

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi mendorong rumah sakit untuk memanfaatkan sistem informasi dalam mendukung pengelolaan sumber daya manusia dan pelaksanaan pekerjaan administratif. Namun, pemanfaatan teknologi perlu didukung oleh kompetensi digital serta kemampuan pegawai dalam beradaptasi terhadap perubahan sistem dan tuntutan pekerjaan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) dan Kompetensi Digital terhadap Kinerja Administratif Pegawai melalui Kemampuan Adaptasi sebagai variabel mediasi di Rumah Sakit Advent Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh melalui kuesioner kepada 98 pegawai administratif dan dianalisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan SmartPLS 4.1.1.8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa HRIS dan Kompetensi Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kemampuan Adaptasi. HRIS berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Administratif Pegawai, sedangkan Kompetensi Digital berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Administratif Pegawai. Kemampuan Adaptasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Administratif Pegawai. Selain itu, Kemampuan Adaptasi terbukti memediasi secara signifikan pengaruh HRIS dan Kompetensi Digital terhadap Kinerja Administratif Pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kemampuan Adaptasi memiliki peran penting dalam menghubungkan pemanfaatan HRIS dan Kompetensi Digital dengan peningkatan Kinerja Administratif Pegawai di Rumah Sakit Advent Bandung

Kata Kunci : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS), Kompetensi Digital, Kemampuan Adaptasi, Kinerja Administratif Pegawai.

ABSTRACT

The rapid development of information technology has encouraged hospitals to utilize information systems to support human resource management and administrative work. However, the effective use of technology needs to be supported by digital competence and employees' ability to adapt to changes in systems and job demands. Therefore, this study aims to examine the effect of Human Resource Information Systems (HRIS) and Digital Competence on Employee Administrative Performance through Adaptability as a mediating variable at Bandung Adventist Hospital. This study employed descriptive and verificative methods with a quantitative approach. Data were collected through questionnaires distributed to 98 administrative employees and analyzed using path analysis with the assistance of SmartPLS 4.1.1.8. The results show that HRIS and Digital Competence have positive and significant effects on Adaptability. HRIS has a positive but insignificant effect on Employee Administrative Performance, while Digital Competence has a negative but insignificant effect on Employee Administrative Performance. Adaptability has a positive and significant effect on Employee Administrative Performance. Furthermore, Adaptability significantly mediates the effects of HRIS and Digital Competence on Employee Administrative Performance. These findings indicate that Adaptability plays an important role in linking the utilization of HRIS and Digital Competence to improved Employee Administrative Performance at Bandung Adventist Hospital.

Keywords: *Human Resource Information Systems (HRIS), Digital Competence, Adaptability, Employee Administrative Performance*