

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator* (Cetakan 2). Zanafa Publishing.
- Agustin, R., & Prasada, D. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Customer Service Pada Bank Panin Cabang Utama Palmerah.
- Anita Sukmawati, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2023a). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248.
<https://doi.org/10.61132/Maeswara.V2i1.62>
- Armstrong, M. (2019). *Performance Management: Key Strategies And Practical Guidelines (3rd Ed)*. Kogan Page.
- Armstrong, M. (2020). *Strategic Human Resource Management: A Guide To Action (4th Ed)*. Kogan Page.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice (15th Edition)*. Koganpage.
- Azwari, & Lia. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Shopee Indonesia. *International Journal Of Business*.
- Busro, M. (2021). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Prenada Media. <https://books.google.co.id/books?id=W-Dedwaaqbaj>
- Cahyani, I. A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi D.I Yogyakarta. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 130.
<https://doi.org/10.33087/Jmas.V6i1.238>

- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47–60. <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V2i1.329>
- Chua, M., Junaidy, R., & Sitorus, D. H. (2022). Gaya Kepemimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Organisasi. *Jurnal Profita: Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2), 84–90.
- Chulkstan, M. (2024). *Employees; Identities, Cultural Values, And Leadership Preferences In A Multicultural Workplace In The Sultanate Of Oman*. *Open Journal Of Leadership*, 13(04), 549–579. <https://doi.org/10.4236/Ojl.2024.134029>
- Daft, R. L., & Marcic, D. (2020). *Understanding Management (11 E)*. Cengage.
- Damayanti, A., & Subagja, I. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pd. Dharma Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(1). <https://doi.org/10.35137/Jmbk.V11i1.918>
- Daud, C. M., & Masman, R. R. (2025). Pengaruh Work Design Dan Organizational Culture Terhadap Hr Performance Dengan Mediasi Work Motivation Di Bank Dbs Indonesia. 07(02).
- Dedik, Hikmah Chairunnisa, Muhammad Iqbal Ritonga, & Sofi Mayla Humairah. (2025). Budaya Organisasi Dan Faktor-Faktor Yang Membentuknya. *Fatih: Journal Of Contemporary Research*, 2(2), 644–652. <https://doi.org/10.61253/Sn9bac03>
- Deni, M., Afini, V., Pratisila, M., & Permana, K. W. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya. 6(2).
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (Sixteenth Edition)*. Pearson.

- Dodi, D. P., Nurhadi, & Hadi, S. S. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bpr Supradanamas Cabang Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 112–119. <https://doi.org/10.63921/Jmaeka.V2i1.232>
- Dyah Mei Wulandari & Nugroho Mardi Wibowo. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rs Surya Medika Gresik.
- Erri, Lestari, & Asymar. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta. <https://doi.org/10.47492/Jip.V1i9.348>
- Fahmi, W. N. Z., & Hartini, S. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Cabang Brawijaya. *Factory Jurnal Industri, Manajemen Dan Rekayasa Sistem Industri*, 4(3), 426–434. <https://doi.org/10.56211/Factory.V4i3.1622>
- Fahriyansyah, M. S., Natsir, M., Sumarsono, T. G., Mazaya, S. U., & Nanang A.S. (2022). *Leadership Style And Organizational Citizenship Behavior In The Local Public Hospital Of Indonesia: The Impact Of Job Satisfaction. International Journal Of Research In Business And Social Science* (2147-4478), 11(5), 249–260. <https://doi.org/10.20525/Ijrbs.V11i5.1846>
- Fanani, A. F., Iqbal, M. M., Astutik, W., & Lestari, Y. (2020). Kepemimpinan Transformasional Sektor Publik. *Jpsi (Journal Of Public Sector Innovations)*, 4(2), 84. <https://doi.org/10.26740/Jpsi.V4n2.P84-90>
- Fatahuddin, A. F., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Leadership Style Dan Organizational Culture Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Bank Mandiri Unit Sme & Micro Risk Group. 6(2).
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2). <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V11i2.1999>

