

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI KONI
JAWA BARAT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Sidang Skripsi
Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Muhammad Fikri Ghofar Setiawan
224010164



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PASUNDAN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DI KONI JAWA BARAT

DRAFT SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Sidang Skripsi

Guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pasundan

Bandung, Juni 2026

Mengetahui:

Dosen Pembimbing

Dr. H. Heru Setiawan, S.E., M.M.

Dekan FEB UNPAS

Ketua Program Studi

Prof. Dr. H. Juanim, S.E., M.Si.

Dr. Ardi Gunardi, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi iklim organisasi, motivasi, dan komitmen pegawai serta menganalisis pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap komitmen pegawai di KONI Jawa Barat. Penelitian dilatarbelakangi oleh rendahnya komitmen pegawai yang ditunjukkan oleh berbagai permasalahan yang berpotensi menghambat pencapaian tujuan organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 110 pegawai dengan sampel sebanyak 53 responden yang ditentukan menggunakan teknik probability sampling melalui *cluster samplin*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan menggunakan *Smart-PLS 4*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi, motivasi, dan komitmen pegawai berada pada kategori kurang baik dengan skor rata-rata iklim organisasi sebesar 2,87, motivasi sebesar 2,84 dan, komitmen sebesar 2,75. Atau seluruh variable masuk kedalam kategori kurang baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pegawai, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pegawai. Serta iklim organisasi dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pegawai di KONI Jawa Barat. Dengan demikian, peningkatan iklim organisasi yang kondusif dan motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan komitmen pegawai terhadap organisasi.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi, Komitmen, Organisasi

ABSTRACT

This study aims to examine the conditions of organizational climate, motivation, and employee commitment, as well as to analyze the influence of organizational climate and motivation on employee commitment at the West Java National Sports Committee (KONI West Java). The study was motivated by the low level of employee commitment, as indicated by various issues that potentially hinder the achievement of organizational goals. This research employed a quantitative method with descriptive and verificative approaches. The population consisted of 110 employees, with a sample of 53 respondents selected using probability sampling through a cluster sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using the Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) method with SmartPLS 4 software. The results indicate that organizational climate, motivation, and employee commitment are categorized as unfavorable, with average scores of 2.87, 2.84, and 2.75, respectively. Thus, all variables fall within the unfavorable category. Hypothesis testing results reveal that organizational climate has a positive and significant effect on employee commitment, motivation has a positive and significant effect on employee commitment, and organizational climate and motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee commitment at KONI West Java. Therefore, improving a conducive organizational climate and enhancing work motivation can increase employee commitment to the organization.

Keywords: *Organizational Climate, Motivation, Employee Commitment, Organization.*

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia nya. Sholawat serta salam semoga selalu terlimpah curah kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Pegawai di KONI Jawa Barat”. Penelitian skripsi ini diselesaikan dengan sebaik-baiknya untuk melengkapi program perkuliahan S1, di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan. Peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan penelitian ini, maka peneliti terbuka untuk segala masukan dari pihak mana pun terkait penelitian yang dilakukan. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membaca nya.

Peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada ayahanda Dadang Oleh Setiawan dan Ibunda Eneng Yuyum, serta adik Salma Hanifah Setiawan, yang selalu mendukung dan mendo’a kan peneliti selama proses penelitian berlangsung. Dan juga peneliti berterimakasih kepada Dr. H. Heru Setiawan, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing, yang mendukung, mengarahkan, membimbing, memberi kritik, saran dan mendo’a kan peneliti selama penelitian. Tak lupa juga peneliti berterimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Azhar Affandi, S.E., M.Sc. Selaku Rektor Universitas Pasundan Bandung.
2. Prof. Dr. H. Juanim, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.

3. Dr. Ina Ratnamiasih S.E., M.Si. Selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
4. Bapa Mochammad Ridwan, S.E., Ak., MSi., CA., CPA. Selaku Wakil Dekan II Bidang Administrasi Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
5. Dr. Endang Rostiana, S.E., M.T. Selaku Wakil Dekan III Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
6. Dr. Ardi Gunardi, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
7. Dr. Erik Syawal Al Ghifari, S.E., M.Si. Selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
8. Hj. Ratu Hedy Syahidah Budiarti SS., MM. Selaku Dosen wali yang selalu mendukung, membimbing, mengarahkan, dan memberikan nasihat kepada peneliti selama ini.
9. Dr. Dewi Yulianti Indah, S.E., M.M. Selaku dosen penguji II yang telah menguji, memberi masukan baik saran maupun kritik kepada hasil penelitian yang sudah peneliti lakukan.
10. Dr. Hj. Ellen Rusliati, S.E., M.S.I.E Selaku dosen penguji III yang telah menguji, memberi masukan baik saran maupun kritik kepada hasil penelitian yang sudah peneliti lakukan.
11. Ibu Dini Mulyasari, S.Pd. Selaku pembimbing dari KONI Jawa Barat yang selalu mendukung dan memberikan nasihat kepada peneliti selama penelitian.
12. Bapa/Ibu anggota KONI Jawa Barat yang sudah meluangkan waktu dan usaha untuk membantu peneliti dalam memperoleh data penelitian.

