

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Human Resource Information System* dan *Digital Literacy* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bimaruna Jaya Jakarta, baik secara parsial maupun simultan. Metode yang diterapkan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT Bimaruna Jaya Jakarta yang berjumlah 231 orang. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 10%, yang menghasilkan sampel sebanyak 70 responden dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Analisis verifikatif dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS, yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis parsial (uji t), uji hipotesis simultan (uji F), serta uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Human Resource Information System* dan *Digital Literacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, baik secara parsial maupun simultan, dengan kontribusi sebesar 70,7%. Secara parsial, *Human Resource Information System* memberikan kontribusi sebesar 41,6% dan merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi Kinerja Karyawan, sedangkan *Digital Literacy* memberikan kontribusi sebesar 29,2%.

Kata Kunci: *Human Resource Information System, Digital Literacy, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Human Resource Information System and Digital Literacy on Employee Performance at PT Bimaruna Jaya Jakarta, both partially and simultaneously. The method applied in this study is a descriptive and verificative method with a quantitative approach. The population in this study is all production employees of PT Bimaruna Jaya Jakarta, totaling 231 people. The sample selection was carried out using the Slovin formula with an error rate of 10%, resulting in a sample of 70 respondents using proportionate stratified random sampling technique. Verificative analysis was conducted using multiple linear regression analysis with the assistance of the SPSS program, which includes validity test, reliability test, classical assumption test, partial hypothesis test (t-test), simultaneous hypothesis test (F-test), and coefficient of determination test. The results show that Human Resource Information System and Digital Literacy have a positive and significant effect on Employee Performance, both partially and simultaneously, with a contribution of 70.7%. Partially, Human Resource Information System contributes 41.6% and is the most dominant variable affecting Employee Performance, while Digital Literacy contributes 29.2%.

Keywords: *Human Resource Information System, Digital Literacy, Employee Performance*