

ABSTRAK

Pengelola sampah di Kota Bandung terus mengalami tantangan yang semakin tinggi akibat bertambahnya jumlah timbulan sampah yang terjadi setiap harinya, sehingga sumber daya manusia dituntut untuk mampu mengurangi dan menyelesaikan permasalahan tersebut secara optimal. PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO) merupakan salah satu pelaku usaha yang bergerak dalam bidang pengelolaan sampah yang ada di Kota Bandung dan turut berperan dalam menangani permasalahan sampah yang terjadi. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja yang diakibatkan oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja karyawan. Kondisi tersebut berkaitan dengan bagaimana motivasi kerja dan lingkungan kerja dapat mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga produktivitas kerja dapat tercapai dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO) secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 102 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner kepada karyawan yang menjadi responden penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis untuk mengetahui pengaruh variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja secara simultan. Secara parsial terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dan terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Dengan demikian, motivasi kerja dan lingkungan kerja merupakan faktor yang berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan pada PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja, PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO).

ABSTRACT

Waste management in Bandung City continues to face increasingly significant challenges due to the growing volume of waste generated daily, requiring human resources to effectively reduce and resolve these issues. PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO) is one of the businesses operating in the waste management sector in Bandung City and plays a role in addressing the city's waste management challenges. The issue identified in this study is work productivity, which is influenced by employee motivation and the work environment. This relates to how work motivation and the work environment can support employees in performing their duties so that work productivity can be effectively achieved. This study aims to determine the simultaneous and partial effects of work motivation and work environment on work productivity at PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO). This study employs descriptive and confirmatory methods with a sample size of 102 respondents. The data collection techniques used include observation, interviews, and the distribution of questionnaires to employees who served as study respondents. The data analysis methods used included multiple regression analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing to determine the effects of the variables under study. The results indicate that work motivation and the work environment have a simultaneous effect on work productivity. Partially, work motivation influences work productivity, and the work environment also influences work productivity. Thus, work motivation and the work environment are factors related to employee productivity at PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO).

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, and Work Productivity, PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO).*