

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Fauzan et al. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Komitmen Organisasi*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol. 6 No. 1. DOI: 10.36778/jesya.v6i1.978
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/978>
- Habsy et al. (2024). *Analisis Konsep Dasar Organisasi dan Hubungannya dengan Manajemen*. Journal of Comprehensive Science. DOI: <https://doi.org/10.59188/jcs.v3i12.2908>
- Herlambang. et al. (2024). *Budaya Organisasi dan Locus of Control terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Variabel Intervening (Studi pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang)*. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. DOI:<https://doi.org/105281/zenodo.10645885>
<https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/8784/5479>
- Riska G. et al. (2022). *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi. DOI: <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1107>
- Erina R. & Giri N. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. DOI: <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/1011>
- Diva N. & Agus A. (2025). *Analisis Pelatihan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Gema Abhipraya (Rasi Coffe)*. Jurnal Maneksi, Vol. 14No.1. DOI:<https://doi.org/10.31959/jm.v14i1.2835>
<https://ejournal-polnam.ac.id/index.php/JurnalManeksi/article/view/2835>
- Aisyah Nur J. & Kristiana Sri U. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan di Perusahaan Kontruksi Bangunan*. Yogyakarta: Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset. DOI: <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.960>

- Abdulharis T. & Masila R. (2024). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Radar Ambon)*. Jurnal Administrasi Terapan. DOI:<https://doi.org/10.31959/jat.v3i1.2544>
<https://ejournalpolnam.ac.id/index.php/JAT/issue/view/90>
- Juliawati et al. (2024). *Membangun Budaya Organisasi yang Positif untuk Mendukung Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. Jurnal Manajemen (Mamen). DOI: <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i2.3471>
- Pratiwi et al. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Bangkalan*. Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset. DOI: <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.861>
- Amran Sahputra T. et al. (2022). *Pemahaman terhadap Teori-Teori Organisasi*. Jurnal Pendidikan dan Konseling. DOI: <https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i4.6401>
<https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/6401>
- Kuntarto, E., Ekawarna, W. A., Idrus, A., & Suhada, S. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Intensitas Berwirausaha Mahasiswa Universitas Jambi*. Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial. DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i5.2512>
- Kurnia et al. (2023). *Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi*. Jurnal Pelita Nusantara: Kajian Ilmu Sosial Disiplin. DOI:<https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
<https://glorespublication.org/index.php/jupenus/article/view/289>
- Lase et al. (2023). *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan di CV. Matahari Mandiri Perkasa (MMP) Kota Gunungsitoli*. Innovative: Journal of Social Science Research, Vol. 3 No.5 <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/issue/view/10>
- Mellysa Pusparani. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan. DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Alasyari et al. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jurnal Syntax Admiration. DOI: <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i1.527>
- Viona et al. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Provinsi Riau*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA, Vol. 2 No. 2. <https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/915>

- Retnowati et al. (2023). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Baruna Horizon. DOI: <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i2.104>
- Mubarak & Noor. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Carefastindo (Outsourcing) Cleaning Service di Citimall Sampit*. *E-Journal Profit* (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan), Vol. 5 No.1. <https://jurnal.stie-sampit.ac.id/index.php/Ojs/article/view/50>
- Yarilina Tafonao. (2023). *Hubungan Penilaian Kinerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, Vol. 6 No. 1. DOI:<https://doi.org/10.57094/jim.v6i1.640>
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/640>
- Nofrianda et al. (2020). *Kinerja Kontekstual dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi Contextual Performance and Influencing Factors*. *Psycho Idea*. DOI: <https://doi.org/10.30595/psychoidea.v18i1.6121>
- Yuniar Alex S., (2022). *Pengaruh Komitmen Kerja dan Kesiapan Karyawan untuk Berubah terhadap Kinerja Adaptive pada PT. Sigi Jateng*. (Skripsi Sarjana, Universitas Semarang).
<https://eskripsi.usm.ac.id/files/skripsi/B11A/2016/B.111.16.0139/B.111.16.0139-15-File-Komplit-20220825080353.pdf>
- Wokas et al. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Kawangkoan*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>
- Husnul Hikmah. (2025). *Quiet-Quitting: Dampak dari Toxic Workplace Environment di Instansi Kementrian Agama Sulawesi Selatan*. (Skripsi Sarjana, Institut Agama Islam Negeri Palopo). https://repository.uinpalopo.ac.id/id/eprint/11121/2/2102060062_Husnul%20Hikmah.pdf
- Widia Andini et al. (2023). *Paradigma Penelitian Kualitatif dalam Jurnal Ilmiah Metodologi Penelitian Kuantitatif*. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*. DOI: <https://doi.org/10.64464/tarbiyah.v1i1.24>
<http://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/article/view/24/18>
- Gosita et al. (2024). *Analisa Pengaruh Penggunaan Teknologi dalam Manajemen Evaluasi Kinerja*. Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan. DOI: <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i2.725>

