

DAFTAR PUSTAKA

- Abqari, L. S., Mulyana, A., Yunizar, Y., & Rahman, M. W. (2023). Kecerdasan Emosional, Adaptabilitas Karir, dan Kepuasan Karir Pada Karyawan Lini Depan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 51-56.
- Aminah, S., dkk. (2024). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(3), 219–237.
- Armstrong, M., & Taylor, S. 2020., *Human Resources Management Practice. 15th Edition. In Human Resource Management*.
- Azzahrah, Fatimah, Rosmita Ambarita, dan Heriyawan Hutagalung. 2025. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Sibolga–Tapanuli Tengah.” *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, Vol. 2 No. 2, hlm. 75–87.
- Bimo Dwi Pasa, B. D., Putra, F. A. K., Arsyad, N., Ikaningtyas, M., & Hidayat, R. (2024). Perencanaan dan pengembangan bisnis dalam era transformasi digital. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 2(2), 145–156. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i2.2987>
- Cordelia Izaak, W., Prima Rini, H., Ekonomi dan Bisnis, F., & Timur, J. (2020). Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen Pengaruh Kesiapan untuk Berubah Dan Proactive Behavior Terhadap Kinerja (Vol. 14, Issue 3). <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA> Dewi Lestari.
- Dianova, D., Putra, F. R., Wahyuni, Y., Senno, D. A., & Sari, V. N. (2026). Sosialisasi peningkatan kinerja karyawan melalui pelatihan dan pengembangan di era industry 4.0 pada JNE Express Padang. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies (ICESB)*, 3(1), 10–14.
- Erni Tisnawan S., & K, Saeful. (2019). Pengantar Manajemen. Prenada Media
- Febriandono, M. H., F. H. N. Mulia, dan N. H. Iswara. 2019. “Pengaruh Kompetensi Personal terhadap Kesiapan Perubahan dalam Industri 4.0.” *Jurnal TAM (Techology Acceptance Model)* 9 (2): 107–115.
- George R. Terry, Leslie W. Rue. 2014. *Dasar-Dasa Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara

- George R Terry., 2020., *Dasar-Dasar Manajemen*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gideon, A. (2023). Peran *Learning Organization* dan *Knowledge Sharing* Dalam Upaya Meningkatkan *Organization Performance*. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 2(4).
- Griffin, W., 2021., *Management. Cengage Learning. Cengage Learning*.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. January.
- Hasibuan, M. S. P., 2011., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P., 2019., *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P., 2020., *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juanim. (2020). Analisis jalur dalam riset pemasaran: Pengolahan data SPSS. PT Refika Aditama.
- Karimah, I., Abdi, M. N., & Mufid, M. (2025). Peran literasi digital, adaptabilitas dan *self efficacy* dalam memengaruhi kesiapan kerja *Gen Z di era transformasi teknologi*. *JMD: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 8(1), 41–52.
<https://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/article/view/1355>
- Karliena, Y., Diantoro, E., Najiyullah, A., Suheri, & Oktaviani, T. (2026). Transformasi digital dan tantangan kepemimpinan: Studi kualitatif tentang digital *leadership*, adaptabilitas, dan kinerja karyawan. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 10974–10981.
<https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5225>
- Lee, P. C., Xu, S., & Yang, W. (2021). *The impact of work social support and career adaptability on turnover intentions during the COVID-19 pandemic*. *International Journal of Hospitality Management* 94.
- Lestari, D. (2021). Pengaruh Adaptasi Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1319–1330.

- Lestari, D., & Prasetyo, A. (2023). Pengaruh transformasi digital terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 4(2)
- Maharani, Y., & Rahman, N. N. (2024). Adaptabilitas karier dan kepuasan kerja: Kunci mengatasi *job hopping di era modern*. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(6).
- Martini, I. A. O., Supriyadinata, E., Sutrisni, K. E., Sarmawa, W. G., & Foroudi, P. (2020). *The Dimensions Of Competency On Worker Performance Mediated By Work Commitment*. *Journal Cogent Business & Management*, 7(1), 246-259.
- Matsunaga, M. (2024). *Employee Uncertainty Over Digital Transformation*. Tokyo, Japan: Springer Nature Singapore.
- Mei christina siahan (2025) Pengaruh Transformasi Digital Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Kantor Pos Kabanjahe
<https://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/11741> .
- Mursalin, Sayyidin Hakim (2025) Pengaruh Transformasi digital terhadap Kinerja karyawan melalui Kompetensi pada Bank BNI Kantor Cabang (KC) Brawijaya Malang <http://etheses.uin-malang.ac.id/75540/>
- Mutaqin, R., Sahary, F. T., Mutaqin, G., & Dharmopadni, D. S. (2023). Peran *Disinfohtad* dalam mempercepat transformasi digital di lingkungan TNI AD. *Academia Praja: Jurnal Ilmu Politik, Pemerintahan, Dan Administrasi Publik*, 6(2), 229-244.
- Naveen, K. (2022). *Digital Transformation-Key Dimensions*.
- Nursiva, H., Sari, R., & Wibowo, A. (2024). Digital *leadership*, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan JNE Sukabumi. *Jurnal Performance*, 21(2), 115–124.
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2020). *Adaptability in the workplace: Development of a taxonomy of adaptive performance*. *Journal of Applied Psychology*, 105(4), 347–368.
- Putri, O. A., Hariyanti, S., & Kediri, I. (2022). Review Artikel : Transformasi Digital Dalam Bisnis Dan Manajemen. 1(1).

- Raspati, G., Herdiani, H., Fahrurrazi, F., Chrisulianti, R., & Munhiar, A. (2024). *Leadership, motivation, and work environment: Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT Pos Indonesia Area Sukabumi*. *MBA Journal: Management, Business Administration, and Accounting Journal*, 1(1), 38–60.
- Silitonga, H. A., & Saraan, M. I. K. (2025). Analisis budaya organisasi PT. Pos Indonesia dalam menghadapi digitalisasi layanan di Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Ilmu*, 2(4), 273–287. <https://doi.org/10.69714/ajzz7h31>
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syifa, C. (2023). Pengaruh transformasi digital terhadap kepuasan kerja karyawan.
- Umar, H., Putro, G. S., Arfiany, & Awisna. (2023). *Soft Skill dan Hard Skill Terhadap Kinerja : Pengaruh dan Penerapan Pada Karyawan PT Bank Sulserbar Makassar*. *Accounting Profession Journal*, 5(2), 139–153. <https://doi.org/https://doi.org/10.35593/apaji.v5i2.104>
- Vial, G. (2019). *Understanding digital transformation: A review and a research agenda*. *Information Systems*, 28(2), 118–144.
- Wahyudi, A., Assyamiri, M. B. T., Al Aluf, W., Fadhillah, M. R., Yolanda, S., & Anshori, M. I. (2023). Dampak transformasi era digital terhadap manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 99–111.
- Weiss, J. A., & Merrigan, M. (2021). *Employee Coachability: New Insights to Increase Employee Adaptability, Performance, and Promotability in Organizations*. *International Journal of Evidence Based Coaching and Mentoring*, 19(1), 121–136. <https://doi.org/10.24384/kfmw-ab52>
- Wijoyo, A., Rizkiyah, L., Al Mukmin, S., & Dumilah, T. C. (2023). Peran Sistem Informasi Manajemen Dalam Transformasi Digital Perusahaan. *Teknobis: Jurnal Teknologi, Bisnis dan Pendidikan*, 1(2).
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murni Prospek: *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>