

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, A., Sriyono, & Supardi. (2025). Peran lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan kompensasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(2). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i2.4286>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Zanafa Publishing. Aguinis, H. (2023). *Performance management* (5th ed.). SAGE Publications.
- Akuffo-Aduamah, C. C. N. (2025). The impact of compensation on employees performance in organizations. *International Journal of Multidisciplinary Studies and Innovative Research*, 13(1), 57–69. <https://doi.org/10.53075/Ijmsirq/098736342>
- Anggraini, D., Efendi, & Nurhayati. (2024). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan kecerdasan emosional sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Perbankan Syariah*, 4(4), 108–118. <https://doi.org/10.32699/jamasy.v4i4.8072>
- Arifin, A. (2023). Kompensasi, kompetensi, konflik kerja, dan kinerja pegawai. *Global: Jurnal Lentera BITEP*, 2(2). <https://doi.org/10.58192/global.v2i2.130>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (16th ed.). Kogan Page Limited.
- Arvianto, A., & Putri, D. (2025). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 6(3). <https://doi.org/10.59141/japendi.v6i3.7475>
- Balqis, Harmain, & Nurwani. (2023). Pengaruh kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kinerja pegawai pada Bank Sumut KCP Syariah Simpang Kayu Besar. *Jurnal Maneksi*, 12(2), 388–393.
- Cahayati, Wijayanto, & Widiartanto. (2023). Pengaruh mutasi, penempatan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(2), 548–560.
- Daft, R. L. (2021). *Management* (14th ed.). Cengage Learning.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dewi, R. (2021). *Pengantar manajemen (teori dan konsep)*. CV. Media Sains Indonesia.

- Flippo, E. B. (2017). *Personnel management*. McGraw-Hill Education.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hasan, M. (2022). *Pengantar manajemen*. Widina Bhakti Persada.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hertati, L. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. NoerFikri Offset.
- Ichsan, M. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT Nurcahya Intan Jakarta. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 4(1). <https://doi.org/10.59341/manajemen.v4i1.163>
- Ilahude, R., dkk. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai Bank SulutGo Suwawa. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.37479/jimb.v2i1.25096>
- Indrayana, I., & Putra, A. (2024). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 6(2). <https://doi.org/10.69606/jiemb.v6i2.1407>
- Kamiluddin, K. (2020). *Manajemen beban kerja pegawai*. Gramedia.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maulia, Situmorang, Raya, & Sukma. (2024). Pengaruh beban kerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja pegawai. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*.
- Mellyani, M., Suhardi, M. A., & Salju. (2025). Pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Unit Luwu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi (JIMEA)*, 9(1), 2259–2276. <https://doi.org/10.31955/mea.v9i1.5389>
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2023). *Compensation* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Natalia, & Sutadi. (2024). Pengaruh konflik kerja dan beban kerja terhadap kinerja. *EXERO Journal*.

- Ningsih, Iskandar, & Kader. (2022). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*.
- Nugraheni, R., Sutrisno, S., & Setyorini, D. (2023). Pengaruh beban kerja, stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada era pandemi. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 2(2). <https://doi.org/10.55606/jurrie.v2i2.1596>
- Pamungkas, A. (2025). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan dan Nasionalisme*, 3(1). <https://dinastires.org/JPKN/article/view/1461>
- Prasiltia, S. (2026). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. XYZ. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 13958–13966. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5945>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2025). *Management* (16th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson Education Limited.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Media Sains Indonesia.
- Santamoko, R., Yoyo, T., & Silaswara, D. (2025). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan motivasi kerja pada kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi. *eCo-Fin*, 7(3), 1356–1371. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i3.2360>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Eqien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926–935.
- Saputra, A. (2024). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai PT Karya Jalur Bersama. *Jurnal Administrasi Publik dan Bisnis*. <https://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/1085>
- Selay, S., dkk. (2025). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai PT Gifera Odo Technology. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. <https://jiip.stkipyapisdompu.ac.id/jiip/index.php/JIIP/article/view/10101>
- Sucipto, dkk. (2023). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 415–422.

- Sugiyono. (2023). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen sumber daya manusia (Cetakan ke-9). Kencana.
- Syafrina, dkk. (2023). Pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel moderating pada BPS Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2).
- Tarwaka. (2021). Ergonomi industri: Dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi di tempat kerja. Harapan Press.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban kerja dan stres kerja. CV. Penerbit Qiara Media.
- Yang, B., & Wang, Y. (2026). Employee compensation and firm performance: An empirical study from the perspective of human capital in listed companies. *Finance Research Letters*, 98, 109841. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2026.109841>
- Yanti, N. (2024). Motivasi kerja, kompensasi, dan kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan dan Nasionalisme*, 2(2). <https://doi.org/10.38035/jpkn.v2i2.979>
- Yuananda, & Indriati. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Zakiah, Z. (2026). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*. <https://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jiem/article/view/9152>
- Zysman, J., & Costinot, A. (2022). The influence of work discipline and workload on employee performance (Study on Community Empowerment for Health Service Employees at California District). *MEDALION Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 3(1), 19–32. <https://doi.org/10.59733/medalion.v3i1.15>