

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1) dan Pemberdayaan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di Pabrik Dodol Picnic Garut. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 110 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1) dan Pemberdayaan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 80,9% Sedangkan secara parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 12,2% dan Pemberdayaan (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 28% dapat disimpulkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1) dan Pemberdayaan (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Pabrik Dodol Picnic Garut.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemberdayaan, Kinerja Karyawan

.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Human Resource Competence (X1) and Empowerment (X2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially at the Garut Picnic Dodol Factory. The research method used is a descriptive and verification method with a sample of 110 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this study are observation, interviews and questionnaires. And for the analysis methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence simultaneously and partially. Simultaneously, the influence of Human Resource Competence (X1) and Empowerment (X2) on Employee Performance (Y) is 80.9%. While partially, Human Resource Competence (X1) influences Employee Performance (Y) by 12.2% and Empowerment (X2) influences Employee Performance (Y) by 28%. It can be concluded that Human Resource Competence (X1) and Empowerment (X2) have a significant influence on Employee Performance (Y) at the Picnic Garut Dodol Factory.

Keywords: Human Resource Competence, Empowerment, Employee Performance