

DAFTAR PUSTAKA

- Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E. A., & Atingabili, S. (2021). *The influence of employee engagement, work environment and job satisfaction on organizational commitment and performance of employees: a sampling weights in PLS path modelling*. *SEISENSE Journal of Management*, 4(3), 34-62.
- Apriliana, S., Parimita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(3), 721-731.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terpadu*, 1(3), 272. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Asih, Yuli, Hardani Widhiastuti, and Rusmalia Dewi. 2020. *Stress Kerja*. Semarang University Press.
- Assa, A. F. (2022). Dampak beban kerja dan lingkungan kerja terhadap burnoutsyndrome pada karyawan pt. Sinergi integra services. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 436-451.
- Astika, I. K., Muryati, M., & Mas'ud, M. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya pada Prestasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1).
- Baru, E., Musa, C. I., Dipatmodjo, T. S., Musa, M. I., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Vale Tbk di Sorowako. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi (JIMBE)*, 1(2), 45-56.
- BPS. (2023). Pemulihan Pariwisata Domestik Indonesia 2022.

- BPS. (2025). Berita Resmi Statistik Provinsi Jawa Barat: Mobilitas Masyarakat Tahun 2024.
- Chandra, F. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap burnout. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 13(1), 137-145.
- Daft, R. L., & Marci, D. (2023). *Understanding management (12th ed.)*. Cengage Learning.
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 136-146.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*. Pearson Education.
- Ekawarna. 2020. Manajemen Konflik Dan Stres. Bumi Aksara.
- Ery, M. S., Retno, H. N., & Fitri, A. A. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Pada Karyawan Milenial. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang Учредители: Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 5(2), 17-27.
- Fahlefi, M. R. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja di PT Solusindo Kreasi Jayatech. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 127-138.
- Febrianto, H. (2024, March). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Puskesmas Talang Pangeran Kabupaten Ogan Ilir. In *Forum Bisnis Kewirausahaan* (Vol. 13, No. 2, pp. 548-565).
- George, R. T. (2020). Dasar-dasar manajemen (Bunga Sari Fatmawati, Ed.; W. L. Rue, Trans.; Edisi Revisi, Vol. 1). Bumi Aksara.

- Gozali, Z. R. (2022). Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Unit Rawat Inap RSUD Sekarwangi. *Jurnal Riset Psikologi*, 2(1), 27-32.
- Haque, Ul Adnan. 2022. *Hanbook of Research on the Complexities and Strategies of Occupational Stress*. Canada: Timely Knowladge.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- Hamali, A. Y. (2021). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Indriyani, E., Recky, R., Surjaatmadja, S., & Nuradina, K. (2025). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap komitmen organisasi karyawan PKWT PT. Puri Makmur Lestari. *JURNAL ECONOMICA: Media Komunikasi ISEI Riau*, 13(1), 158-166.
- Irawan, F., & Ie, M. (2022, April). *The effect of work environment and job satisfaction on employee organizational commitment*. In *3rd Tarumanagara International Conference on the Applications of Social Sciences and Humanities (TICASH 2021)* (pp. 1452-1457). Atlantis Press.
- Jelatu, H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Penempatan Kerja Pada KantorPT. Citra Bakti Persada Makassar. *Sistematika*, 1(1), 49-59.
- Juanim. (2020). Analisis jalur dalam riset pemasaran: Pengolahan data SPSS. PT Refika Aditama.
- Kencana, F., & Hendrawan, K. (2026). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Mahasiswa Feb Universitas Budi Luhur Yang Bekerja). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 4(2), 549-559.