- Firman, A., Latief, F., & Dirwan, D. (2024). Efek Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425–435. <https://doi.org/10.57178/Paradoks.V7i4.987>
- Fora, Y., & Saluy, A. B. (2025). *Sintesis Of Performance Determining Factors And Employee Productivity In The Modern Era: Comprehensive Literature Study. Multidisciplinary Indonesian Center Journal (Micjo)*, 2(2), 2186–2208. <https://doi.org/10.62567/Micjo.V2i2.785>
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1). <https://doi.org/10.35906/Je001.V9i1.485>
- Gunawan, R. (2024). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitsubishi Srikandi Diamond Motors. (2).
- Gutterman, A. S. (2025). *What Shapes Culture? Key Influences In Organizations*. Ssrn. <https://doi.org/10.2139/ssrn.5526898>
- Hairudinor. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 10(1), 48–54. <https://doi.org/10.35797/Jab.V10.I1.48-54>
- Hamzah, M. I., & Sarwoko, E. (2020). Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kinerja: Peran Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 16(1), 41–53. <https://doi.org/10.21067/Jem.V16i1.4775>
- Hanas, A., Timuneno, T., Dhae, Y. K. I. D. D., & Fanggidae, R. E. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pemempinan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Kupang. *Glory Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 433–441. <https://doi.org/10.70581/Glory.V6i2.18311>
- Harlena, T., Monique, E. P., & Hanila, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Pada Satpol Pp Dan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan.

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (15th Edition). Bumi Aksara. (Original Work Published Bumi Aksara)

Hati, A. P., & Lutfi, L. (2026). *The Effect Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance With Moderation Of Organizational Citizenship Behavior At Bank Jatim Hr Muhammad Surabaya Branch*. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 85. <https://doi.org/10.31602/Atd.V10i1.22289>

Hendra, S. A., Tan, S., Lubis, T. A., & Hidayat, M. S. (2020). *Organizational Performance In Baparekraf Indonesia*. *Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pembangunan Daerah*, 8(5), 509–522. <https://doi.org/10.22437/Ppd.V8i5.11017>

Himma, M. (2020). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 14(2), 130. <https://doi.org/10.33795/J-Adbis.V14i2.99>

Idris, M., Yamali, F., & Triviana, D. (2025). *The Influence Of Organizational Culture, Work Discipline, And Work Environment On Employee Performance: A Study At Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk, Palembang A. Rivai Branch*. *International Journal Of Environmental Sciences*, 11(6).

Ikhsan, A. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah. *Jurnal Doktor Manajemen (Jdm)*, 2(1), 182. <https://doi.org/10.22441/Jdm.V3i2.10204>

Jazuli, Y., & Vedy, N. K. (2025). *Peran Inclusive Leadership Terhadap Affective Organizational Commitment, Employee Work Engagement, Dan Innovative Work Behavior: Studi Mediasi Affective Organizational Commitment Pada Perusahaan Properti Di Balikpapan*. 03(03).

Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24. <https://doi.org/10.32534/Jv.V17i1.2520>

Khoiruddin, M., Mardani, R. M., & Basalamah, M. R. (2025). *Employee*

Performance In The Dynamics Of Transformational Leadership And Organizational Culture Through The Role Of The Work Environment At Bank Muamalat Regional East Java.

- Kindo, K., & Saing, B. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Pt. Bank Central Asia Cab. Harapan Indah. *Journal Of Business Economics And Management*, 03(01).
- Kirana, A. C., Hamid, M., & Suyuthi, N. F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Penajam Paser Utara. 1.
- Kosali, A. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. 18.
- Kuruppu, C. L., & Kavirathne, K. (2021). *The Impact Of Training On Employee Performance In A Selected Apparel Sector Organization In Sri Lanka. Global Journal Of Management And Business Research, C.S., 13–20. <https://doi.org/10.34257/Gjmbvol21is2pg13>*
- Lakoni, I. (2025). Pengaruh Self Efficacy, Budaya Organisasi, Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Kanca Bengkulu. 8(2).
- Laura, N., & Sasmita, G. (2022). *The Effect Of Leadership And Organizational Culture On Employee Performance With Job Engagement As A Mediation Variable. Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 6(1), 100. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V6i1.24136>*
- Lekawael, E. V. S., & Patty, J. T. (2025). Analisis Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, Dan Pengembangan Daerah Kota Ambon. 15(1).
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Pt. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1206–1213. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V5i4.547>

