

ABSTRAK

Penelitian ini diawali adanya permasalahan yang berhubungan dengan kinerja pada pegawai yaitu menurunnya kinerja pegawai di Balai Pengelolaan Taman Budaya Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini berjudul pengaruh pemberdayaan dan pelatihan terhadap kinerja. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 98 orang pegawai, metode yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Hasil penelitian secara deskriptif menunjukkan bahwa pemberdayaan, pelatihan dan kinerja berada pada kategori kurang baik, dan hasil penelitian secara verifikatif baik pengaruh secara simultan sebesar 60,5% dan pengaruh secara parsial variabel pemberdayaan terhadap kinerja sebesar 36,11%, serta pengaruh secara parsial variabel pelatihan terhadap kinerja sebesar 24,39%, artinya bahwa pemberdayaan memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan pelatihan.

Kata kunci : Pemberdayaan, Pelatihan dan Kinerja

ABSTRACT

This research began with problems related to employee performance, namely the decline in employee performance at the West Java Provincial Cultural Park Management Center. This research is entitled the influence of empowerment and empowerment training on performance. The number of samples used is 98 employees, the method used is descriptive and verification methods. The results of the descriptive study indicate that empowerment, training and performance are in the less good category, and the results of the verification study both simultaneously influence 60.5% and the partial influence of empowerment variables on performance of 36.11%, and the partial influence of training variables on performance of 24.39%, meaning that empowerment has a greater influence than training.

Keywords: *Empowerment, Training and Performance*