

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p9>
- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023b). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik*, 7(1), 533–536. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>
- Gaurifa, R. H., & Manajemen, M. P. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di uptd puskesmas luahagundre maniamolo kabupaten nias selatan. 7(2), 228–240.
- Gulo, A., Hulu, F., Waruwu, S., & Batee, M. M. (2024a). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada CV Sukses Karya Lestari Kota Gunungsitoli. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 222–226. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.271>
- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. K. (2020a). pengaruh *job insecurity*, budaya organisasi, lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p11>
- Irfan, A. A., & Mahargiono, M. (2023b). pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 70–88. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794>
- Kerja, D. (2025). terhadap produktivitas kerja pada bagian injection phylon di pt adis dimension footwear balaraja-. 4(2), 44–55.
- Kim, M. J., & Kim, B. J. (2020). The performance implications of *job insecurity*: The sequential mediating effect of job stress and organizational commitment, and the buffering role of ethical leadership. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(21), 1–16. <https://doi.org/10.3390/ijerph17217837>
- Moh. Filzan Al-Mustajidi, Agung Widhi Kurniawan, & Zainal Ruma. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Biringkassi Raya. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 3(1)269–281. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v3i1.1629>
- Nabilah, A., Luthfiya, A., & Pito Nitit, P. (n.d.). Nomor 2 Tahun 2025 *Journal of Exploratory Dynamic Problems* 34. 2.

- Ni Kadek, N., Agustini, I., & Dewi, A. A. S. K. (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusia, karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak dapat meraih tujuan perusahaan. *Sumber daya manusia yan.* 8(1), 7191–7218.
- Putri, S., Syiva, N., Lestari, R. A., Bagus, E., Lil'alamin, R., & Putra, R. S. (n.d.). pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (literature review).
- Sa Harahap, R. O., Isni Adriana, & Dameria Siregar, L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Viduo Vi Prabumulih. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4427–4435. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.942>
- Samsudin, A., Putra Hermansyah, K., Muhammad, R. N. Z., Mahara, C. I., Bisnis, P. A., Sosial, I., Politik, D. I., Pembangunan, U., Veteran, N. ", Jawa, ", & Abstrak, T. (2024). Pentingnya Disiplin Kerja Pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 18–27. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13848046>
- Widia, A., Thaib, M., Bandarsyah, & Zulanda Putri, R. D. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan *Job insecurity* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 11(1), 59–71. <https://doi.org/10.30873/jurnalbisnis.v11i1.1075>