- Styawan. (2022). *Evaluasi Kinerja Pegawai Bumdesa pada Desa Sukamakmur Kecamatan Ciomas Kabupaten Bogor Dikaitkan dengan Program Wiradesa*. (Skripsi Sarjana, Universitas Pakuan). https://eprints.unpak.ac.id/6702/1/Rangga%20Nanda%20Styawan_021119143_SKRIPSI.pdf
- Broto et al. (2025). *Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Prisma Dana Cabang Tomohon*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. XV, III. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jab/article/download/62272/49639/157325>
- Rachmawati et al. (2023). *Gaya Kepemimpinan Adaptive Leadership Seorang Pemimpin: Studi Literatur*. *Journal of Management and Science*. DOI: <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.168>
- Daryoto Mulyadi C. (2024). *Teori dan Gaya Kepemimpinan dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul*. Riset Ilmu Manajemen Bisnis dan Akuntansi. DOI: <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1166>
<https://journal.arimbi.or.id/index.php/Rimba>
- Siti K. & Irwan R. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sangwoo Indonesia*. Akademik: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis. DOI: <https://doi.org/10.37481/jmeh.v5i1.1111>
- Misbakhul M. (2024). *Rekrutmen: Strategi Efektif untuk Membangun Tim Berkualitas*. *Multiple Journal of Global and Multidisciplinary*, Vol. 2 No.6. <https://journal.institercom-edu.org/index.php/multiple/article/view/388>
- Sri Utari & Moh. Mustofa Hadi. (2020). *Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus)*. Jurnal Pustaka Ilmiah. DOI: <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>
- Sinambela & Lestari. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan. DOI: <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Wahyudi et al. (2024). *Pengaruh Promosi Penjualan dan Suasana Toko terhadap Keputusan Pembelian pada Produk Miniso*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Manajemen Akuntansi (JEBISMA). DOI: <https://doi.org/10.70197/jebisma.v2i2.53>
- Zaskya Humairah. (2023). *Analisis Pengaruh Utang Luar Negeri dan Pengeluaran Pemerintah terhadap Pertumbuhan Ekonomi Indonesia*. Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI). DOI: <https://doi.org/10.36987/jumsi.v3i3.4215>

- Nopriansyah et al. (2023). *Pentingnya Budaya Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan: Tinjauan Studi Literatur*. Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri. DOI: <https://doi.org/10.36989/didaktik.v9i5.2458>
<https://journal.stkipsubang.ac.id/index.php/didaktik/article/view/2458>
- Dewi P. & Burhanudin. (2021). *Pentingnya Komitmen dalam Berwirausaha*. Jurnal Unindra: Jurnal Usaha. DOI: <https://doi.org/10.30998/juuk.v2i2.780>
- Afuan et al. (2023). *Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja: Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT). DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i6.1636>
- Maryamah et al. (2023). *Konsep Adat dalam Peradaban Melayu*. Jurnal Multidisipliner Kapalamada, Vol. 2 No.3. DOI: <https://doi.org/10.62668/kapalamada.v2i03.797>
- Toto. (2024). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Prosiding Manajemen Business Innovation Conference (MBIC), Vol. 7. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/article/view/77104>
- Waedoloh et al. (2022). *Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. Social, humanities, and education studies (SHEs): Conference Series*. DOI: <https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57783>
- Putra & Hajar. (2023). *Segmenting, Targeting, Differentiation, and Positioning pada Digital Campaign Instagram @Sebarkankebersihan*. Jurnal Penelitian Inovatif (JUPIN). DOI: <https://doi.org/10.54082/jupin.160>
- Wahida R. N. (2022). *Konsepsi Manajemen, Manajemen Mutu, dan Manajemen Mutu Pendidikan. Alacrity: Journal of Education*. DOI: <https://doi.org/10.52121/alacrity.v2i1.53>
- Pahira dan Rinaldy. (2023). *Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. Comserva: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. Researchgate.net/publication/372579775_Pentingnya_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_MSDM_Dalam_Meningkatkan_Kinerja_Organisasi/link/6a5368f8c2aa165864655689/download?_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSl6lnB1YmxpY2F0aw9uliwicGFnZSl6lnB1YmxpY2F0aW9uln19

