

ABSTRAK

Kopi Romantis Laswi merupakan usaha yang bergerak di bidang makanan dan minuman dengan konsep retro yang berlokasi di Kota Bandung. Dalam pelaksanaan kegiatan operasionalnya, Kopi Romantis masih menghadapi permasalahan terkait produktivitas karyawan, terutama dalam hal keterlambatan, ketidakhadiran, dan semangat kerja yang belum optimal. Kondisi tersebut diduga berkaitan dengan motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kopi Romantis Laswi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran motivasi kerja, disiplin kerja, dan produktivitas kerja karyawan serta mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kopi Romantis Laswi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Populasi sekaligus sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif untuk menguji pengaruh antarvariabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, dan produktivitas kerja karyawan pada Kopi Romantis Laswi secara umum berada dalam kategori baik. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Disiplin kerja juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kopi Romantis Laswi. Dengan demikian, peningkatan motivasi dan disiplin kerja perlu diperhatikan untuk mendukung peningkatan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRAC

Kopi Romantis Laswi is a business engaged in the food and beverage sector, featuring a retro concept and located in Bandung City. In carrying out its operational activities, Kopi Romantis still faces several problems related to employee productivity, particularly regarding lateness, absenteeism, and less-than-optimal work enthusiasm. These conditions are assumed to be related to employee work motivation and work discipline. Therefore, this study was conducted to determine the effect of work motivation and work discipline on employee work productivity at Kopi Romantis Laswi.

The purpose of this study was to determine the conditions of work motivation, work discipline, and employee work productivity, as well as to determine the effect of work motivation and work discipline on employee work productivity at Kopi Romantis Laswi. The research method used was a descriptive method with a quantitative approach. Data were collected through observation, interviews, documentation, and questionnaires. The population and sample in this study consisted of 30 employees, using a saturated sampling technique. The data analysis techniques used were descriptive analysis and quantitative analysis to examine the effects among the variables.

The results showed that work motivation, work discipline, and employee work productivity at Kopi Romantis Laswi were generally categorized as good. Work motivation had a significant effect on employee work productivity. Work discipline also had a significant effect on employee work productivity. Simultaneously, work motivation and work discipline had a significant effect on employee work productivity at Kopi Romantis Laswi. Therefore, improving work motivation and discipline needs to be considered to support increased employee productivity.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Productivity

RINGKESAN

Kopi Romantis Laswi mangrupikeun usaha anu bergerak dina widang pangan sareng inuman, kalayan konsép retro anu aya di Kota Bandung. Dina ngalaksanakeun kagiatan operasionalna, Kopi Romantis masih nyanghareupan sababaraha pasualan anu aya patalina sareng produktivitas karyawan, utamina dina hal telat datang, henteuna karyawan, sareng sumanget damel anu masih kirang optimal. Kaayaan éta diduga aya patalina sareng motivasi damel sareng disiplin damel karyawan. Ku kituna, ieu panalungtikan dilaksanakeun pikeun mikanyaho pangaruh motivasi damel sareng disiplin damel kana produktivitas damel karyawan di Kopi Romantis Laswi.

Tujuan tina ieu panalungtikan nyaéta pikeun mikanyaho kaayaan motivasi damel, disiplin damel, sareng produktivitas damel karyawan, ogé pikeun mikanyaho pangaruh motivasi damel sareng disiplin damel kana produktivitas damel karyawan di Kopi Romantis Laswi. Metode panalungtikan anu digunakeun nyaéta metode déskriptif kalayan pamarekan kuantitatif. Téknik ngumpulkeun data dilaksanakeun ngaliwatan observasi, wawancara, dokuméntasi, sareng nyebarkeun kuesioner. Populasi sakaligus sampel dina ieu panalungtikan jumlahna 30 karyawan, kalayan ngagunakeun téknik sampling jenuh. Téknik analisis data anu digunakeun nyaéta analisis déskriptif sareng analisis kuantitatif pikeun nguji pangaruh antarvariabel.

Hasil panalungtikan nunjukkeun yén motivasi damel, disiplin damel, sareng produktivitas damel karyawan di Kopi Romantis Laswi sacara umum kaasup kana katégori hadé. Motivasi damel miboga pangaruh anu signifikan kana produktivitas damel karyawan. Disiplin damel ogé miboga pangaruh anu signifikan kana produktivitas damel karyawan. Sacara simultan, motivasi damel sareng disiplin damel miboga pangaruh anu signifikan kana produktivitas damel karyawan di Kopi Romantis Laswi. Ku kituna, ningkatkeun motivasi sareng disiplin damel perlu diperhatikeun pikeun ngarojong kana ngaronjatna produktivitas karyawan.

Kecap Konci: Motivasi Damel, Disiplin Damel, Produktivitas Damel