

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi digital dan transformasi digital terhadap kinerja karyawan pada Dinas Komunikasi dan Informatika.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui data primer dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 48 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah Probability Sampling dengan jenis teknik Proportionate Stratified Random Sampling. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f), dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi digital berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 21,8%, transformasi digital berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 30,4%, dan secara simultan kompetensi digital dan transformasi digital berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 52,3%. Dengan demikian, transformasi digital memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Kompetensi Digital, Transformasi Digital dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of digital competence and digital transformation on employee performance at the Communication and Informatics Office.

The research method used was descriptive and verification. Data collection was conducted through primary data collection by distributing questionnaires to employees of the Communication and Informatics Office of West Java Province. The population in this study was employees of the Communication and Informatics Office of West Java Province. A sample size of 48 respondents was used. The sampling technique used was Probability Sampling with Proportionate Stratified Random Sampling. Statistical analysis used in this study included validity tests, reliability tests, partial tests (t-tests), simultaneous tests (f-tests), and coefficients of determination.

The results showed that digital competence had a 21.8% effect on employee performance, digital transformation had a 30.4% effect on employee performance, and simultaneously, digital competence and digital transformation had a 52.3% effect on employee performance. Therefore, digital transformation had the greatest impact on employee performance at the Communication and Informatics Office of West Java Province.

Keywords: *Digital Competence, Digital Transformation and Employee Performance*