

DAFTAR PUSTAKA

- Adrika Putra, M., Zefriyenni, & Lusiana. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di STKIP Widyaswara Indonesia. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3), 416–422. <https://doi.org/10.35134/jbeupiypk.v7i3.183>
- Agatha, G. C., & Damayanti, K. (2022). Analisis pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Nirwana Kabupaten Blitar. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 11–19.
- Agus, H., Sintani, L., Siti, A., Tri, susilowati yuni, Lila, kaban maria, Muhammad, iswahyudi subhan, Grace, sumakul christien, & Ni, puspitawati dwi made. (2023). *prinsip prinsip manajemen* (Romindo, Ed.; Vol. 32, Number 3). YAYASAN LITERASI SAINS INDONESIA.
- Ahmad, N., bin Ahmad, M. A., bin Zulfakar, M. H., binti Aliyashak, N. I., binti Isham, J. N., & binti Iazhar, N. A. (2022). How Effective Communication Improves Employees' Attitude and Organizational Performance? *International Journal of Accounting*, 7(42).
- Aksana, D. P., & Rovita, A. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Satria Setia Sejahtera Cabang GNTU Kebayoran Baru Jakarta Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 616–624.
- Alfiyah, E., & Yulianti, R. R. M. (2026). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Finaccel Teknologi Indonesia. *Progressus Humanitatis*, 2(1), 1–14.
- Almahdi, A., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(2), 155–165.
- Amoah, J., Bashiru Jibril, A., Keelson, S. A., Bankuoru Egala, S., & Addo, J. O. (2026). *Unravelling the antecedents of office environment dynamics on employees' performance: a critical analysis of Ghana's manufacturing sector*. *African Journal of Economic and Management Studies*, 1–17. <https://doi.org/10.1108/AJEMS-07-2024-0391>
- Andrapuri, S. M., Karyatun, S., & Digdowniseiso, K. (2023). *Influence of Personality Type, Teamwork and Communication on Employee Performance at PT. General Takaful Insurance*. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(5), 799–809.

- Astiani, D., Ridha, M., Tyas, L. H., & Azkia, A. (2025a). Fundamental Komunikasi dalam Organisasi. *Jurnal Komunikasi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 28–35.
- Astiani, D., Ridha, M., Tyas, L. H., & Azkia, A. (2025b). Fundamental Komunikasi dalam Organisasi. *Jurnal Komunikasi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 28–35.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Subang. (2025). *Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten Subang Menurut Lapangan Usaha 2020-2024*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Subang.
<https://subangkab.bps.go.id/id/publication/2025/04/11/212e2d3f0946fda95753eb2e/produk-domestik-regional-bruto-kabupaten-subang-menurut-lapangan-usaha-2020-2024.html>
- Badan Pusat Statistik, B. P. (2025). *Keadaan pekerja di Indonesia Februari 2025*. Badan Pusat Statistik.
<https://www.bps.go.id/id/publication/2025/06/11/8452fd3b9a9d4110ae7a535d/laborer-situation-in-indonesia-february-2025.html>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Cen, C. C. (2023). *Pengantar manajemen*. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Chaidir, J., Zulfikar, T., Aprianti, I., & Millah, F. S. (2025). *Perceived Organizational Support dan Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Komitmen Normatif Pada Aparatur Sipil Negara Pemerintah Daerah Kota Serang , Banten*. *Jurnal Doktor Manajemen*, 8(September), 155–171.
- Daniel, rahardjo setya adi. (2022). Sumber Daya Manusia. In E. Zusrony (Ed.), *Bandung: CV Mandar Maju*. yayasan prima agus teknik.
- Dewi, P., & Sunarsi, D. (2025). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. EDS Manufacturing Indonesia di Kabupaten Tangerang. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 40–51.
- Dewi, P. (2021). *Peran Komunikasi Interpersonal dalam Peningkatan Kinerja Karyawan: Berbasis Riset*. Tanesa.
- Eneche, L. V., & Mohammed, U. . (2024). *Impact of Work Environment on Employee Performance in Manufacturing Firms in FCT-Abuja*. *ABUJA JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT*, 2(3), 1–14.
<https://doi.org/10.7118/ajbam-03-2024-35>
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906.

- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam organisasi di PT. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598.
- Fitria, F., Rosmini, R., & Saputra, I. T. (2026). Model Pengambilan Keputusan untuk Evaluasi Karyawan Terbaik Menggunakan Integrasi Metode ROC dan MOORA. *Journal of Big Data Analytic and Artificial Intelligence*, 9(1), 28–34.
- Fitriani, A., Soebadio, B. B. A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Communication and Work Motivation on the Performance of Cementing Department Employees at PT Adis Dimension Footwear at Tangerang Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(3), 49–60. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i3.271>
- Gunistiyo, Noviany, D., & Prihadi, D. (2024). Metodologi Penelitian Modern. In *Dien Noviany R. S.E., M.M.*
- Gomes, D. R., Lourenço, P., & Ribeiro, N. (2021). When COVID-19 Is the Invader and Internal Communication Is the Hero : Understanding the Influence of Internal Communication on Individual Performance and Evaluating the Mediating Role of Perceived Support. *Administrative Sciences*, 11(136), 1–13. <https://doi.org/10.3390/admsci11040136>
- Hantono, S. E., Wijaya, S. F., & SE, M. (2025). *Pengantar manajemen*. Penerbit Widina.
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294–306.
- Hasnida, & Hidral, A. (2024). *Fungsi manajemen dalam pandangan islam*. 12(02).
- Ighfirlana, I., Arifin, R., & ABS, M. K. (2022). Peranan Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variable Intervening Dimasa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan PT Eka Prima Mandiri Sentosa). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(07).
- Indonesia, K. P. R. (2026). *Posisi Kelima Menuju Pusat Global: Peluang Indonesia di Tengah Perombakan Rantai Pasok Alas Kaki Dunia*. Balai

Pengembangan Industri Persepatuan Indonesia (BPIPI), Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. <https://bpipi.kemenperin.go.id/posisi-kelima-menuju-pusat-global-peluang-indonesia-di-tengah-perombakan-rantai-pasok-alas-kaki-dunia>

- Irma, Y. (2023). *manajemen sumber daya manusia* (Alfitri, Ed.). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Juliadi, T. F., & Farida, S. I. (2025). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusatrip Jakarta Selatan. *Journal of Research and Publication Innovation*, 3(1), 707–718.
- KR, M. Y. A. R. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karwayan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1), 131–138.
- Lestari, I., & Wibowo, W. A. (2025). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Utama Trisatya Jakarta Timur. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 153–163.
- Lestari, S., & Rika, R. R. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Pt. Ria Panas Sipoholon Rps Service. *Kinerja*, 5(01), 202–214.
- Mamis, S., Andamisari, D., Yusrini, N., Sarwono, D. A., Kusumajanti, Maryam, S., Pebrianti, A., & Ramadhan, H. (2024). *Pengantar Ilmu Komuniaksi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Milyane, T. M., Umiyati, H., Putri, D., Akib, S., Daud, R. F., Rosemary, R., Athalarik, F. M., Adiarsi, G. R., Puspitasari, M., & Ramadhani, M. M. (2022). *Pengantar ilmu komunikasi*. Penerbit Widina.
- Muhtar, S. M., Sos, S., SH, M. I., & Akbar, M. (2025). *Buku Ajar Pengantar Ilmu Komunikasi*. Divya Media Pustaka.
- Nabil, M. H. (2025). *Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai serta peran komitmen organisasi sebagai mediasi: Pada pegawai Dinas Pendidikan Bojonegoro*.
- Natania, O., & Martha, L. (2023). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(8), 2122–2136.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.

- Noorhan, E. W., Adawiyah, N., & Lingga, S. N. (2025). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Trisula Textile Industries. *SECAD: Secretary Administration Journal*, 5(2).
<https://jurnal.asmkencana.ac.id/index.php/SECAD/article/view/195>
- Nurputradi, N., Sukarya, Y., & Setiawan, T. (2026). *The Influence of Work Discipline and Organizational Communication on the Performance of Phylon Section Employees at PT Adis Dimension Footwear Tangerang Regency*. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(3), 85–95. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i3.276>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023a). Pentingnya manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023b). Pentingnya manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817.
- Permana, M. I. S., Agustina, T., & Nortyana, L. (2023). Pengaruh komunikasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Nusantara Surya Sakti Banjarmasin di masa pandemi. *Journal Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial*, 15(1), 156–167.
- Pitisiri, S., & Thaweepaiboonwong, J. (2022). *Relationship between Organizational Communication Climate and Employee Performance, the Role of Employee Work Satisfaction as a Mediator*. *Executive Journal*, 42(1), 17–30. <https://so01.tci-thaijo.org/index.php/executivejournal/article/view/255380>
- Priatna, D. K., Susanti, R. K., & Arief, M. Y. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*.
- R, Marlina, R. (2020). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 176. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v>
- Raharja, I., Adawia, P. R., Irwati, D., & Gunarti, T. S. (2026). *Turning Diversity into Performance: The Roles of Work Environment and Organisational Communication in Emerging-Economy Manufacturing*. *International Review of Management and Marketing*, 16(2), 120–129. <https://doi.org/10.32479/irmm.21848>
- Rahman, T., Arin, mawati tentrem, Rolyana, F., Bonaraja, P., Sukarman, P., Marto, S., & Idah, gandasari dyah dewi kusuma. (2021). *Organisasi & manajemen* (Vol. 32, Number 3). yayasan kita menulis.

