

DAFTAR PUSTAKA

- Adani, F. M., & Siharis, A. K. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Ichiban Sushi Magelang.
- Adibakhara, M. G. (2024). Meningkatkan *Knowledge Sharing* Di Organisasi: Studi Literatur Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Knowledge Sharing. 12(1), 73–79.
- Andriani, C., Wardi, Y., & Evanita, S. (2025). *The Effect Of Knowledge Sharing, Innovative Behavior And Entrepreneurial Orientation On The Performance Of Culinary Industry*. 13(3), 594–601.
- Anggriani, T. (2023). Budaya Organisasi Dinas Perindustrian Dalam Pengembangan Industri Kecil Dan Menengah (IKM) Di Kota Palembang Pada Masa Pandemi. 1145, 1–12.
- Antara, I. W. A. Y., Saraswati, N. P. A. S., & Widyawati, S. R. (2023). Pengaruh *Knowledge Sharing*, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Como Uma Ubud Gianyar. 4, 510–521.
- Audia, A. N., & Silvianita, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel *Intervening*. IX, 144–156.
- Basri, M., & Arsal, R. (2022). Pengaruh Efektivitas dan Efisiensi Kerja Pegawai terhadap Kinerja Organisasi Dinas Sosial Kota Kendari. 5(4), 1127–1138.
- Brilliana, J. C., Hartoyo, & Yuliati, L. N. (2026). *Organizational Culture, Knowledge Sharing, and Innovation's Impact on Competitive Advantage in the Indonesian Bakery Industry*. 14(1), 473–486.
- Christianadi, J. I., & Zagladi, A. N. (2024). Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan : Studi Pada Pt . Tjiwi Kimia. 7(4), 1371–1384.
- Cipta Unggul. (2025). Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. <https://lspciptaunggul.or.id/berita/detail/30691-fungsi-manajemen-sumber-daya-manusia>
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. 17(2), 478–488.
- Faizal, Firdaus, V., & Sumartik. (2025). Pengaruh Ketelitian Kerja, Disiplin Kerja, juga Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 17(3), 679–699.
- Febriyanti, A. N. (2023). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Individual Innovation Capability* Pada Pt . Haleyora Power Area Karyawan Melalui *Individual Innovation Capability* Pada Pt . Haleyora Power Area.
- Fitri, M. E., Gunawan, A., & Febriyansyah, H. (2025). *Employee Performance*

Driven by Innovation and Knowledge Sharing. 04(05), 1947–1958.

- Gemilang, Y. F., & Defrizal. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan UD Fajar Laut Depo Tulang Bawang. 8(1). <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2882>
- Ghozali, I. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 4.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yoga Pratama.
- Gobal, R., Nuraini, & Citrayanti. (2025). *The Influence of Organizational Culture on Knowledge Sharing and Employee Innovation*. 11(1), 90–98.
- Gunistiyo, D., S, D. D. N. R., & Prihadi, D. (n.d.). Metodologi Penelitian Modern : Panduan Smartpls.
- Hidayah, N., Samsualam, & Multazam, A. M. (2024). Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Puskesmas Tanralili Kabupaten Maros Tahun 2022. 5, 443–461.
- Hotiah, S., Slamet, B., Dewi, B., & Sukarno, G. (2023). *The Analysis of Knowledge Sharing and Learning Organization on Employee Performance at Hotel Midtown Surabaya*. 2(3), 735–748.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. 2(2).
- Jiang, Z., Hu, X., Wang, Z., & Griffin, M. A. (2024). *Enabling workplace thriving : A multilevel model of positive affect , team cohesion , and task interdependence*. February 2022, 323–350.
- Juanim, D. H. (2020). Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL. PT Refika Aditama.
- Khoirusshodiqin, L. I., & Tauhida, D. (2024). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Umkm Teknik Logam Jaya). 4(1), 113–124.
- Kompasiana. (2020). Pengertian Manajemen Menurut Para Ahli. <https://www.kompasiana.com/dean01347/5eb09453d541df1bad0d6f32/pengertian-manajemen-menurut-para-ahli>
- Laksono, A. A. (2023). *The Impact Learning Organization and Organization Culture To Employee Performance , Mediated By Knowledge Sharing*. 5(2), 145–156.
- Lee, S., Byun, G., & Kim, S. (2021). *Effects of Coworkers ' Helping Behavior on Employees ' Knowledge Sharing and Creativity : The Moderating Role of Interactional Justice*.
- Mahmudah, S., Rahayu, Y., & Zuhriatusobah, J. (2022). Peran Gender Sebagai Moderasi Antara Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan

Pt. Xyz. 13(1), 132–148.

Makawimbang, C. J. N., Dotulong, L., & Uhing, Y. (2023). Kajian Kualitatif Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Cv. Kharisma Indah Lestari Mokupa. 11(3), 1337–1346.

Marcheleven, T. A. (2020). Pengaruh Knowledge Management Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Simpang Limbur Merangin.

Maulana, R., & Yusuf, M. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja , Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Manufaktur Plastik. 4(3), 860–870.

Mayardi, R., & Shalahuddin, A. (2023). Analisis Pengaruh Komunikasi Organisasi (*Organization Communication*) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kapuas Media Grafika (*Tribunpontianak.co.id*). 950–961.

Mehner, L., Rothenbusch, S., & Kauffeld, S. (2025). *How To Maximize The Impact Of Workplace Training : A Mixed-Method Analysis Of Social Support , Training Transfer And Knowledge Sharing Social Support , Training Transfer And Knowledge Sharing. European Journal Of Work And Organizational Psychology*, 34(2), 201–217.

