

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Y., Adrie Manafe, L., Tinovita Sari, F., Studi Manajemen, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika, S. (2023). *Menilik Gaya Kepemimpinan Otoriter* (Vol. 7, Number 2).
- Anggada Abim Pramudya, Muhammad Rouf Purnama, Nannes Sri Andarbeni, Putri Nurjayanti, & M. Isa Anshori. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40. <https://doi.org/10.47861/Sammajiva.V1i4.505>
- Aslan, M., Sönmez, S., & Deniz, M. (2025). Leadership Styles And Work Stress: The Role Of Workplace Climate And Feelings Of Entrapment. *Current Psychology*, 44(7), 6407–6420. <https://doi.org/10.1007/S12144-025-07656-8>
- Beller, J., Graßhoff, J., Safieddine, B., Epping, J., & Geyer, S. (2025). Work Stress Trends In Germany: Stable Qualitative Work Overload But Rising Quantitative Work Overload Across Socio-Demographic Groups In A Repeated Cross-Sectional Study. *Bmc Public Health*. <https://doi.org/10.1186/S12889-025-25898-W>
- Dyah Nurhanani, A., Anwar, M., Pembangunan, U., East, N. V., & Corresponding, J. (2024). Analysis Of Role Clarity On Employee Performance Through Organizational Commitment And Jobsatisfaction And At The Artificial Insemination Center Singosari Malang Regency. *Journal Of Finance And Business Digital (Jfbd)*, 3(4), 291–306. <https://doi.org/10.55927/Jfbd.V3i4.12640>
- Galanis, P., Moisoglou, I., Katsiroumpa, A., Gallos, P., Kalogeropoulou, M., Meimeti, E., & Vraka, I. (2025). Workload Increases Nurses' Quiet Quitting, Turnover Intention, And Job Burnout: Evidence From Greece. *Aims Public Health*, 12(1), 44–55. <https://doi.org/10.3934/Publichealth.2025004>
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun)*. <https://doi.org/10.62515/Staf>
- Hidayatus Sholihah, L., Amalina Rizqi, M., & Studi Manajemen, P. (2024). *Halaman | 286 Analisis Beban Kerja Pada Bagian Keuangan Dan Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit Xyz*.
- Hung, W. Y., Chang, I. H., & Hsiao, Y. C. (2025). The Impact Of Workload And Emotional Demands On Turnover Intentions: The Mediating And Moderating Effects Of Job Burnout. *Frontiers In Psychology*, 16. <https://doi.org/10.3389/Fpsyg.2025.1699421>

- Juanim. (2020). *Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data Spss & Lisrel*. Pt.Refika Aditama.
- Jun, K., Hu, Z., & Sun, Y. (2023). Impact Of Authentic Leadership On Employee Turnover Intention: Perceived Supervisor Support As Mediator And Organizational Identification As Moderator. *Frontiers In Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1009639>
- Ludfiah Zahrah, & Lingga Yuliana. (2025). Dampak Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor F&B Dan Keuangan. *Ppiman Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 261–269. <https://doi.org/10.59603/Ppiman.V3i2.803>
- Maliki, B. I., Amalia, F., Listyowati, I., & Fanani, M. F. (2024). Pengaruh beban kerja, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap stres kerja serta implikasinya terhadap kinerja pegawai Adira Finance Kota Cilegon. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(2), 2540–2554. <https://doi.org/10.62281/v2i2.173>
- Maspuroh Maspuroh, & Koen Hendrawan. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3(4), 71–83. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V3i4.2195>
- Milojević, S., Aleksić, V. S., & Slavković, M. (2025). “Direct Me Or Leave Me”: The Effect Of Leadership Style On Stress And Self-Efficacy Of Healthcare Professionals. *Behavioral Sciences*, 15(1). <https://doi.org/10.3390/Bs15010025>
- Ningtyas, D. L., & Liana, L. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja dan beban kerja terhadap turnover intention (Studi pada BPR Arto Moro Kota Semarang). *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(4), 8733–8744. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.9107>.
- Norgairly, D., & Karneli, O. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Hotel Pangeran Pekanbaru. *Riggs: Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business*, 4(2), 2104–2112. <https://doi.org/10.31004/Riggs.V4i2.802>
- Octaviani Andri, P. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Pajic, S., Buengeler, C., Den Hartog, D. N., & Hanke-Boer, D. (2025). Prioritizing The Bottom Line Over People In A Crisis: How Leader Behavior Affects Employee Psychological Distress Under Economic Threat. *Plos One*, 20(7 July). <https://doi.org/10.1371/Journal.Pone.0323415>
- Putri Aosiliana, Arlitha Putri Anggraeni, & Sherindea Permata Agita. (2023). Implementasi Psak 65 Pada Laporan Keuangan Konsolidasi Pt Astra Agro Lestari Tbk Dan Entitas Anak. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(1), 130–142. <https://doi.org/10.59581/Jmki-Widyakarya.V2i1.2184>
- Rizka Wahyu Budiarti. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Di Instansi Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal

- Kota Jakarta Timur. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(4), 310–328.
<https://doi.org/10.55606/Jumia.V2i4.3349>
- Robbins, S. P. ., Long, L. K. ., & Coulter, M. K. . (2025). *Management*. Pearson.
- Rusdy Parman, M., Nasir Biasane, A., Tiwow, C., Paramita, G., & Musqori, N. (2024). *F O K U S Jurnal Manajemen Dan Bisnis Nomor 1 Volume 8*.
<https://jurnal.uic.ac.id/fokus>
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). Impact Of Work Stress And Job Burnout On Turnover Intentions Among Hotel Employees. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 19(15). <https://doi.org/10.3390/Ijerp19159724>
- Sari, F., Nurjannah Gea, B., Tahniah, S., & Panjaitan, W. U. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Tingkat Stres Kerja Pada Pegawai: Literatur Review The Influence Of Authoritarian Leadership Style On The Level Of Work Stress In Employees: Literature Review Artikel Review. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(12), 4865–4871.
<https://doi.org/10.56338/Jks.V7i12.6549>
- Sinuhaji, Y. A. (2023). The influence of leadership style and organizational climate on job stress of company employees. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(12), 2058–2069. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i12.4755>
- Suryaningsih, I., & Astuti Pratminingsih, S. (2025). The influence of workload, leadership style and work environment on job stress among Generation Z employees at PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Journal of Accounting and Finance Management*, 5(6), 1538–1547.
<https://doi.org/10.38035/jafm.v5i6.1349>
- Seger Santoso, Tanti Sugiharti, & Eri Kusnanto. (2025). Dampak Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Motivasi Kerja Dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 203–218.
<https://doi.org/10.30640/Jumma45.V4i1.4128>
- Sri Sutandi, H., Siti Mahmudah, M., Dora Amelya, Ms., Winda Amelia, M., Samsul Ikhbar, M., Dyah Widowati, M., Sefrizawati, M., Andi Nu Graha, M., Ir Dana Budiman, C. H., Dianawati Suryaningtyas, Ms., & Arien Anjar Puspitosari Suharso, M. (2024). *Manajemen Penulis: Amrin Mulia Utama Nst Se.Mm Cv Bravo Press Indoensia*. www.Bravopress.Id
- Stres Karyawan Bekerja Di Gerai Makanan Cepat Saji Pada Saat Dan Pasca Pandemi Rizki Dwi Andini, A. (2023). *JURNAL NUANSAAKADEMIK Jurnal Pembangunan Masyarakat (P)-Sa 4.0 License*. 8(2), 505–518.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, N. E., Hadiyati, E., Hendrakusuma, F. B., & Gunadi, G. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Kayong

- Utara. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 4(10), 2801–2818.
<https://doi.org/10.55681/Sentri.V4i10.4820>
- Tambunan, H. N., & Pandiangan, S. M. T. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 650.
- Triansyah Arief Agus. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Arief Agus Triansyah*. 1(1).
- Wahyudi, R., Sari Puspitorini, P., & Asmirulloh Laturuwa, N. (2025). Analisis Hambatan Kinerja Karyawan Pada Industri Food And Beverage. In *Jimu: Jurnal Ilmiah Multi Disiplin* (Vol. 03, Number 04). Online.
- Walenta, A. A. S. R. & M. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berkelanjutan Praktik Terbaik Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Dan Kinerja Organisasi*.
- Widiana, E. M. (2020). *Pengantar Manajemen*.
- Wulan Dari, S., Pradinata Putra, V., Hasri, S., & Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, U. (2023). Dinamika Kepemimpinan Dalam Organisasi: Sebuah Analisis Komprehensif Mengenai Tipologi, Gaya, Dan Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Keberlanjutan Organisasi. In *Jurnal Kependidikan* (Vol. 12, Number 4). <https://jurnaldidaktika.org>
- Yusup Sukmadiana, M., Puspaningtyas Faeni, D., & Artikel, R. (2025). *Peran Perusahaan Sub-Sektor Makanan Dan Minuman Dalam Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia*. 2(9), 4229–4239.
<https://doi.org/10.62335>