13. Alvitasari Estiningtyas. Selaku seseorang yang dianggap spesial oleh peneliti yang selalu mendukung, menemani, dan mendo'a kan peneliti selama ini.

14. Teman-teman perkuliahan terutama 22 MJD yang telah memberi motivasi peneliti selama masa studi di kampus. Terutama kepada Rayhan dan Zaidan yang selalu saling membersamai satu sama lain selama proses penelitian.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dari penelitian ini yang jauh dari kata sempurna. Oleh karena nya, peneliti sangat terbuka untuk segala saran, masukan dari semua pihak demi kemajuan peneliti dan kesempurnaan penelitian ini

Bandung, Juni 2026

Muhammad Fikri Ghofar Setiawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	13
1.2.1 Identifikasi Masalah	13
1.2.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan 14	
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.4.1 Manfaat Teoritis	15
1.4.2 Manfaat Praktis	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS.....	17
2.1 Kajian Pustaka.....	17
2.1.1 Pengertian Manajemen	17
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	18
2.1.3 Unsur-unsur Manajemen	20
2.1.4 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.5 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.6 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.7 Pengertian Iklim Organisasi	26
2.1.8 Manfaat Iklim Organisasi.....	27
2.1.9 Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi	27

2.1.10	Pengertian Motivasi	28
2.1.11	Manfaat Motivasi	29
2.1.12	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	30
2.1.13	Pengertian Komitmen.....	31
2.1.14	Manfaat Komitmen	32
2.1.15	Dimensi dan Indikator Komitmen.....	32
2.2	Penelitian Terdahulu.....	33
2.3	Kerangka Pemikiran.....	43
2.3.1	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai 43	
2.3.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Pegawai	44
2.3.3	Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Pegawai	45
2.4	Paradigma Penelitian.....	47
2.5	Hipotesis Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN		50
3.1	Metode Penelitian.....	50
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	50
3.2.1	Definisi Variabel Penelitian.....	51
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	52
3.3	Populasi dan Sampel	58
3.3.1	Populasi	58
3.3.2	Sampel.....	59
3.4	Teknik Sampling	60
3.5	Teknik Pengumpulan Data	63
3.6	Metode Analisis Data	65
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	66
3.6.2	Analisis Verifikatif	68
3.6.2.1	MSI (<i>Method of Successive Interval</i>).....	68
3.6.3	Partial Least Square (PLS)	69
3.6.4	Outer Model	70
3.6.5	Inner Model	74
3.7	Rancangan Kuesioner	77

3.8	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		79
4.1	Hasil Penelitian.....	79
4.1.1	Gambaran Umum KONI Jawa Barat	79
4.1.2	Karakteristik Umum Responden	81
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	82
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
4.1.3	Analisis Penelitian Deskriptif.....	84
4.1.3.1	Tanggapan Pegawai Mengenai Iklim Organisasi di KONI Jawa Barat	84
4.1.3.2	Tanggapan Pegawai Mengenai Motivasi Kerja di KONI Jawa Barat	96
4.1.3.3	Tanggapan Pegawai Mengenai Komitmen di KONI Jawa Barat	107
4.1.4	Analisis Penelitian Verifikatif	114
4.1.5	<i>Outer Model</i>	115
4.1.6	Uji Validitas.....	116
4.1.6.1	Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	116
4.1.6.2	Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	119
4.1.6.3	Uji Realibilitas	121
4.1.7	<i>Inner Model</i>	123
4.1.7.1	<i>R-Square</i>	123
4.1.7.2	<i>F-Square</i>	124
4.1.8	Uji Hipotesis.....	125
4.1.8.1	Uji t	126
4.1.8.2	<i>Latent Variable Correlations</i>	128
4.2	Pembahasan.....	130
4.2.1	Pembahasan Deskriptif	130
4.2.1.1	Rekapitulasi Iklim Organisasi	130
4.2.1.2	Rekapitulasi Motivasi.....	133
4.2.1.3	Rekapitulasi Komitmen.....	136