Maidiyanto, R., Asmui, A., & Sompia, A. T. (2021). *The Effect Of Work Motivation, Work Environment And Quality Of Communication On Employee Performance At The Regional Secretariat Of South Kalimantan Province, Indonesia. European Journal Of Human Resource Management Studies*, 5(2). <https://doi.org/10.46827/Ejhrms.V5i2.1108>

Marisya, F. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i4.1065>

Marisya, F. (2022b). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i4.1065>

Mike Della Ayu Rahmawati, Zahra Zahra, & Athiy Dina Rosihana. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Syariah Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Agama Islam*, 3(4), 370–388. <https://doi.org/10.61132/Jmpai.V3i4.1336>

Mikio Alif Hardi & Ariyanto. (2025). *The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Environment, And Work Culture On The Performance Of Head Office Employees At Pt. Bank Bca Syariah East Jakarta*. 8(3).

Muhammad Iqbal. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/Digital.V1i4.359>

Muhammad Khairul Ibaad & Pohan. (2024). *The Influence Of Leadership Style And Organizational Culture On Employee Performance In The Moderation Of The Work Climate In The Office Bank Indonesia Provincial Representative North Sumatra*.

- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. 3.
- Niken Annisa Zulkarnaen, Gurawan Dayona Ismail, Wijaya, F., Dadan Abdul Aziz Mubarak, & Erna Herlinawati. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Atamora Tehnik Makmur Kota Jakarta Pusat. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 733–741. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i1.2083>
- Nurlya, I., Kusumawardhani, U. A., & Orchidea, I. (2025). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Suci. *Journal Of Innovation In Management, Accounting And Business*, 4(2), 293–301. <https://doi.org/10.56916/Jimab.V4i2.1481>
- Nurshadrina, N., & Rahmawati, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Capital Management Pt Perusahaan Gas Negara Tbk. *Journal Of Management : Small And Medium Enterprises (Smes)*, 17(2), 403–418. <https://doi.org/10.35508/Jom.V17i2.17199>
- Ondi, A., Suryani, H., Komar Priatna, D., & Lusiana Yulianti, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Asn Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Terapan*, 1(1), 8–15. <https://doi.org/10.38035/Jpmpt.V1i1.79>
- Poturak Et Al. (2020). *Effectiveness Of Transformational Leadership Among Different Cultures. International Journal Of Social Sciences & Educational Studies*, 7(3). <https://doi.org/10.23918/Ijsses.V7i3p119>
- Pradana, R., Sampetan, S., & Sari, N. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Belopa.
- Puspita, N. D., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3099–3105. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V6i5.1970>

- Putra, I. P. W., & Dewi, Aa. S. K. (2020). Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2227. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I06.P09>
- Rafaza, A., & Rosmita, R. (2025). Pengaruh Tekanan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Syariah Indonesia Kp Jakarta. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 607–614. <https://doi.org/10.63921/Jmaeka.V2i3.384>
- Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (Jmob)*, 1(4), 593–602. <https://doi.org/10.33373/Jmob.V1i4.3783>
- Rizqy, I., Ibrahim, A., & Syahputra, H. (2026). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etika Kerja Islami Dan Kepuasan Kerja Pada Bank Aceh Syariah. *Wathan: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 3(1), 112–131. <https://doi.org/10.71153/Wathan.V3i1.433>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. K. (With Randel, A.). (2020). *Management* (15e, Global Edition Edns). Pearson.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass Dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal Of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/Sajiem.V3i2.112>
- Safnal Rasyad Kabu, Et Al. (2020). Kompetensi Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Nias Utara. 3(1).
- Samuel, S., Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Afektif Yang Dimediasi Oleh Kepercayaan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 94–114. <https://doi.org/10.23960/Jbm.V16i2.69>
- Saputra, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja,

Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). Inovator, 10(2), 85–92.
<https://doi.org/10.32832/Inovator.V10i2.5954>

Saputra, M. A., & Wati, E. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Kendari.