- Leiter, Michael P, Cristina Maslach. 2022. *Burnout and Quality in a Speed-up World*. Association for Quality & Participation
- Lineuwih, I. I., Sariwulan, T., & Fidhayallah, N. F. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan *Work Family Conflict* Terhadap *Burnout* Karyawan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1235-1248.
- Lintari, S., Nuryanto, U. W., & Khaeruman, K. (2026). The effect of workload and job stress on job satisfaction through burnout as a mediation variable in the labor department in Banten Province. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 6(2), 118–136. <https://doi.org/10.37531/amar.v6i2.3830>
- Mangin, M., Windarti, S., Ekawaty, D., Hastuti, H., & Hardiansyah, R. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Burnout* Karyawan Di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar Tahun 2024. *Wal'afiat Hospital Journal*, 6(1), 54-65.
- Mitha, H., Tawe, A., Dipotatmodjo, T. S., Musa, M. I., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada PT Cogindo Daya Bersama PLTU Barru. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 403-410.
- Mulisa, F. (2022). Sampling techniques involving human subjects: Applications, pitfalls, and suggestions for further studies. *International Journal of Academic Research in Education*.
- Newstrom, J. W. (2020). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* (15th ed.). McGraw-Hill Education.
- Nugroho J. Setiadi, S.E., M.M., Ph.D. Prenada Media, Oct 1, 2023 Manajemen Strategis Teori dan Implementasi. *Front Cover* · - *Business & Economics*.

- Pratiwi, Y. P. (2025). *Pengaruh Stres Kerja, Work-Life Balance, terhadap Komitmen Organisasi dimediasi Burnout pada Guru SMP se-Kecamatan Wawonii Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 564. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>.
- Putri, J. D. U. K., & Laily, N. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui *burnout* sebagai variabel intervening pada studi Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(4).
- Rahayu, A. D., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5).
- Riinawati, (2019), Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi, pustaka baru press, Yogyakarta
- Robbins, Stephen P. A Judge, 2021, *Organizational Behavior, Concept Company*, Toronto. *Controversies and Applications. Prentice Hall International Book*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Roslina Alam (2022) *Kelelahan Kerja (Burnout)* Penerbit Kampus.
- Raja, I. G. M. S., Nastiti, R., & Akbar, M. (2026). Understanding employee burnout: The interplay between workload and non-physical work environment. *Journal of Management Science (JMAS)*, 9(1), 10–17.
- Sari, E. P., & Johansyah, J. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Burnout* Karyawan Pada PT. Wom Finance Di Tenggarong.
- Sedarmayanti. (2020). manajemen sumber daya manusia. bandung refika aditama.

- Siahaan Goklas (2025) Buku Ajar Komitmen Organisasi. Widina Media Utama. Bandung
- Situmorang, P. O., & Tarigan, M. I. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Burnout* dengan Kecerdasan Emosi sebagai Variabel Moderating. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 7755-7762.
- Sry Rosida. (2024) Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Wida Publishing. Jambi
- Steers, R. M. (2021). *Organizational Effectiveness: A Behavioral View*. Routledge.
- Sugiyono. (2023). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung
- Sihotang, H. H. R., & Maryanti, E. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sucofindo Cabang Padang dan *burnout* sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis (JEBS)*, 5(1), 390–401. <https://doi.org/10.47233/jebbs.v5i1.2656>
- Üngüren, E., Onur, N., Demirel, H., & Tekin, Ö. A. (2024). *The effects of job stress on burnout and turnover intention: the moderating effects of job security and financial dependency*. *Behavioral Sciences*, 14(4), 322.
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 152-163.
- Wibowo, M. A., & Fitriyani, F. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Atas Pengaruh Kompensasi dan *Burnout* pada Komitmen Organisasi (Studi Kasus Karyawan Perangkat Desa di Kecamatan Getasan). *ProBank*, 1(1), 75-90.

- Winata, B. L., & Nurhasanah, N. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, *Self-Efficacy*, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Burnout* pada Mahasiswa yang Bekerja [*The Influence of Work Life Balance, Self-Efficacy, and Organizational Commitment on Burnout in Working Students*]. *Feedforward: Journal of Human Resource*, 2(2), 87-102.
- Wirawan, P. R. M., & Dewi, A. S. K. (2020). *Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- WHO. (2022). WHO guidelines on mental health at work. In *WHO guidelines on mental health at work*. Geneva: World Health Organization.
- Yuseva, S. N., Lukito, H., & Rivai, H. A. (2024). Analisis pengaruh *job demand* dan *work family conflict* terhadap *organizational commitment* dengan *burnout* sebagai variabel mediasi. *Journal Publicuho*, 7(1), 265–276.
<https://doi.org/10.35817/publicuho.v7i1.359>