

DAFTAR PUSTAKA

A. Literatur Buku

- Abubakar, R. (2020). Pengantar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: SUKA-Press.*
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.*
- Sekaran, U. (2017). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. Chichester: Wiley.*
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.*
- Winardi. (2022). Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen. Jakarta: RajaGrafindo Persada.*

B. Literatur Jurnal

- Alam, I. A., & Putri, I. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Adiksi Coffee. Jurnal EMT KITA, 7(3), 795–800.*
- Prakoso, B., Liska, & Zunita, S. Z. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Samwon Copper Tube Indonesia. SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora, 1(4), 520–526.*

Pratama, V. A., & Respati, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada 45 Coffee Shop Graha Kopi Nusantara Sidoarjo. Jurnal Bisnis Indonesia, 12(1).

Faslah, R., & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB), 1(2), 40–53.