

DAFTAR PUSTAKA

- (2025). Pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi dan Gardu Induk (ULTG) Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(2), 539–549.
- Adhari, A. (2020). *Pembaharuan sistem hukum pelaksanaan pidana*. Yogyakarta: Deepublish.
- Admosudirdjo, P. (2022). *Dasar-dasar administrasi negara*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Chairani, A., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. *Jesya*, 5(2), 1279–1293. DOI: 10.36778/jesya.v5i2.741.
- Cing, C., Yuniur, K., & Selvia, C. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Star Auto Multilink Medan. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 7(2), 101–114. DOI: 10.46880/methonomi.vol7no2.pp101-114.

Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2023). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (8th ed.). McGraw Hill. McGraw-Hill Education

Daft, R. L. (2022). *Management* (14th ed.). Cengage.

Daft, R. L. (2022). *Management* (14th ed.). Cengage. Cengage Asia

dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pusat CV Adi Jaya di Bekasi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(2).

Ebert-May, N., Shapiro, L., McLeod, F., & Scott, R. (2022). Motivation. In *Principles of leadership and management*. BCcampus Pressbooks. <https://pressbooks.bccampus.ca/principlesofleadershipandmanagement/chapter/motivation/>

Ernie, T., & Saefullah, K. (2021). *Pengantar manajemen*. Jakarta: Kencana.

Esisuarni, Universitas Negeri Padang, Hanif Alkadri, & Nellitawati. (2024). Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478-488. <https://doi.org/10.31849/niara.v17i2.23149>.

Handoko, T. H. (2021). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hereyanti, E., Jahri, M., & Hariyono, T. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT Kalimantan Prima Persada (KPP). *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 16–24. DOI: 10.35899/biej.v3i1.182.

- Hidayat Syarif, M. I., Susanta, H., & Budiatmo, A. (2023). Pengaruh pengawasan Hunin, S. B., Dhae, Y. K. I. D. D., Aman, D. K. T., & Kurniawati, M.
- Hunin, S. B., Dhae, Y., Aman, D., & Kurniawati, M. (2025). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi dan Gardu Induk (ULTG) Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(2), 539–549. DOI: 10.70581/glory.v6i2.18212.
- Ikhsan, M. D., & Supartha, I. W. G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(9), 1839–1848. DOI: 10.24843/EEB.2023.v12.i09.p15.
- Ilmiah, E., & Rachmawati, I. K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Nikkindo Multicons Malang. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 19(1), 61–73.
- Kasmir. (2019). Analisis laporan keuangan (Cet. 12). Depok: Rajawali Pers.
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30. DOI: 10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396.
- Manalu, C. I. B., Syafriadi, E., & Gultom, P. (2024). Pengaruh Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin sebagai Variabel Mediasi pada Politeknik Ganesha Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis*,

Manajemen dan Akuntansi (JEBMA), 4(2), 1083–1092. DOI: 10.47709/jebma.v4i2.4108.

Mangkunegara, A. A. P. (2022). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

McClelland, D. C. (1987). Human motivation. Cambridge: Cambridge University Press.

McShane, S., & Von Glinow, M. A. (2024). *M: Organizational behavior* (2024 release ISE). McGraw Hill. McGraw Hill Education

Molan, B. (2020). Dasar-dasar ilmu politik. Jakarta: Prenadamedia Group. Reksohadiprodjo, S. (2020). Dasar-dasar manajemen. Yogyakarta: BPFE.

Muhammad, H. Y., Nugraha, H. S., & Purbawati, D. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 12(2), 649–660. DOI: 10.14710/jiab.2023.38356.

Norawati, S., Lutfi, A., Zulher, Z., & Basem, Z. (2022). The Effect of Supervision, Work Motivation, and Interpersonal Communication on Employee Performance and Organizational Commitment as Variables Intervening. International Journal of Entrepreneurship and Business Development, 5(1), 92–104. DOI: 10.29138/ijebd.v5i1.1602.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management* (15th ed.). Pearson. Google Books

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management* (15th ed.). Pearson

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson Education. Google Books

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management* (15th ed.). Pearson.

Schermerhorn, J. R., Jr., & Bachrach, D. G. (2021). *Management* (14th ed.). Wiley. Go

Setianto, J. D., & Firdaus, V. (2024). Boosting Employee Performance through Discipline, Motivation, and Supervision in Indonesia. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 19(3). DOI: 10.21070/ijler.v19i3.1134.

Silalahi, U. (2021). *Asas-asas manajemen*. Bandung: Refika Aditama.

Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi* (Cetakan ke-1). Yayasan Kita Menulis.

Southern Alberta Institute of Technology. (2025). What is motivation? In *Organizational behaviour*. <https://pressbooks.openeducationalberta.ca/saitorgbehavior/chapter/what-is-motivation/>

Steiner, G. A., & Miner, J. B. (1997). *Management policy and strategy* (Edisi ke-2). Jakarta: Erlangga.

Sutarni. (2021). Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Lampung. *Business and Entrepreneurship Journal*, 2(1). DOI: 10.57084/bej.v2i1.481.

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Syarif, M. I. H., Susanta, H., & Budiatmo, A. (2023). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat CV Adi Jaya di Bekasi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(2), 510–518. DOI: 10.14710/jiab.2023.37819.

Tamba, I., & Nuraeni, B. E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT Batam Trans Gasindo di Kota Batam. *Tractare: Jurnal Ekonomi-Manajemen*, 6(2), 187–196.

University of Houston Libraries. (n.d.). 10.1 – Motivation: Direction and intensity. In *Introduction to management and organizational behavior*. Retrieved December 17, 2025, from

<https://uhlibraries.pressbooks.pub/mana3335/chapter/10-1-motivation-direction-and-intensity/>

Wijaya, R., Halin, H., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Promexx Stationery Kota Palembang. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1375–1385. DOI: 10.35870/emt.v7i4.1724.