

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM) Aparatur Kota Bandung. Permasalahan yang melatarbelakangi penelitian ini adalah masih terdapat beberapa kendala dalam pengembangan karir pegawai serta perlunya penguatan budaya organisasi untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PPSDM Aparatur Kota Bandung yang terdiri dari ASN dan Non ASN. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 53 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji F dengan bantuan program IBM SPSS Statistics 26.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PPSDM Aparatur Kota Bandung. Oleh karena itu, organisasi perlu terus meningkatkan program pengembangan karir dan memperkuat budaya organisasi guna meningkatkan kinerja pegawai secara optimal.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, PPSDM Aparatur Kota Bandung

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance at the Human Resource Development Center (PPSDM) for Apparatus of Bandung City. The background of this research is the existence of several challenges related to employee career development and the need to strengthen organizational culture in order to improve employee performance. Therefore, this study was conducted to analyze the influence of Career Development and Organizational Culture, both partially and simultaneously, on Employee Performance.

The research employed a quantitative method with descriptive and verificative approaches. The population of this study consisted of all employees of PPSDM Aparatur Kota Bandung, including both Civil Servants (ASN) and Non-Civil Servants (Non-ASN). The sampling technique used was saturated sampling, resulting in a total sample of 53 respondents. Data were collected through questionnaires. The data analysis techniques included validity testing, reliability testing, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, t-test, and F-test using IBM SPSS Statistics Version 26.

Based on the findings, it can be concluded that Career Development and Organizational Culture have a positive and significant influence on Employee Performance at PPSDM Aparatur Kota Bandung. Therefore, the organization is encouraged to continuously improve its career development programs and strengthen its organizational culture in order to optimize employee performance.

Keywords: Career Development, Organizational Culture, Employee Performance, PPSDM Aparatur Kota Bandung