

DAFTAR PUSTAKA

- Andhika, M., & Nugroho, N. E. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kompensasi Non-Financial, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pt Graha Widya Bhakti Stiesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, Vol. 11 No.12.
- Archia, K. G., & Rozak, H. A. (2022). Pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, Vol. 29 No.1, P. 30-42.
- Asih, N. M. D. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Denpasar. *EMAS*, Vol. 3 No.12, P. 207-218.
- Azahari, A. (2021). Tinjauan Tentang Kualitas Manusia Indonesia. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, No.1 Vol. 021 Th ke-5.
- Bafagehi, N., M.Sendow, G., & Karuntu, M. M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pemberdayaan dan Budaya Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Bkpsdm di Kabupaten Kepulauan Sula Provinsi Maluku Utara). *Jurnal EMBA*, Vol. 11 No.3, P.717–730.
- Batilmurik, R. W. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Hotel Bintang III Di Kota Kupang)*. Tesis. Universitas Brawijaya, Malang. Vol. 1 No.4
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2021). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Inc.
- Butar-Butar, W. R., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak Dan Pemberdayaan Masyarakat Di Medan Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 5 No.2, P. 204-218.
- Cherrington, D. J. (2021). *Organizational Behavior: The Management Of Individual And Organization Performance*. USA: Allyn And Bacon.
- Choo, S., & Bowley, C. (2021). Using Training and Development To Affect Job Satisfaction Within Franchising. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, Vol.11 No.4, P. 495-503.

- Dessler, G. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Bahasa Indonesia)*. Jakarta.
- Flippo, E. B. (2020). *Manajemen Personalia (Edisi 6)*. Jakarta: Erlangga. (Alih bahasa: Moh. Masud).
- George, J. M., & Jones, G. R. (2021). *Understanding and Managing Organizational Behavior (6th Edition)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hariandja, M. T. E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irwan, A., & Sahrir, S. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sektor Tello Kota Makassar. *KAIZEN: Kajian Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, dan Kewirausahaan*, Vol. 1 No.2,P. 1-7.
- Iskandar, A., Fitriani, R., Ida, N., & Sitompul, P. H. S. (2023). *Dasar metode penelitian*. Yayasan Cendekiawan Inovasi Digital Indonesia.
- Ivancevich, J. M. (2020). *Human Resource (8th Edition)*. The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Jayanti, L. P. M., Atmaja, N. P. C. D., & Manek, D. (2023). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Karakteristik Individu dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sinar Purnama Listrik. *Jurnal Emas*, Vol.4 No.9,P. 2275–2286.
- Kaswan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kussriyanto, B. (2021). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Penerbit Refika Aditama.
- Marwansyah & Mukaram. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management (10th Edition)*. Jakarta: Salemba Empat. (Penterjemah: Dian Angelica).

- Mulyadi. (2021). *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nuhad, S. H., Fanggidae, R. E., Nafie, R. E. I., & Timuneno, T. (2020). Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Nusa Daya Unit Layanan NTT. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 1(1), 599–610.
- Nurahmawati, S., Safitri, D. F., & Nurfadilah, I. (2022). Literature Review: Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2. No.1
- Nuryani, N. D., Suryana, A., & Nurdin, D. (2022). Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Sub-Kegiatan Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Jawa Barat. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, Vol. 4 No.1,P. 33-40.
- Pandiangan, A., Budiman, A., Hasibuan, J., Wulandari, S. W., Pulungan, M. Z., & Yasseff, F. H. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Dairi. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, Vol. 4 No. 2, P.585-589.
- Putro, S., & Yuliadi, K. (2022). Pengaruh pemberdayaan, hard skill dan soft skill terhadap kinerja karyawan sanggar seni di Yogyakarta. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, Vol.7 No.2, P.320-325.
- Rahayu, S. T., & Ismail, I. (2024). Pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, Vol 2, No.12.
- Riskantia, M., Sembiring, V. A., & Hidayat, C. (2025). *Pengaruh Pelatihan Kompetensi terhadap Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia di Dinas kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bogor*.
- Robbins, S. P. (2021). *Organizational Behaviour (Edisi 10)*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia. (Penterjemah: Benyamin Molan dan Hadiana).
- Ruky, A. S. (2020). *SDM Berkualitas Mengubah Visi menjadi Realitas*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Safitri, A. N., & Kasmari, K. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11 No. 02, P. 14-25.

- Saraswati, K. D. H., & Pertiwi, M. S. N. D. (2020). Work Performance : The Impact of Work Engagement , Psychological Capital , and Perceived Organizational Support. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, vol. 4 No.1,P. 88–97.
- Sedarmayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi 1)*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Sudargini, Y. (2021). Peran Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan dan Partisipasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekolah. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, Vol.2 No.5,P. 213–227.
- Sujatmiko, F. (2023). Analisis Pengaruh Emisi Karbon dan Sumber Daya Manusia Terhadap Pertumbuhan Ekonomi: Studi Kasus Sustainable Development Goals di Indonesia. *Jurnal Widya Balina*, Vol.8 No.2,P. 746–758.
- Sumartini, T., Ridwan, S., & Suryaman, S. (2024). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pengelola Keuangan Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta*, Vol. 2 No.4, P.237-250.
- Suronoto, M. D., Mendo, A. Y., & Biki, S. B. (2026). The Role of Training Needs Assessment and Off-the-Job Training Methods on the Performance of Employees at the Investment and One-Stop Integrated Services Office of Gorontalo Province. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.13 No.1, P.273–287.
- Wahyudi, Y. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Finance (FIF) Jakarta. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Vol.6 No.2,P. 196–203.
- Wati, Y. R., & Baskoro, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pemberdayaan Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, Vol No.2, P.198–211.
- Widayanti, S. N., Mappiratu, M., & Danhardi, J. (2021). Optimalisasi Penerapan Bioteknologi Dalam Produksi Bioetanol Dari Sagu (*Metroxylon Sp.*). *Natural Sciences: Journal Of Science And Technology*, Vol.5 No. 1,P. 41-48.
- Yit, M., & Yuniros Bangun. (2020). Employee Empowerment in the Decision-Making Process : Evidence from the Food and Beverage Industry in Indonesia. *Jurnal Manajemen Teknologi*, Vol 19 No. 1,P. 80–99.