

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran Disiplin Kehadiran, gambaran Kinerja Pegawai, serta seberapa besar pengaruh Disiplin Kehadiran terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Induk Dinas Kesehatan Kabupaten Bandung. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kedisiplinan kehadiran pegawai sebagai salah satu faktor yang diduga memengaruhi pencapaian kinerja organisasi dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat.

Metode yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 94 pegawai yang dipilih menggunakan Teknik Simple Random Sampling, dilengkapi wawancara dan observasi sebagai data pendukung. Analisis data dilakukan melalui Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Deskriptif, Regresi Linear Sederhana, Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis dengan bantuan Program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan Disiplin Kehadiran dan Kinerja Pegawai berada pada kategori sangat tinggi, dengan pencapaian skor masing-masing sebesar 86,8% dan 83,8%. Analisis regresi menghasilkan persamaan $Y = 3,485 + 0,623X$, dengan koefisien korelasi sebesar 0,766 yang tergolong kuat, dan koefisien determinasi sebesar 0,587, yang berarti Disiplin Kehadiran berkontribusi 58,7% terhadap Kinerja Pegawai. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai t hitung sebesar 11,439 dengan signifikansi 0,000, lebih kecil dari 0,05, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya, Disiplin Kehadiran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Induk Dinas Kesehatan Kabupaten Bandung.

Kata Kunci: Disiplin Kehadiran, Kinerja Pegawai, Regresi Linear Sederhana, Dinas Kesehatan Kabupaten Bandung

ABSTRACT

This study aims to determine the profile of attendance discipline, the profile of employee performance, and the extent to which attendance discipline influences employee performance at the headquarters of the Bandung Regency Health Office. This study was motivated by the importance of employee attendance discipline as one of the factors believed to influence an organization's performance in providing health services to the public.

The method used was a descriptive-verificative approach with a quantitative design. Data were collected through a questionnaire administered to 94 employees selected using simple random sampling, supplemented by interviews and observations as supporting data. Data analysis was conducted using validity and reliability tests, descriptive analysis, simple linear regression, correlation coefficients, the coefficient of determination, and hypothesis testing with the aid of SPSS software.

The research results show that employee attendance discipline and performance fall into the "very high" category, with scores of 86.8% and 83.8%, respectively. The regression analysis yielded the equation $Y = 3.485 + 0.623X$, with a correlation coefficient of 0.766 which is classified as strong and a coefficient of determination of 0.587, meaning that Attendance Discipline contributes 58.7% to Employee Performance. The results of the hypothesis test showed a calculated t-value of 11.439 with a significance level of 0.000, which is less than 0.05; therefore, H_0 is rejected and H_1 is accepted. Thus, it can be concluded that Attendance Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance at the main office of the Bandung Regency Health Office.

Keywords: *Attendance Discipline, Employee Performance, Simple Linear Regression, Bandung Regency Health Office*

RINGKESAN

Ieu panalungtikan boga tujuan pikeun ngaguar gambaran Disiplin Kahadiran, gambaran Kinerja Pagawé, sarta sabaraha ageung pangaruh Disiplin Kahadiran kana Kinerja Pagawé di kantor induk Dinas Kesehatan Kabupatén Bandung. Ieu panalungtikan dilantarankeun ku pentingna kadisiplinan kahadiran pagawé salaku salah sahiji faktor anu disangka mangaruhan kahontalan kinerja organisasi dina méré pelayanan kaséhatan ka masarakat.

Métode anu dipaké nya éta déskriptif vérifikatif kalayan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkeun ngaliwatan kuésionér ka 94 urang pagawé anu dipilih ngagunakeun téhnik simple random sampling, dilengkepan ku wawancara jeung observasi salaku data pangrojong. Analisis data dilaksanakeun ngaliwatan uji validitas, uji reliabilitas, analisis déskriptif, régrési linier basajan, koéfisién korélasi, koéfisién déterminasi, sarta uji hipotésis kalayan dibantuan ku program SPSS.

Hasil panalungtikan nunjukkeun yén Disiplin Kahadiran jeung Kinerja Pagawé aya dina kategori luhur pisan, kalayan kahontalan skor masing-masing 86,8% jeung 83,8%. Analisis régrési ngahasilkeun persamaan $Y = 3,485 + 0,623X$, kalayan koéfisién korélasi 0,766 anu kaasup kuat, sarta koéfisién déterminasi 0,587, hartina Disiplin Kahadiran méré kontribusi 58,7% kana Kinerja Pagawé. Hasil uji hipotésis nunjukkeun nilai t itung 11,439 kalayan signifikansi 0,000, leuwih leutik ti 0,05, nu matak H_0 ditolak sarta H_1 ditarima. Ku kituna, bisa disimpulkeun yén Disiplin Kahadiran mibanda pangaruh positif jeung signifikan kana Kinerja Pagawé di kantor induk Dinas Kesehatan Kabupatén Bandung.

Kecap Konci: *Disiplin Kahadiran, Kinerja Pagawé, Régrési Linier Basajan, Dinas Kesehatan Kabupatén Bandung*