

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, I., Mattalatta, S., & Sani, A. (2024). Pengaruh pengawasan kerja dan kualitas kerja terhadap prestasi kerja. *Vifada Management and Digital Business*, 1(1), 45-58 <https://doi.org/10.70184/aw7tcq31>
- Anam, Y. Y., & Kui, D. O. K. (2024). Pengaruh *job involvement* dan *job characteristics* terhadap *job outcome* melalui *work engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. XYZ. *Journal of Human Resource*, 4(1). <https://doi.org/10.19166/ff.v4i1.7568>
- Andini, I. D., & Bangun, W. (2024). Pengaruh *job involvement* dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 14(3). <https://doi.org/10.52643/jam.v14i3.3979>
- Azila-Gbettor, E. M., Atsu, E., & Quarshie, A.N. K. (2022). *Job stress and job involvement among tertiary interns: The buffering role of perceived coworker support*. *Heliyon*, 8(9), e10414 <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e10414>
- Azizah, A. N., & Rozaq, K. (2024). Pengaruh *Work-life Balance* dan *Job Involvement* terhadap in-role performance dengan *affective commitment* sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 245-258. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n3.p245-258>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2024). *Job demands-resources theory: Frequently asked questions*. American Psychological Association. <https://doi/10.1037/ocp0000376>
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. (2023). *Job demands-resources theory: Ten years later*. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 10, 25–53. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-120920-053933>
- Choubey, A. P., & Agrawal, A. K. (2025). *Beyond burnout and engagement: Conceptualising the JD-R-GROW framework for workforce sustainability*. *International Journal of Organizational Analysis*. <http://dx.doi.org/10.1108/IJOA-04-2025-5410>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2024). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. 8th ed. McGraw-Hill Education.
- Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2023). *Job demands-resources theory in times of crises: New propositions*. *Organizational Psychology Review*, 13(3), 209–236. <https://doi.org/10.1177/20413866221135022>

- Dessler, G. (2023). *Human Resource Management*. 17th ed. Pearson Education.
- Djaelani, & Retnowati. (2022). Pengaruh pengawasan kerja dan penerapan program K3 terhadap produktivitas pekerja. *Journal of Research and Publication Innovation*, 5(2), 88–102.
- Djastuti, I., Rahardjo, M., & Nurhidayati. (2022). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *JUPIMAN: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 4(4), 29–38.
- Eisenberger, R., Rockstuhl, T., Shoss, M. K., Wen, X., & Sorensen, K. (2020). *Is employee-organization relationship management ethically responsible?* *Journal of Applied Psychology*, 105(2), 78–85. <https://doi.org/10.1037/apl0000439>
- Fuadi, M. I., & Hidayah, N. (2024). Pengaruh *job demands*, *job resources*, dan *job involvement* terhadap *job satisfaction*. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(2), 37–49. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i2.639>
- Gazi, M. A. I., Masud, A. A., Yusof, M. F., Islam, M. A., Rahman, M. K., & Wang, Q. (2024). *Factors affecting the quality of work life for industrial labour force: Empirical evidence from a developing country*. *BMC Psychology*, 12, 589. <https://doi.org/10.1186/s40359-024-02073-1>
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh perilaku inovatif dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1). <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Hadityo, C. H., Nurakhim, B., & Sukiman. (2024). Pengaruh sistem pengawasan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kinerja karyawan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Ekonomi (JASMIEN)*, 5(1), 78–92.
- Halawa, S. R. W., & Yokanan, R. T. (2024). Pengaruh *job attitude*, *job satisfaction*, dan *job involvement* terhadap *performance* pegawai. *EQUILIBRIUM: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 18(2), 45–58.
- Halim, G. (2022). Pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap keterikatan kerja melalui *burnout*. *Sinomika: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi & Akuntansi*, 1(3), 443–452. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i3.244>
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen*. Edisi 2. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Hngoi, C. L., Abdullah, N. A., Wan Sulaiman, W. S., & Zaiedy Nor, N. I. (2024). Examining job involvement and perceived organizational support toward

