

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, A. N., Pinkan, F. N., Danianta, P. B., & Balgies, S. (2021). Pengaruh Pengalaman dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja. *Research Journal of Accounting and Business Management*, 5(2), 86.
<https://doi.org/10.31293/rjabm.v5i2.5642>
- Arief, M. Y., & Nisak, M. (2022). Pengaruh Prosedur Kerja, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PG. Asembagoes. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 386.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.349>
- Alvarez, et al. (2025). The effect of career development and training on organizational performance: The mediation role of employee competence. *International Journal of Education, Social Studies, and Management*, 5(3), 1651–1660. <https://doi.org/10.52121/ijessm.v5i3.929>
- Aminah, et al. (2024). Pengaruh kompetensi, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(3).
<https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i3.893>
- Apriliani, R. T., & Djamil Mz, M. M. (2022). The influence of training and competence on performance at PT Telkom Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Review*, 2(2).
<https://doi.org/10.53697/emba.v2i2.906>
- Blanka, C., Krumay, B., & Rückel, D. C. (2022). The interplay of digital transformation and employee competency: A design science approach. *Technological Forecasting and Social Change*, 178, 121575.
<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121575>
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group Divisi Kencana.
- Castro Benavides, L. M., Tamayo Arias, J. A., Arango Serna, M. D., Branch Bedoya, J. W., & Burgos, D. (2020). Digital Transformation in Higher Education Institutions: A Systematic Literature Review. In *Sensors (Basel, Switzerland)* (Vol. 20, Number 11). NLM (Medline).
<https://doi.org/10.3390/s20113291>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Donald, W. E., Baruch, Y., & Ashleigh, M. J. (2023). Technological transformation and human resource development of early career talent: Insights from accounting, banking, and finance. *Human Resource Development Quarterly*, 34(3), 329–348. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21491>
- Girniawan, E., Perizade, B., Subiyakto, B. B., & Robbiani, B. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agraria dan Tata Ruang/BPN Kantor Pertanahan Kota Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 17(1), 61–78.
<https://doi.org/10.29259/jmbs.v17i1.8915>

- Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M. (2010). *Career Management*. SAGE.
- Gifari, D., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh pelatihan, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Krakatau Steel Tbk. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2). <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.2177>
- Garaika. (2020). Impact of training and competence on performance moderated by the lecturer career development program in Palembang, Indonesia. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 4(3). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i03.1158>
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. EF Press Digimedia.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Cendekia Media.
- Hamid, et al. (2024). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi karyawan sebagai variabel mediasi pada departemen produksi pada salah satu perusahaan tambang di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 9(2), 1222–1234. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i2.1920>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.
- Kinicki, A., & Williams, B. K. (2020). *Management: A Practical Introduction*. McGraw-Hill Education.
- Kuru, K. (2021). Planning the Future of Smart Cities With Swarms of Fully Autonomous Unmanned Aerial Vehicles Using a Novel Framework. *IEEE Access*, 9, 6571–6595. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2020.3049094>
- Kristanti, D., & Hariyanti. (2024). Employee competency development strategy in the digital transformation era: Approach from an HR development perspective. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi dan Keuangan*, 3(1), 13–20. <https://doi.org/10.55927/jambak.v3i1.8765>
- Matondang, K. A., Manihuruk, S. D., Sakinah, A., Pakpahan, Y., & Sigalingging, R. E. (2025). Strategi Adaptasi Industri Kecil Terhadap Transformasi Digital. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, 4(2), 8354–8360. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i2.3212>
- Meliawati, H., Cahyani, N., Romadhona, A., & Khair, O. I. (2025). Transformasi Digital UMKM sebagai Penggerak Ekonomi Kreatif di Indonesia. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 10(1), 181–190.
- Musyarrofah, H., & Susyanti, J. (2024). Transisi Perilaku Konsumen di Era Digital : Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 316–330. <https://doi.org/https://doi.org/10.62017/merdeka>
- Marlina. (2025). Strategi pengembangan kompetensi karyawan melalui pelatihan berbasis digital di masa transformasi Industri 4.0. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 9–18. <http://pustakajurnal.web.id/index.php/jmbi>
- Noe, R. A. (2019). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill Education.
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill Education.

