

DAFTAR PUSTAKA

- Agimat, F. A. E., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim PT . POS Indonesia (Persero) KCU Manado*. 4(1), 81–88.
- Agustina, G., Hartanto, Hidayati, U., Munizu, M., & Ainun, W. O. N. (2024). *PERAN MOTIVASI SEBAGAI MODERASI PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Granit*. 08(02), 1–10.
- Alfain, M. Z., Shidiq, R. F., & Wafa, M. S. (2025). *DOES MOTIVATION LINK JOB SATISFACTION AND WORK ENVIRONMENT TO PERFORMANCE ?* 0761.
- Daft, R. L. (2021). *Management, Fourteenth Edition* (Fourteenth). Cengage Learning.
- Dessler, G. (2020). *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* (Sixteenth). Pearson Education.
- Deviyana, Asiati, D. I., & Yamaly, F. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan*. 1(1), 1–16.
https://www.academia.edu/101254012/Pengaruh_Disiplin_Kerja_dan_Lingkungan_Kerja_Terhadap_Kinerja_Pegawai_Dengan_Motivasi_Kerja_Sebagai_Variabel_Intervening_Pada_Dinas_Pekerjaan_Umum_Bina_Marga_dan_Ta
[ta_Ruang_Provinsi_Sumatera_Selatan](https://www.academia.edu/101254012/Pengaruh_Disiplin_Kerja_dan_Lingkungan_Kerja_Terhadap_Kinerja_Pegawai_Dengan_Motivasi_Kerja_Sebagai_Variabel_Intervening_Pada_Dinas_Pekerjaan_Umum_Bina_Marga_dan_Ta)
- Diansyah, & Admiral, M. I. (2024). *The Influence of The Work Environment and Company Image on Employee Performance with Work Motivation as a Moderator at The Nizam Zachman Samudera Fishing Port Jakarta*. 8(2024), 1–13.
- Gemilang, Y. F., & Defrizal. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan UD Fajar Laut Depo Tulang Bawang*. *ECo-Buss: Economics and Business*, 8(1).

<https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2882>

- Griffin, R. W. (2021). *Fundamentals of Management, Tenth Edition* (Tenth Edit). Cengage Learning.
- Hariadi, H., Sundjoto, S., & Rahayu, S. (2025). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah III Surabaya dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 6(3), 1331–1344.
- Hutapea, K. A. N., & Assa, A. F. (2025). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MODERATOR (A STUDY ON CREDIT MARKETING OFFICER NEW BIKE PT WOM FINANCE)* *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi* *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Ino*. 9, 119–132.
- Irsa, R. L., Putra, R. B., Pratiwi, N., & Fitri, H. (2025). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Bukittinggi* *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*. 01(04), 246–252.
- Mahatani, C., Mansur, Noch, M. Y., & Pongtiku, A. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 820–830.
- Mahendra, M. R., Rony, Z. T., & Supardi, S. (2024). *The Influence of Compensation , Job Satisfaction , and Work Culture on Employee Performance Through Work Motivation AS AN Intervening Variable*. *DIJDBM: DINASTI INTERNATIONAL JOURNAL OF DIGITAL BUSINESS AND MANAGEMENT*, 5(5), 956–971.
- Muliati, Hendrian, & Pane, S. G. (2025). *THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP , JOB SATISFACTION , AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE (CASE STUDY OF YOUNG EXPERT STATISTICIANS AT THE BPS IN DIGESTIONS / CITIES IN NORTH SUMATERA*. 8, 1084–1100.

- Patma, T. S., Maskan, M., & Mulyadi, K. (2019). *PENGANTAR MANAJEMEN*. Polinema Press.
- Prabowo, B., Lesmana, N. S., & Selatan, T. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 67–71.
- Ramban, K., & Edalmen. (2022). *EFEK MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 04(01), 132–141.
- Ravee, R., & Yusianto, Y. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA*. 05(02), 392–401.
- Rifdha, A., Oktavia, R., & Pasaribu, N. M. P. (2024). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR*. 7(2019), 8792–8798.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management, 15th Edition* (15th ed.). Pearson Education.
- Rochmah, A. N., Suhartono, & Setyawati, R. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi*. 3(4), 1498–1527. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i4.864>
- Sa'Ban, A. N., Montundu, Y., & Suleman, N. R. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi*. 5(6), 1225–1234.
- Saputri, G., & Susanti, R. (2023). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING*. 12(4).
- Simatupang, R. K. L., & Moeljono. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating*. 4(2), 152–161.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum The*

- effect of work environment and work discipline on employee performance with work motivation*. 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF DAN R&D*.
- Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 06(01), 154–160.