4.2.2 Pembahasan Verifikatif	139
4.2.2.1 Iklim Organisasi Terhadap Komitmen	139
4.2.2.2 Motivasi Terhadap Komitmen.....	141
4.2.2.3 Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen	143
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	124
5.1 Kesimpulan	124
5.2 Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN	133

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 1. 1	Dana Hibah Pemerintah Kepada Organisasi Olahraga	4
Gambar 2. 1	Paradigma Penelitian.....	47
Gambar 3. 1	Garis Kontinum.....	68
Gambar 3.2	Model Pengukuran	70
Gambar 3.3	Model Hipotesis	76
Gambar 4.1	Logo KONI Jawa Barat.....	80
Gambar 4.2	Struktur Organisasi KONI.....	81
Gambar 4.3	Model Laten Variabel Penelitian	115
Gambar 4.4	Model <i>Output</i> PLS-SEM Algorithm	124
Gambar 4.5	Hasil Uji Hipotesis dengan Metode Bootstrapping.....	127

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Hasil Pra Survey Variabel Komitmen Pegawai	7
Tabel 1. 2	Skala Pengukuran	7
Tabel 1. 3	Faktor Yang Diduga Mempengaruhi Komitmen Kerja Pegawai KONI Jabar	8
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel	52
Tabel 3. 2	Jumlah Pegawai KONI Jawa Barat	58
Tabel 3.3	Penentuan <i>Cluster Sampling</i> Area.....	63
Tabel 3. 4	Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert.....	66
Tabel 3. 5	Kategori Skala	67
Tabel 3.6	Role of Thumbs	72
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	82
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel 4.4	Iklim Organisasi pada Dimensi <i>Structure</i>	84
Tabel 4.5	Iklim Organisasi pada Dimensi <i>Standards</i>	85
Tabel 4.6	Iklim Organisasi pada Dimensi <i>Reward</i>	87
Tabel 4.7	Iklim Organisasi pada Dimensi <i>Support</i>	88
Tabel 4.8	Iklim Organisasi pada Dimensi <i>Commitment</i>	90
Tabel 4.9	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Iklim Organisasi Secara Keseluruhan.....	91
Tabel 4.10	Motivasi Kerja pada Dimensi <i>Physiological Needs</i>	96
Tabel 4.11	Motivasi Kerja pada Dimensi <i>Safety Needs</i>	97
Tabel 4.12	Motivasi Kerja pada Dimensi <i>Love and Belonging Needs</i>	99
Tabel 4.13	Motivasi Kerja pada Dimensi <i>Esteem Needs</i>	100
Tabel 4.14	Motivasi Kerja pada Dimensi <i>Self-Actualization Needs</i>	101
Tabel 4.15	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Secara Keseluruhan.....	103
Tabel 4.16	Komitmen pada Dimensi <i>Affective Commitment</i>	107

Tabel 4.17 Komitmen pada Dimensi <i>Continuance Commitment</i>	109
Tabel 4.18 Komitmen pada Dimensi <i>Normative Commitment</i>	110
Tabel 4.19 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Secara Keseluruhan.....	111
Tabel 4.20 Nilai <i>Outer Loading</i> Uji <i>Convergent Validity</i>	116
Tabel 4.21 <i>Convergent Validity</i> Berdasarkan Nilai AVE.....	118
Tabel 4.22 <i>Discriminat Validity (Cross Loading)</i>	119
Tabel 4.23 Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	121
Tabel 4.24 Nilai <i>R-Square</i> Variabel Endogen	123
Tabel 4.25 <i>F-square (Effect Size)</i>	125
Tabel 4.26 Hasil <i>Bootstrapping Path Coefficients</i>	127
Tabel 4.27 Korelasi Antar Variabel	129
Tabel 2.28 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	129

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1.	Surat Keputusan Dekan.....	133
2.	Kartu Perkembangan Bimbingan Skripsi.....	135
3.	Kartu Perkembangan Perusahaan	137
4.	Kartu Menonton Sidang	138
5.	Kuesioner Penelitian	139
6.	Tabulasi Kuesioner.....	142
7.	Hasil MSI variabel	158
8.	BAP Seminar Usulan Penelitian	163
9.	Dokumentasi Penelitian	165