

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, A. (2020). Analisis Pengaruh Procedural Justice, Distributive Justice dan Satisfication Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus PT. Hartono Teknologi). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi (JEMA) Universitas Ngudi Waluyo*, 6(2), 1256–1274.
- Albert, M., Darwin, L., & Shofia, A. (2022). *Organizational Behavior*. Sains Media.
- Alfaris, S., & Basri, K. (2022). Faktor Penghambat Keterlambatan Penyelesaian Studi Mahasiswa Prodi Pendidikan Teknik Mesin FKIP Undana. *Haumeni Journal of Education*, 2(2), 1–8.
- Annisa Kharenina Augustine, Alda Clarissa Sunaryo, & Yohanes Firmansyah. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- Antoninis, M., Daniel, A., Marcela, B., & Madeleine, B. (2025). *Lead for democracy Latin America*. United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization.
- Anwar, A. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(1), 35–46. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i1.10963>
- Arifuddin, Maryadi, & Gusti, D. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Beban Kerja dan Kerjasama terhadap Kepuasan Kerja Pegawai OPD Perkimtan Kabupaten Majene. *Nobel Management Review*, 2(1), 59–72.
- Bakotic, D., & Ivana, B. (2021). *Organizational Justice and Leadership Behavior Orientation as Predictors of Employees Job Satisfaction : Evidence from Croatia*. <https://doi.org/131910569>
- Bastyant, M. N., Sari, E. Y. D., & Bashori, K. (2024). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Ditinjau dari Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3), 2238–2244. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i3.3536>
- Chalchissa, A., Adisu, & Moges. (2022). Effect of Organizational Justice on Organizational Performance with Mediating Variables of Job Satisfaction and Organizational Commitment- Systematic Article Review Study. *Applied Journal of Economics, Management and Social Sciences*, 3(3), 1–9. <https://doi.org/10.53790/ajmss.v3i3.58>

- Daft, R. L. (2021). *Management* (14 Edition). (14th ed., p. 5) Cengage Learning.
- Dea, R. W., & Irfan, H. (2021). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1–12.
- Devana, N., & Mulyana, O. P. (2025). Hubungan antara Keadilan Distributif dengan Organization Citizenship Behavior pada Karyawan. *Jurnal Global Ilmiah*, 2(9), 665–675. <https://doi.org/10.55324/jgi.v2i9.234>
- Dewi, A. S., & Savitri, T. E. (2024). Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Manajemen Kreatif*, 2(November), 39–52. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/makreju.v2i4.3380>
- Fauzan, A., & Santoso, M. H. B. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Delegatif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintahan Kabupaten Lamongan. *Benchmark*, 4(2), 101–111. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v4i2.419>
- Fauzan, M., Marwan, F., Sumarniwati, P., Manajemen, J., Oleo, U. H., Manajemen, P. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., Enam, E., & Organisasi, K. (2025). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara*. 2(4), 1243–1252. <https://doi.org/https://doi.org/10.55598/homanis.v2i4.164>
- Gee, I. H., Nahm, P. I., Yu, T., & Cannella, A. A. (2023). Not-for-Profit Organizations: A Multi-Disciplinary Review and Assessment From a Strategic Management Perspective. *Journal of Management*, 49(1), 237–279. <https://doi.org/10.1177/01492063221116581>
- Griffin, R. W., Jean, P., & Stanley, G. (2020). *Organizational Behavior: Managing People And Organizations* (13th Editi). Cengage Learning.
- Gunistyo, Dien, N., & Deddy, P. (2024). *Metodologi Penelitian Modern: Panduan SmartPLS Yang Praktis Untuk Peneliti (Dilengkapi dengan studi kasus)*. Badan Penerbit Universitas Pancasakti Tegal.
- Herawati, E., Akbar, F., & Apandi, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sari Melati Kencana (Pizza Hut Cirebon). *Jurnal Manajemen*, 14(3).
- Imelda, W. A., Tarsisiuus, T., