DAFTAR PUSTAKA

Andarini, S. A. (2024). Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional. Penerbit Buku Indonesia.

Antara, I., Made Widiantara, I., Nur Fakhrurozi, R., & Made Suidarma, I. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort. Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis, 9(1), 35. https://doi.org/10.38043/jiab.v9i1.5272

Amelia, A., Khoirul, A. M., & Purnomo, M. D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935

Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. Jurnal Ilmu Manajemen Terpadu, 1(3), 272. https://doi.org/10.31933/JIMT

Dea Fitri Nur Anita. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Balikpapan. *Jurnal Ragam Pengabdian*, *3*(1 (Spesial Issue), 4106-4116. **https://doi.org/10.62710/rpt9ap27**

Handoko. (2025). Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Indikator, Dan Faktornya. Jakarta: A Fandy Https://Www.Gramedia.Com/Best-Seller/Disiplin-Kerja/.

Hasibuan, S. P. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Zahir Publishing.

Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. Jurnal Dimensi, 9(3), 574–597. https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734

Hidayat, Y., Toyibah, E. H., Nurwahidah, I., & Ilyas, D. (2023). Manajemen Pendidikan Islam. 6(2), 52–57. https://doi.org/10.37567/syiar.v6i2.2214

Ilham, A., Ningrum, T. G., Nurlianti, & Haryono, U. (2025). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal* [JCoB], 9(2). E-ISSN: 2777-1156. https://jurnal.ucy.ac.id/index.php/JCoB/article/download/3820/3352/17988

Iriansyah, M., Prasetyo, H., & Lestari, S. (2022). Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif organisasi modern. Jakarta: Rajawali Pers.

Komitmen Organisasi sebagai Mediator Pengaruh Karier, Lingkungan, dan Etika Islami. (2025). *Jurilma*, *2*(1), 17-23. https://doi.org/10.69533/nrsyk278

Maulana, R., & Andani, F. (2024). Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi dalam organisasi. Pustaka Mitra.

Maulana, S., & Andani, A. S. (2024). Manajemen sumber daya manusia.

Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). *Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization*. *Journal of Applied Psychology*, *78*(4), 538–551. https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538

Mukhsin, Z., Fikri, B. B., & Wahyuni. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal PenKoMi:Kajian Pendidikan & Ekonomi, 4(2), 113. https://doi.org/https://doi.org/10.33627/pk.v8i1

Negara, M. D., Wibisono, G., & Budiasa, K. (2024). *The Role of Work Motivation as a Mediation of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at* SEMINYAK PARADISO HOTEL. *Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel*, 8(02), 301–307. https://doi.org/10.35409/ijbmer.2024.3566

Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja). In R. Sahabuddin (Ed.), Mitra Ilmu (1st ed.). Mitra Ilmu.

Pandini, S., Mirza, R., Agustina, Wi., & Hartono, B. (2025). Literature Review: Analisis Implementasi Fungsi-Fungsi Manajemen dalam Organisasi Kesehatan: Konsep, Karakteristik, dan Tantangan.

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Karya Zirang Utama. (2025). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, *8*(1), 174-181. https://doi.org/10.57093/metansi.v8i1.316

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2020–2024. https://peraturan.bpk.go.id/Details/143701/permen-pan-rb-no-25-tahun-2020

Pranitasari, D. & Khotimah (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bont Technologies Nusantara. Jurnal Akuntansi Dan Manajemen, 22-38.

Pranata, H. M., & Widodo, S. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 24(2), 1944– 1950.

Pratama, R. (2020). Pengantar Manajemen (Cetakan Pe.) DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).

Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformationaland Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business. Jurnal Ilmiah,

Manajemen Sumber Daya Manusia, 4(3), 262. https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i3.10454

Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi), 6681(4), 564. https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407

Rahmawati, F., Syaiful, M., & Mulyani, S. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi (JEMA)*, *12*(2). https://doi.org/10.35912/jema.v12i2.1842

Rampi, S. E., Lengkong, V. P. K., & Wenas, R. S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kepuasan 210 Kerja Karyawan Pada Hotel Sutanraja Amurang. Jurnal EMBA, 12(1), 945– 946.

Rejeki, T. T., Anwar, V., Likewati, W. O., & Pahmi, P. (2026). Pengaruh kompensasi pegawai, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Sorong. Jurnal Mirai Management, 11(2), 538–548. https://doi.org/10.37531/mirai.v11i2.12458

Robbins, S, P., & Coulter, M. (2021). Management 15th Edition. United States. Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). Organizational behavior (19th ed.). Pearson.

Sapar, J. F. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan, 6(2), 101–107.

Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. Jurnal Manajemen Diversitas, 3(1), 97.

Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Jakarta: Salemba Empat.

Silitonga, N., Novitasari, D., Sutardi, D., Sopa, A., Asbari, M., Yulia, Y., Supono, J., & Fauji, A. (2020). The Relationship Oftransformational Leadership, Organizational Justice and Organizational Commitment: a Mediation Effect of Job Satisfaction. Journal of Critical Reviews, 7(19), 90–91.

Simarmata, N. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Global Eksekutif Teknologi.

Sinambela. (2023). Disiplin Kerja : Tanggung Jawab, Reward Dan Punishment . Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad AlBanjari,.

Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: CV Alfabeta

Sutisna, N. W., & Effane, A. (2022). Fungsi Manajemen Sarana dan Prasarana. In Karimah Tauhid (Vol. 1).

Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial, 1(2), 73–91.

Tristianingsih, R., Daengs, A., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi, 1(1), 132–142. https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i1.210

Ulya, F. N. (2024). Analisis Kinerja Pelayanan Publik dan Kepercayaan Masyarakat Terhadap Lembaga Hukum di Indonesia. Jurnal Tata Kelola & Organisasi Publik, 12(2), 115–128.

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 5(1), 839. https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656

Utama, I. G. N., Sari, D. K., & Pratama, A. R. (2024). Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif organisasi modern. Penerbit Akademika.

Zikria, N., Setianingsih, D., & Syardiansah. (2025). Pengaruh disiplin kerja dan kesejahteraan terhadap komitmen organisasi pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Langsa. *eCo-Fin*, *7*(2), 651–663. https://doi.org/10.32877/ef.v7i2.2151