Mukarramah, & Saroyo. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pdam Kabupaten Hulu Sungai Utara). 6, 612–624.

Mulyani, S., Sulkan, & Chamariyah. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel *Intervening* yang mandiri dan sejahtera untuk hidup sehat secara merata berkeadilan dan b . Membangun kemandirian masyarakat terhadap peningkatan keluarga sehat. 3.

Natsir, M., & Yunus, M. (2023). *Knowledge collecting and donating in public service innovation at Hasanuddin University*. 11(2), 230–236.

Nengsi, N. S. W., Andani, M., & Kumbara, V. B. (2022). Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya. 1(1), 118–123.

Nidyawati. (2022). Pengaruh *Job Description* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 21(1), 47–59.

Nikita, A. A., & Kusumastuti, D. W. (2025). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Terhadap Efisiensi Waktu Dan Output Gudang Bahan Baku Pada Perusahaan Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop) Terhadap Efisiensi Waktu Dan Output Gudang Bahan Baku Pada Perusahaan. 3(11).

Niswaty, R., Samaun, N., & Saleh, S. (2023). *Effectiveness of Administration Staff Performance*. 2(2), 221–228.

- Permata, S., Mardatillah, N., Diningrat, S. J., & Mulyadi, M. (2025). Dampak Manajemen SDM dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 5(2), 919–925. <https://doi.org/10.37481/jmh.v5i2.1427>
- Pertiwi, R. S., Hadi, S., & Welsa, H. (2025). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *14*(01), 110–120.
- Putra, A. M., Soesanto, R. P., & Rumanti, A. A. (2021). Usulan Program *Knowledge Sharing* Pada Work Coffee Menggunakan Metode Seci. *7*(1), 2021–2030.
- Putri, D., Syuthie, H., & Pratama, V. M. (2023). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan di Truntum Hotel Kota Padang. *4*(3).
- Raihana, & Arif, M. S. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Mitra Teknik Surabaya. *2*(1), 104–112.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*.
- Roofelin, D., & Swasti, I. K. (2025). Kinerja Karyawan Dipengaruhi Oleh *Knowledge Sharing*, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja. *10*(2), 297–304.
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Rudawska, A. (2023). *Knowledge Sharing in Manufacturing Subsidiaries: Proactive and Reactive Perspective in the Knowledge Exploitation Context*. 1138–1146.
- Sabang, Y., Wibowo, U. L. N., Hariri, A., & Jakfar. (2024). *Environmental Determinants of Employee Performance in Air Cargo Logistics: Evidence from Indonesia's Warehouse Sector. 1*, 13–24.
- Sangapan, L. H., Carlos, G. J., & Manurung, A. H. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja, Inovasi Karyawan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *6*(2), 974–984.
- Sawan, F., Suryadi, & Nurhattati. (2021). *Impact of Organizational Culture on Knowledge Sharing Behavior*. 526(Icream 2020), 331–335.
- Setianto, F., Widjajanti, M., & Utoyo, T. (2020). *The Mediating Role of Knowledge Sharing in Relationship Between Organizational Culture and Employee Performance*. 2015, 2718–2729.
- Sijbom, R. B. L., Emanuel, E. S., & Koen, J. (2025). Daily knowledge sharing at work: the role of daily knowledge sharing expectations, learning goal orientation and task interdependence. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 34(2), 298–314.
- Sukmayadi, Juniarti, A. T., & Sudirman, I. (2023). Strategi Penerapan *Knowledge*

Sharing Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pengurus Koperasi (Studi Kasus Pada Koperasi Syariah Masjid Besar Nurul Iman Dan Koperasi Syariah Masjid Besar Tegalkalong Kabupaten Sumedang). *17*(2), 855–877.

Sunnemark, F., Westin, W. L., & Saad, T. Al. (2026). *Exploring barriers and facilitators to knowledge transfer and learning processes through a cross-departmental collaborative project in a municipal organization. September.*

Telaumbanua, E., Halawan, F., Silitonga, D., Sukardi, Zega, Y., Mbate, C. A., Mendrofa, S. A., Hulu, F., Waruwu, M. H., Septiani, R., Lawi, A., Sundari, S., Trihardani, L., & Hasya, A. (2024). *Manajemen Kinerja: Mengurai Konsep dan Menerapkan Teori.*

Tjahyanti, S., Gunarso, S., Wiyanto, M., Gulo, D. Y., Nurwanti, D., Athifah, M. R., & Kahendra, F. (2026). *Buku Ajar Budaya Organisasi.*

Tryadhi, G., Setiawan, P., Utami, H. N., Afrianty, T. W., No, J. V., Lowokwaru, K., Malang, K., & Timur, J. (2025). *Fostering Hotel Employees Innovativeness Through Organizational Culture And Knowledge Sharing. 24*(2), 105–114.

Tupti, Z., Simarmata, K. S., & Arif, M. (2022). Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening. 5*(September), 161–176.

University, B. (2021). Memahami Koefisien Jalur (Koefisien Jalan) Dalam *Smart PLS*. Binus University. <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-koefisien-jalur-path-coefficients-dalam-smart-pls/>

Viola, Margery, E., & Seri. (2023). Pengaruh harga, promosi, dan *word of mouth* terhadap minat pembelian konsumen mobil honda PT. Istana Deli Kejayaan (IDK2) Medan. *1*(2), 135–145.

Wahyuddin, Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar. *1*, 61–69.

Widyakto, A., Nurrohmah, N., Triyani, D., & Prapti, R. L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *08*(01), 1–20.

Wiranti, Zainarti, & Atika. (2023). *Assessing Employee Performance Based on Work Motivation and Work Ability. 11*(2), 308–316.