- retno wulan damayanti, Setiadi, H., Rizky latifa dania, Syifah, A. amanda, & Rias, R. (2023). *Adopsi Teknologi dengan pendekatan manajemen proyek*. CV BUDI UTAMA.
- Risahondua, N. S., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065.
- Rosyadi, I., Adi Artanto, F. A., & Febrianto, M. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RTO dengan *Structural Equation Modeling* (SEM) dan *Partial Least Square* (PLS). *Indonesian Journal of Strategic Management*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.25134/ijsm.v4i1.5287>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858.
- Ruth Desna Sari Dachi, & Nugraheni, K. S. (2025). *The Impact of Internal Communication and Work Environment on Employee Performance in Manufacturing Companies in Semarang*. *LITERACY: International Scientific Journals of Social, Education, Humanities*, 4(2), 236–244. <https://doi.org/10.56910/literacy.v4i2.2437>
- Safitri, A. N., & Kasmari, K. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(02), 14–25.
- Samsuni, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *JEBIMAN: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Managemen Dan Akuntansi*, 1(4), 187–193.
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17.
- Sarip, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT ABC Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 94–111.
- Setiawan, A., Maulana, R., & Sugiarti, G. (2024). Influence Communication and Teamwork on Employee Performance with Motivation Work as Intervening Variables. *Saudi Journal of Economics and Finance*, 8(12), 405–416.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118–128.
- Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF FAN KUALITATIF* (M. Dr.Ir. Sutopo, S, Pd, Ed.). ALFABETA.

- Suprpto, S., Putra, D. P. A., & Zaman, K. (2025). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Restu Anak Jaya Abadi Beton Indonesia. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 4(3), 1616–1623.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, F., Kairupan, D. J. I., & Siregar, Z. H. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Widina.
- Tan Marcella Wijaya, & Wulandari, W. (2024). The Effect of The Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT. Mataram Duta Abadi. *Jurnal Ekonomi*, 13(01), 2268–2277.
<https://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/4114>
- Tanjung, R., Hasibuan, R., Agus, B. A., Anggraini, D., & Ismanto, W. (2023). *Impact of Communication, Motivation, Work Discipline, and Environment on Employee Performance: A Study at a Manufacturing Firm*. *Academia Open*, 8(1),. <https://doi.org/10.21070/acopen.8.2023.7155>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.
- Wijaya, I. A., Shahirah, R. A., & Yuliana, M. E. (2022). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Citizen: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 393–402.
- Yonius Zebua, & Krisnawati Setyaningrum Nugraheni. (2025). *The Relationship between Workload and Work Environment on Employee Performance: A Study at PT MOD*. *LITERACY: International Scientific Journals of Social, Education, Humanities*, 4(2), 245–252.
<https://doi.org/10.56910/literacy.v4i2.2438>
- Zatira, W. (2024). Peran Budaya Organisasi dalam Mendorong Motivasi Belajar Siswa: Studi Kasus di SMK Negeri 5 Bone. *Journal of Management, Education and Communication*, 2(3), 195–210.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). *Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model*. *Frontiers in Public Health*, 10, 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>
- Zurnizam, N. A., Ishak, M. F., Saidon, J., Omar, S. A. S., & Mashahadi, F. (2024). *The Effect of Work Stress and Work Environment on Job*

Performance in Manufacturing Industry: A PLS-SEM Approach.
Information Management and Business Review, 16(3S(I)a), 263–271.
[https://doi.org/10.22610/imbr.v16i3S\(I\)a.4132](https://doi.org/10.22610/imbr.v16i3S(I)a.4132)