- Ahmad Risqi S.N. (2021). *Identifikasi Permasalahan Penelitian*. *Alacrity: Journal of Education*. DOI: <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.21>
- Syahputri et al. (2023). *Kerangka Berpikir Penelitian Kuantitatif*. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*. DOI: <https://doi.org/10.64464/tarbiyah.v2i1.25>
- Rahmawati et al. (2024). *Konstruksi Teori dan Paradigma Penelitian*. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, Vol.1 No. 6. <https://ojs.daarulhuda.or.id/index.php/Socius/article/download/158/161>
- Sulistianingrum & Mulyana. (2024). *Hubungan antara Modal Psikologis dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai*. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*. DOI: <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11n2.p966-981> <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/62411>
- Yuditia et al. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi*. *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/article/view/67746/75676598166>
- Berutu et al. (2022). *Kepemimpinan (Leadership) dalam Pendidikan*. *Pediaqu: Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora*, Vol. 1 No.4. <https://publisherqu.com/index.php/pediaqu/article/view/69>
- Febriantina et al. (2025). *Literature Review: Teori-Teori Kepemimpinan (Modern dan Tradisional)*. *Journal of Student Research*. DOI: <https://doi.org/10.55606/jsr.v3i1.3531>
- Pramudya et al. (2023). *Implementasi Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*. DOI: <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.505>
- M. Ridho Mahaputra. (2023). *Hubungan Kinerja Manajerial terhadap Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan*. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah dan Muamalah (JHESM)*. DOI: <https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i1.6>
- M. Syaifullah. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bahasa Arab*. *Ihtimam: Jurnal Pendidikan Bahasa Arab*. DOI: <https://doi.org/10.36668/jih.v5i1.380>
- Awaliyah et al. (2021). *Media Sosial Mempengaruhi Integrasi Bangsa*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 5 No. 3. DOI: <https://doi.org/10.31004/jptam.v5i3.2259>, <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/2259/1969>

- Abdul Rahman. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tanjung Pinang*. (Skripsi Sarjana, Sekolah Tinggi Ekonomi Pembangunan Tanjung Pinang). Repositori: <https://repo.stie-pembangunan.ac.id/id/eprint/974>
- Salsabila et al. (2023). *Pengaruh Penggunaan Tiktok terhadap Peningkatan Hasil Belajar Keragaman Budaya Indonesia*. Jurnal Pendidikan dan Konseling. DOI: <https://doi.org/10.31004/jpdk.v5i1.11544>
- Riyadi et al. (2025). *Keragaman Budaya dan Teori Budaya Organisasi*. At-Taklim: Jurnal Pendidikan Multidisiplin, Vol. 2 No. 5. DOI: <https://doi.org/10.71282/at-taklim.v2i5.363>
<https://journal.hasbaedukasi.co.id/index.php/at-taklim/article/view/363>
- Widhari & Ardana. (2021). *Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Retensi Karyawan pada Hotel Oberoi Bali*. E-Jurnal Manajemen. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v10.i09.p03>
<https://media.neliti.com/media/publications/392029-none-01015a9b.pdf>
- Hidayati et al. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi. DOI: <https://doi.org/10.572349/neraca.v3i3.4403>
<https://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/4403>
- Puryana & Shidiqy. (2021). *Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen Organisasi*. Prosiding: Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi (FRIMA), No.1. DOI: <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Nahita & Saragih. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum*. Journal of Management and Business Review. DOI: <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>
- Jaya et al. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kayu Mebel Indonesia*. Jurnal Manajemen Dewantara, Vol. 7 No.3. DOI: <https://doi.org/10.30738/md.v7i3.14875>
- Pagiu et al. (2023). *Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Sopai Kabupaten Toraja Utara*. Widya Amerta: Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi. DOI: <https://doi.org/10.37637/wa.v10i2.1690>

