

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Kijang Kota Cikampek. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pengawasan dan motivasi kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan perusahaan dengan menggunakan teknik simple random sampling. Data yang diperoleh kemudian dianalisis melalui uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, serta pengujian hipotesis dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara deskriptif pengawasan, motivasi kerja dan kinerja karyawan berada dalam kategori baik. Secara parsial, pengawasan dan motivasi kerja masing-masing berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun demikian, pengaruh yang diberikan masih tergolong rendah, sehingga terdapat faktor lain di luar penelitian yang turut mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa pengawasan dan motivasi kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, meskipun masih diperlukan upaya peningkatan pada aspek lain agar hasil yang diperoleh lebih optimal.

Kata kunci: Pengawasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of supervision and work motivation on employee performance at PT. Pupuk Kujang, Cikampek City. The independent variables in this study are supervision and work motivation, while the dependent variable is employee performance. The research method used is a quantitative method with a descriptive and verificative approach. Data collection was carried out by distributing questionnaires to the company's employees using a simple random sampling technique. The data obtained were then analyzed through instrument testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using the SPSS program.

The results of the study indicate that, descriptively, supervision, work motivation, and employee performance are categorized as good. Partially, supervision and work motivation each have a significant effect on employee performance. Simultaneously, both variables also have a significant effect on employee performance. However, the influence exerted is still relatively low, indicating that other factors outside the variables examined in this study also contribute to employee performance. Therefore, it can be concluded that supervision and work motivation play an important role in improving employee performance, although further improvements in other aspects are still needed to achieve more optimal results.

Keywords: Work Supervision, Work Motivation, Employee Performance