

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi bonus, *return on asset* dan *firm size* terhadap manajemen laba pada perusahaan LQ45 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2024. Kompensasi bonus, *return on asset* dan *firm size* sebagai variabel independen, dan manajemen laba sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi pada penelitian adalah perusahaan LQ45 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020-2024 berjumlah 70 perusahaan. Metode penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Dari kriteria yang ditetapkan diperoleh jumlah sampel 22 perusahaan. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi, uji F, uji t, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa hipotesis 1 sampai 3 menunjukkan hasil kompensasi bonus berpengaruh positif terhadap manajemen laba secara parsial, *return on asset* berpengaruh negatif terhadap manajemen laba secara parsial, dan *firm size* berpengaruh negatif terhadap manajemen laba secara parsial. Untuk hasil hipotesis 4 menunjukkan bahwa kompensasi bonus, *return on asset* dan *firm size* berpengaruh terhadap manajemen laba secara simultan.

Kata kunci: Kompensasi Bonus, Return on Asset, Firm Size, Manajemen Laba

ABSTRAK

This study aims to determine the extent of the influence of bonus compensation, return on assets, and firm size on earnings management in LQ45 companies listed on the Indonesia Stock Exchange from 2020 to 2024. Bonus compensation, return on assets, and firm size serve as independent variables, while earnings management serves as the dependent variable.

The research method employed is a quantitative approach using descriptive and confirmatory analysis. The study population consists of 70 LQ45 companies listed on the Indonesia Stock Exchange from 2020 to 2024. This research utilizes non-probability sampling with a purposive sampling technique. Based on the established criteria, a sample of 22 companies was obtained. The statistical analyses used in this study include classical assumption tests, multiple linear regression analysis, correlation coefficients, F-tests, t-tests, and the coefficient of determination.

Based on the results of the study, it can be concluded that Hypotheses 1 through 3 indicate that bonus compensation has a positive effect on earnings management in part, return on assets has a negative effect on earnings management in part, and firm size has a negative effect on earnings management in part. The results of Hypothesis 4 indicate that bonus compensation, return on assets, and firm size have a simultaneous effect on earnings management.

Keywords: Bonus Compensation, Return on Assets, Firm Size, Earnings Management