- Simanihuruk et al. (2021). *Pengaruh Sikap, Norma Subyektif dan Kontrol Perilaku yang Dirasakan terhadap Minat Berwirausaha dengan Pendekatan Theory of Planned Behaviour*. Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB). DOI: <https://doi.org/10.54367/jmb.v20i1.693>
- Fertika dan Singa. (2023). *Pengaruh Kontrak terhadap Kinerja Karyawan Perspektif Manajemen Bisnis Islam*. Jurnal Economina, Vol. 2 No. 12. DOI: <https://doi.org/10.55681/economina.v2i12.1063>
- Hatidah & Indriansyah. (2023). *Pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Kualitas Pelayanan di CV Mitra Selular Palembang*. JumeK: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif. DOI: <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Wati & Warpindyastuti. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kementrian PUPR*. Jurnal Media Akademik (JMA). DOI: <https://doi.org/10.62281/v2i7.700>
- M. Rizky. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT). DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Dewi Astuti. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis. DOI: <https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Waruwu et al. (2023). *Analisis Strategi Manajemen Talenta dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. ITC Finance Cabang Nias Kota Gunungsitoli*. Innovative: Journal of Social Science Research, Vol. 3 No. 5. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/issue/view/10>
- Sangapan et al. (2025). *Pengaruh Pemakaian Teknologi, Kepemimpinan, Penerapan Efisiensi, terhadap Peningkatan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Digital (JMPD), Vol. 3 No. 2. DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpd.v3i2.324>
- Sulastri & Methasari. (2025). *Transformasi Digital dalam Manajemen SDM Serta Dampaknya terhadap Produktivitas dan Kepuasan Pegawai*. Ekoma: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Vol. 4 No. 2. DOI: <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.7150>
- Misdiono et al. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Ruas Ulu Kabupaten Musi Rawas Utara*. Jurnal Media Wahana Ekonomika. DOI: <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i3.6649>

- Damo et al. (2024). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Motivasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provisini Sulawesi Utara*. Jurnal LPPM Bidang Ekonomi, Sosial, Budaya, dan Hukum, Vol. 8 No. 2. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/lppmekososbudkum/issue/view/3725>
- Zafira & Dahrani. (2023). *Analisis Sistem Pengembangan SDM Melalui Pendekatan Training pada Dompot Dhuafa Waspada*. Jurnal Manajemen Bisnis Syariah. DOI: <https://doi.org/10.30596/almultazim.v3i2.17401>
- Afif et al. (2023). *Penelitian Ilmiah (Kuantitatif) Beserta Paradigma, Pendekatan, Asumsi Dasar, Karakteristik, Metode Analisis Data dan Outputnya*. Innovative: Journal of Social Science Research, Vol. 3 No. 3. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/2260>
- Syahrizal & Jailani. (2023). *Jenis-Jenis Penelitian dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Qosim: Jurnal Pendidikan, Sosial, & Humaniora, Vol. 1 No. 1. DOI: <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.49>
- Junaidi. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik (JIHPP). DOI: <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4>
- Satria. (2021). *Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan dengan Kebijakan Dividen sebagai Variabel Moderating*. (Repositori: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pembangunan Tanjungpinang). <https://repo.stie-pembangunan.ac.id/id/eprint/283/1/1802-Article%20Text-2839-1-10-20210613.pdf>
- Sunaji. (2022). *Kepuasan Pelanggan Netflix di Kota Bandung Melalui Costumer Experience*. (Repositori: Universitas Pendidikan Indonesia). https://repository.upi.edu/77062/4/S_PEM_1800142_Chapter3.pdf
- Mardiansyah. (2025). *Korelasi Antara Brand Image dan Konten Media Sosial Instagram Smiling West Java dengan Minat Berkunjung Wisatawan*. (Repositori: Universitas Pendidikan Indonesia). https://repository.upi.edu/134434/4/S_IPAR_2102576_Chapter3.pdf
- Lipur Sugiyanta. (2024). *Information Systems for Real-Time Students Activities Using Android*. Sintesia: Jurnal Sistem dan Teknologi Informasi Indonesia. <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/SINTESIA/article/download/49413/18078/136274>

