

DAFTAR PUSTAKA

- Anggun, R., & Alni, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja: Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. In *Syntax Admiration* (Vol. 5, Number 11).
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. (2022). On: Fri. *Annu. Rev. Organ. Psychol. Organ. Behav.* 2023, 10, 25–53. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-120920>
- Banerjee, S. B. (2022). Decolonizing Management Theory: A Critical Perspective. *Journal of Management Studies*, 59(4), 1074–1087. <https://doi.org/10.1111/joms.12756>
- Budaya, D., Tiomantara Dan I, V. K., & Adiputra, G. (2021). *Tiomantara dan Adiputra: Pengaruh Lingkungan Kerja Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.*
- Carima, W. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Tenaga Kesehatan.*
- Daft, R. L., Brazil, A. •, Canada, •, Mexico, •, & Singapore, •. (2022). *Management Fourteenth edition.* www.cengage.com/highered
- Fadilla, S., & Assyofa, A. R. (2022). *Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan A R T I C L E I N F O.*
- Farida, I., Mayasari, N., & Hibrida, A. R. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Peluang Promosi terhadap Retensi Karyawan di Industri Manufaktur di Jawa Timur Article Info ABSTRAK. In *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science* (Vol. 2, Number 04).
- Firdaus, R. Y., Wiharno, H., & Fitriani, L. K. (2024). *How to cite: Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Organizational Citizenship Behavior.*
- Glaser, V. L., Sloan, J., & Gehman, J. (2024). Organizations as Algorithms: A New Metaphor for Advancing Management Theory. *Journal of Management Studies*, 61(6), 2748–2769. <https://doi.org/10.1111/joms.13033>
- Gottwald, D., & Lejsková, P. (2023). Job satisfaction and perceived workload in the context of personality typology among subway train drivers. *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1283122>
- Hellín Gil, M. F., Ruiz Hernández, J. A., Ibáñez-López, F. J., Seva Llor, A. M., Roldán Valcárcel, M. D., Mikla, M., & López Montesinos, M. J. (2022).

- Relationship between Job Satisfaction and Workload of Nurses in Adult Inpatient Units. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(18). <https://doi.org/10.3390/ijerph191811701>
- Helmi Dharmawan, B., Hidayat Nugroho, R., Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, F., Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional, P., & Timur, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Dhamar Tunggul Wulung Kota Kediri. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5, 83. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i1.1253>
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., Sulistiowati, ., & Pebrianti, W. (2023). The Effect of Work Environment and Work-life Balance on Job Satisfaction: Work Stress as a Mediator. *Journal of Economics, Management and Trade*, 54–65. <https://doi.org/10.9734/jemt/2023/v29i11074>
- Karimi, L., Sa, S., Aminian O, Sr, R., & Zia G. (2025). Association between occupational stress and mental health in an automobile manufacturing factory in Iran. *Int. J. Occup. Safety Health*, 15(1), 1–14. <https://doi.org/10.3126/ijosh.v15i>
- Lesener, T., Gusy, B., & Wolter, C. (2019). The job demands-resources model: A meta-analytic review of longitudinal studies. In *Work and Stress* (Vol. 33, Number 1, pp. 76–103). Routledge. <https://doi.org/10.1080/02678373.2018.1529065>
- Loo, S. H., Wider, W., Lajuma, S., Jiang, L., Kenikasahmanworakhun, P., Tanucan, J. C. M., & Ahmad Khadri, M. W. A. (2024). Key factors affecting employee job satisfaction in Malaysian manufacturing firms post COVID-19 pandemic: a Delphi study. *Cogent Business and Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2380809>
- Lucky Meilasari, L. E., Dhyani Parashakti, R., Wahyuni, E., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nusantara, F. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 1(6). <https://doi.org/10.31933/Jimt>
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). *Master of Management Studies Program Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam*. 3, 327. <https://doi.org/10.25157/Mr.V3i2.2614>
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten

- Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27.
<https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Mardhatila Fitri Sopali, & Putri Azizi. (2025). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Mebel Azia. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 4(1), 40–56. <https://doi.org/10.30640/digital.v4i1.3791>
- Mardiani, I. N., & Khamdanah, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3).
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18.
<https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Nur, A., Ahmad, A., Ahmad, F., Hamid, N. A., Aziati, N., Hamid, A., Ismail, N., Nawansir, G., Bakri, A., & Rahim, M. (2019). The Influences of Workplace Environment, Job Satisfaction and Organization Commitment on Job Performance in Manufacturing Industry. In *Int. J Sup. Chain. Mgt* (Vol. 8, Number 6). <http://excelingtech.co.uk/>
- Nur Amalia, G., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. In *Business, And Accounting Journal Homepage* (Vol. 1).
- Permatasari, D. F., Denny, H. M., & Setyaningsih, Y. (2025). *Dampak Stres Kerja Terhadap Karyawan Di Sektor Industri Manufaktur: Studi Literatur*.
- Puspitasari, M., & Wijayanto, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT Kamaltex. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 13(2), 735–751.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v13i2.1692>
- Ratten, V. (2023). The post COVID-19 pandemic era: Changes in teaching and learning methods for management educators. *International Journal of Management Education*, 21(2). <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2023.100777>
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2024). *Organizational behavior*. Pearson Education, Limited.
- Rosa, D., Muhammad,) *, Rianto, R., Ekonomi, F., Bhayangkara, B., & Raya, J. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap*

- Kepuasan Kerja Pt. Skf Indonesia*. 1(2).
<https://journal.uns.ac.id/evokasi/article/view/543>
- Rosyidta, A., Octasyilva, P., & Bilal Musyaffa, A. (2023). *Analisis Tingkat Stres Kerja, Dampak Terhadap Kesehatan dan Kinerja Kerja Karyawan di PT. X (Analysis of Work Stress Level and Impact on Employee Health and Performance at PT. X)*.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Sabid, N. A., & Fitrianingrum, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 6(2), 317–335. <https://doi.org/10.35912/simo.v6i2.4623>
- Santoso, M. R., & Widodo, D. S. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta* (Vol. 12, Number 1).
- Saputro Wibowo, A. (2020). *Manajemen*.
- Shan, B., Liu, X., Gu, A., & Zhao, R. (2022). The Effect of Occupational Health Risk Perception on Job Satisfaction. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(4). <https://doi.org/10.3390/ijerph19042111>
- Sharma, A., & Mani Tripathi, K. (2023). Job Satisfaction and Workplace Stress among Employees working in Organisations. *International Journal of Indian Psychology*, 11(1). <https://doi.org/10.25215/1101.181>
- Siboro, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 279–292. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.616>
- Solehudin, S., & Syabanasyah, I. (2024). Impact of toxic leadership on nurses' motivation, job satisfaction, productivity, and turnover intentions. *Journal of Health Science and Medical Therapy*, 2(03), 228–239. <https://doi.org/10.59653/jhsmt.v2i03.1115>
- Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Bisnis Prana Putra, P., & Sulastri Ningsih, C. (2025). The Effect Of Workload On Job Satisfaction With Job Stress As A Mediating Variable At Pt Sinar Bumi Pertiwi Lubuk Linggau City Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Pt Sinar Bumi Pertiwi Kota Lubuk Linggau

Sulastri Ningsih Article Info Abstract. *Journal of Social and Economics Research*, 7(1). <https://idm.or.id/JSER/inde>

Tentama, F., Arum Rahmawati, P., & Muhopilah, P. (2019). The Effect And Implications Of Work Stress And Workload On Job Satisfaction. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 8(11). www.ijstr.org

Umroh, C. M. I., & Sutarmin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 67–80. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6508>

Vanchapo, A. R. , F. S. , & T. H. (2019). *Scanned by CamScanner*.

Wahyuni, N. K. S., & Dewi, I. G. A. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(2), 337. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i02.p09>

Wijaya, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang*.