- organizational commitment: Job insecurity as mediator. *Frontiers in Psychology*, 15, 1290122. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1290122>
- Hsb, K., & Ramadhany, S. (2023). Pengaruh *briefing* dan pengawasan terhadap kualitas kerja karyawan. *Dynamic Management Journal*, 7(1), 112–124.
- Irawan, D. N., Widian, M. E., & Iman, N. (2017). Pengaruh pengawasan, keterlibatan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Assa Land Marvell City Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 877–891.
- Irwansyah, R., & Purwatom, A. H. (2024). Kinerja karyawan: Konsep, pengukuran, dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. *Jurnal Media Akademik*, 3(5), 44–57.
- Iskandar, T. A., Sari, D. P., & Sari, S. (2024). Pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan keterlibatan kerja sebagai variabel intervening. *Journal of Business Economics and Management*, 2(3), 88–102.
- Juanim. 2020. Analisis jalur dalam riset pemasaran data SPSS & LISREL. I ed. diedit oleh Trisnadewi Risa. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kanungo, R. N. (2022). *Work Motivation: Theory, Research, and Practice*. Sage Publications
- Kusuma, H., Zahreni, S., & Hasnida. (2019). Pengaruh *job demands*, *job resources*, dan kemampuan adaptasi karier terhadap niat mengundurkan diri. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2794>
- Laksana, M. N., & Irawan, R. (2024). Pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Karya Gemilang. *Jurnal Cakrawala Akademika (JCA)*, 1(3). <https://doi.org/10.70182/JCA.v1i3.32>
- Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal EMBA*, 11(3), 110–121. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51021>
- Luthans, F. (2023). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. 14th ed. McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2023). *Human Resource Management*. 16th ed. Cengage Learning

- Narpati, Wijayanti, & Meutia. (2024). Peran lingkungan kerja sebagai moderasi antara pengawasan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 10(1), 112–125.
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh pengawasan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui *organizational citizenship behavior*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1423–1435. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.745>
- Nasution, S. L. (2020). Pengaruh kualitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ECOBISMA*, 7(2), 14–22. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1788>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 810–817.
- Pratama, A., & Sukarno, G. (2021). Pengaruh fungsi manajemen POAC terhadap efektivitas organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 78–91.
- Pratomo, A. G., & Syaebani, M. I. (2025). *Job demands* dan resources terhadap kinerja tugas. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 26(2), 112–134. <http://dx.doi.org/10.30596/jimb.v26i2.26355>
- Putri, A. F., & Daengs, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dok dan Perkapalan Surabaya divisi produksi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 122–135.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). Manajemen sumber daya manusia. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rahmadiani, R. F., & Lataruva, E. (2023). Pengaruh tuntutan pekerjaan, kepuasan kerja, dan *perceived organizational support* terhadap keterlibatan kerja. *Diponegoro Journal of Management*, 12(3), 1–12.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2023). *Management*. 15th ed. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2025). *Organizational Behavior*. 19th ed. Pearson Education
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2024). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. 3rd ed. Psychology Press.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2022). *Organizational Behavior*. 14th ed. John Wiley & Sons.

- Sedarmayanti. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi. Refika Aditama.
- Setiawan, H., Budiarti, R.H. S., & Baihaqi, M. I. (2022). *Pengantar Manajemen*. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. M. (2021). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1452–1461. <https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.35942>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syamsir, S., Razak, A., & Yunus, A. (2024). Pengaruh keterlibatan kerja, pengawasan dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada kantor unit penyelenggara pelabuhan kelas I Molawe. *JIDE: Journal of International Development Economics*, 3(01), 20–39. <https://doi.org/10.62668/jide.v3i01.1012>
- Tampubolon, B. D., Siahaan, R., & Silalahi, M. (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja karyawan pada sektor manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 45–58. <https://doi.org/10.26740/jim.v11n2.p45-58>
- Tarwaka. (2020). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Terry, G. R. (2022). *Principles of Management*. Diterjemahkan oleh J. Smith. Bumi Aksara.
- Tomi, & Khoiri, M. (2023). Pengaruh disiplin, pengawasan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(2), 78–90. <http://dx.doi.org/10.32493/drb.v6i2.28159>
- Widiyanti, A., & Triana, D. (2026). *Job Involvement* dalam perspektif manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 15(1). <https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i1.2101>
- Wang, H., Demerouti, E., & Le Blanc, P. (2022). *Transformational leadership, adaptability, and job crafting: The moderating role of organizational identification*. *Journal of Vocational Behavior*, 100, 185–195. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2017.03.009>

- Wau, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi (JAMANE)*, 1(1), 22–35.
- Werther, W. B., & Davis, K. (2023). *Human Resources and Personnel Management*. 6th ed. McGraw-Hill Education.
- Widiyanti, A., & Triana, D. (2026). *Job Involvement* dalam perspektif manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 15(1). <https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i1.2101>
- Wirawan. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Rajawali Pers.
- Yunita, H., & Yansyah, F. (2024). Pengaruh kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT Bintang Mas Pusaka Lubuklinggau. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 892–902.