- Wulandari dan Efendi. (2022). *Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan dengan Corporate Social Responbility sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi, Vol. 11 No. 6. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/download/4649/4647>
- Suriani et al. (2023). *Konsep Populasi dan Sampling serta Pemilihan Partisipan Ditinjau dari Penelitian Ilmiah Pendidikan*. Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam, Vol. 1 No. 2. DOI: <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55> <https://ulilbabinstitute.co.id/index.php/J-CEKI/article/view/5181/4124>
- Daruhadi & Sopiati. (2024). *Pengumpulan Data Penelitian*. J-Ceki: Jurnal Cendekia Ilmiah, Vol. 3, No. 5. DOI: <https://doi.org/10.56799/jceki.v3i5.5181> <https://ulilbabinstitute.co.id/index.php/J-CEKI/article/view/5181/4124>
- Anggraeni et al. (2022). *Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas*. Jurnal Basicedu, Vol. 6 No.4. DOI: <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Sari et al. (2023). *Analisis Korelasi Jumlah Penduduk dengan Jumlah Kendaraan Bermotor di Provinsi Jambi*. Multi Proximity: Jurnal Statistika Universitas Jambi, Vol. 2 No. 1. DOI: <https://doi.org/10.22437/multiproximity.v2i1.25568> <https://online-journal.unja.ac.id/multiproximity/article/view/25568>
- Alfiatunnisa et al. (2022). *Uji Validitas dan Reliabilitas terhadap Kemandirian Siswa Sekolah Dasar Kelas 1*. Jurnal Hurriah: Jurnal Evaluasi Pendidikan dan Penelitian, Vol. 3 No. 2. DOI: <https://doi.org/10.56806/jh.v3i2.81>
- Sanaky et al. (2021). *Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah*. Jurnal Simetrik Vol. 11 No. 1. DOI: <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Forester et al. (2024). *Penelitian Kuantitatif: Uji Reliabilitas*. Edu Society: Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Vol. 4 No. 3. <https://www.jurnal.permapendis-sumut.org/index.php/edusociety/article/view/577/463>
- Asri dan Julisman. (2022). *Pengaruh Citra Merek dan Kualitas Produk Philips terhadap Minat Beli Konsumen pada Yogya Grand Majalengka*. Jurnal Impresi Indonesia (JII) Vol. 1, No. 3. DOI: [10.36418/jii.v1i3.40](https://doi.org/10.36418/jii.v1i3.40)
- Putri & Yusuf. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi*. Makassar: Jurnal Administrasi Publik. DOI: [10.52316/jap.v18i1.82](https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82)

- Maesaroh & Widodo. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Perawat Ruang IGD RSAU DR. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur*. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen. DOI: <https://doi.org/10.35968/yfxe8575>
- Firdaus Putra. (2026). *Motivasi kerja dan Komitmen Organisasi: Studi Kualitatif Tentang Pengalaman Karyawan*. Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, dan Akuntansi dan Bisnis. DOI: <https://doi.org/10.70508/rne46b42>
- Setiawati & Andayani. (2020). *Analisis Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung*. Jurnal Ilmiah Neo Politea FISIP Universitas Al-Ghifari. DOI: <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.106>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mix Method)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). Repositori: Institut Informatika dan Binis Darmajaya. <http://repo.darmajaya.ac.id/12243/5/BAB%20III.pdf>
- Arikunto. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Abdelrahman et al. (2025). *Organizational Culture and Knowledge Management Systems Adoptions: Examining Employee Usage in Multinational Corporations*. Manchester: *Global Journal of Flexible Systems Management*.
- Paparisabet et al. (2024). *Investigating the Organizational Commitment and Its Associated Factors Among the Staff of The Health Sector: A Cross-sectional Research*. *BMC Health Services Research*.
- Adam & Siladjaja. (2025). *Organizational Culture Transformation and Its Impact on Performance in the Digital Era*. *Dinasti International Journal of Management Science*.
- Arifin & Narmaditya. (2024). *Fostering Employee Performance of Civil Servants in Indonesia: The Mediating Role of Organisational Citizenship Behaviour*. *SA Journal of Human Resource Management / SA Tydskrif Vir Menslikehulpbronbestuur*.
- Zhenjing et al. (2022). *Impact Of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model*. *Original Research: Frontiers in Public Health*.
- Yusuf et al. (2023). *Teori Manajemen*. Kabupaten Solok: Yayasan Pendidikan Cendekia Muslim. Hal. 20.

- Kurniawan et al., (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bekasi: PT. Kimshafi Alung Cipta, Hal. 8-9.
- Andriani et al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV. Tohar Media, Hal. 5.
- Setyaningrum et al. (2022). *Evaluasi Kinerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center. Hal. 3-4.
<http://eprints.umg.ac.id/6741/1/softfile%20Evaluasi%20Kinerja.pdf>
- Noor et al. (2023). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jambi: Sonpedia Publishing Indonesia, Hal. 1.
- Adil et al. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik*. Padang: Get Press Indonesia, Hal. 1.
- Suharto et al. (2024). *Kepemimpinan dan Pengembangan Karyawan*. Medan: PT. Media Penerbit Indonesia, Hal. 4.
- Sri Utaminingsih et al. (2026). *Penguatan Budaya Organisasi dalam Mendukung Work-Life Balance dan Kesehatan Kerja..* Cilacap: PT. Media Pustaka Indo, Hal. 12.