Sari, W., Suryanti, S., Selly, S., Sari, C. T., Christine, C., & Gozali, K. (2021). Kompetensi, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Sebagai Determinan Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Dan Aplikasi: Akuntansi Dan Manajemen, 5(1). <https://doi.org/10.33795/Jraam.V5i1.008>

Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi, 1(1), 28–36.
<https://doi.org/10.56248/Jamane.V1i1.10>

Sigalingging, H. P., & Azmy, A. (2023). *Conceptual Model Of Transformational Leadership Style On Employee Performance. International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 10(12), 361.
<https://doi.org/10.18415/Ijmmu.V10i12.5330>

Sinaga, L. M. (2021). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis, 6(2), 61–70.
<https://doi.org/10.36407/Jrmb.V6i2.439>

Solekhan, N. I. M. (2020). Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Menurut Stephen P Robbins Dan Timothy A Judge Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Bprs Sukowati Sragen) [Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta]. <http://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/43979>

Starbuck, P. (2020). *The Concept Of Leadership Through The Published Works Of Peter F. Drucker. Global Peter Drucker Forum*.

Stephen, R. (N.D.). Organizational Behavior.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd Edn). Alfabeta.
- Sumiati, S. (2023). Kepemimpinan Instruksional Kepala Sekolah Di Masa Pasca Pandemi Covid-19. *Mindset : Jurnal Pemikiran Pendidikan Dan Pembelajaran*, 3(1), 23–28. <https://doi.org/10.56393/Mindset.V2i4.1291>
- Tamimi, M., Budi Eko Soetjipto, Sopiah, S., & Kurniawan, D. T. (2022). Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan: : A Systematic Literature Review. *Husnayain Business Review*, 2(2), 11–21. <https://doi.org/10.54099/Hbr.V2i2.100>
- Taufan A, R. R., Taupan, T., Lerebulan, S. L., & Murfat, M. Z. (2026). *The Role Of Job Satisfaction In Mediating The Effects Of The Digital Work Environment, Organizational Culture, And Work Commitment On Banking Employee Performance. Advances In Human Resource Management Research*, 4(1), 112–127. <https://doi.org/10.60079/Ahrmr.V4i1.791>
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen* (2nd Edition). Bumi Aksara.
- Vera Maria, Nisrina Khalda Turnip, Alya Malika Putri, & Febri Haerurrohman. (2025). Analisis Dampak Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Program Pelatihan Kepemimpinan Dan Pengembangan Sdm Mahasiswa Feb Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 3(1), 221–232. <https://doi.org/10.59841/Excellence.V3i1.2374>
- Verhulst, S. L., & Decenzo, D. A. (2022). *Fundamentals Of Human Resource Management* (Fourteenth Edition). Wiley.
- Wa Ode Sitti Rahma Sari, Nasrul Nasrul, & Salma Saleh. (2026). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Sultra Cabang Raha. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 5(3), 374–391. <https://doi.org/10.30640/Inisiatif.V5i3.6739>
- Yanuarso, B. P. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pluit Jakarta Utara.

Yücel, İ. (2021). *Transformational Leadership And Turnover Intentions: The Mediating Role Of Employee Performance During The Covid-19 Pandemic*. *Administrative Sciences*, 11(3), 81. <https://doi.org/10.3390/Admsci11030081>

Yuliani, I., & Suprayoga, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kecamatan Benowo Surabaya). *Jisp (Jurnal Inovasi Sektor Publik)*, 1(2), 198–218. <https://doi.org/10.38156/Jisp.V1i2.78>

Yuningsih, N., Maryadi, A., Yahya, A., & Kinanthi, N. S. (2021). Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(3), 193. <https://doi.org/10.33370/Jpw.V23i3.679>

Zaky, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. 5(1).

Fitri, N., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3767>