- Nurmansyah, & Fatoni. (2026). Pengaruh transformasi digital dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai pada KPP Pratama Jombang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 814–826.
<https://doi.org/10.63822/p4z0pr36>
- Octaviani, S., & Yunaningsih, A. (2019). Pengaruh PELATIHAN dan MOTIVASI TERHADAP KINERJA karyawan Gino Feruci Hotel Kebon Jati Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 9–22.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36555/almana.v3i1.449>
- Patterson, D. (2023). *Human Resources Management*. Fanshawe College Pressbooks.
- Pradana, M., Silvianita, A., Syarifuddin, S., & Renaldi, R. (2022). The Implication of Digital Organisational Culture on Firm Performance. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.840699>
- Purwantiningsih, & Noerman. (2024). The influence of training and development on employee work productivity through competence as an intervening variable. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 3(5).
<https://doi.org/10.55927/eajmr.v3i5.9096>
- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen*, 6(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.29313/.V6I1.19509>
- Rahmat, S. N., & Basalamah, J. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 121–132.
<https://doi.org/10.33096/paradoks.v2i1.119>
- Ritter, T., & Pedersen, C. L. (2020). Digitization Capability and The Digitalization of Business Models in Business-to-Business Firms: Past, Present, and Future. *Industrial Marketing Management*, 86(4), 180–190.
<https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2019.11.019>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2021). *Management*. Pearson Higher Ed.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Riduan, M., & Firdaus, M. R. (2024). Transformasi digital dan kinerja: Kajian peran budaya organisasi, kompetensi digital, strategi bisnis di bisnis telekomunikasi. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi dan Akuntansi)*, 13(1), 48–58. <https://doi.org/10.31959/jm.v13i1.2065>
- Sihombing, P. R., Ade Marsinta, A., Maya, O., Ranti, N., Liana, W., & Ikram, M. (2024). *Aplikasi Smartpls 4.0 untuk Statistisi Pemula*. Minhaj Pustaka.
- Sinaga, H. H. U., & Wahyanti, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UID Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(2), 184.
<https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i2.21400>
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sudrajat, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Strategi, dan Aplikasi*. Alfabeta.

- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Suryanto, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Selago Makmur Plantation Unit Pabrik Sawit Incari Raya Group. *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 108–118. <https://doi.org/https://doi.org/10.55583/invest.v3i1>
- Salsabila, A. P., et al. (2023). Pengaruh pelatihan terhadap kompetensi pegawai. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 397–403. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.7103>
- Susanti, F., & Nofriyanti. (2022). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kinerja karyawan terhadap pengembangan karir karyawan di Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Solok. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1105–1125. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.147>
- Susanto, et al. (2025). Analisis keterampilan digital dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan karir dalam menghadapi bonus demografi 2030 pada Kantor BBPVP Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 8(1). <https://doi.org/10.35965/jbm.v8i1.7821>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Syabany, et al. (2025). Perencanaan dan pengembangan karir di era digital: Tinjauan literatur atas transformasi strategi MSDM modern. *Journal of Multidisciplinary Research*, 1(3), 171–179. <https://doi.org/10.65065/xka6s978>
- Terry, G. R. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Muhammad Riduan, & M. Riza Firdaus. (2024). *Transformasi Digital Dan Kinerja: Kajian Peran Budaya Organisasi, Kompetensi Digital, Strategi Bisnis Di Bisnis Telekomunikasi*.
- Trianingrat, N. komang A. R., & Supartha, I. W. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1838. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p10>
- Tobing, et al. (2025). Competency as a mediating variable in the effect of job training and career development on employee performance. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 11(3). <https://doi.org/10.17358/jabm.11.3.968>
- Verhoef, P. C., Broekhuizen, T., Bart, Y., Bhattacharya, A., Qi Dong, J., Fabian, N., & Haenlein, M. (2021). Digital Transformation: A Multidisciplinary Reflection and Research Agenda. *Journal of Business Research*, 122, 889–901. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.09.022>
- Vial, G. (2019). Understanding Digital Transformation: A Review and A Research Agenda. *The Journal of Strategic Information Systems*, 28(2), 118–144. <https://doi.org/10.1016/j.jsis.2019.01.003>
- Walenta, A. S., Arrang, R., Afriyanti, Hilda, A. M., Songbes, Ramadhani, M. V., & Mahendika, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berkelanjutan: Praktik Terbaik Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan dan Kinerja*

- Organisasi. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 6(4), 4448–4453.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jrpp.v6i4.23726>
- Wibowo, A. (2020). *Corporate Strategy: Konsep dan Praktik*. Penerbit Andi.
- Widodo, S. E. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Wirana, et al. (2024). Competence and work motivation on employee performance mediated by career development. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 24(6), 68–78.
<https://doi.org/10.9734/AJEBA/2024/v24i61343>
- Zulvikri, M., & Amani, A. (2024). Transformasi Digital: Menggali Potensi Teknologi Terkini Dalam Pengelolaan Dokumen Dan Informasi Kantor Pada Perusahaan PT. Victory Prima Abadi. *Jurnal Transformasi Bisnis Digital*, 1(3), 01–12. <https://doi.org/10.61132/jutrabidi.v1i2.107>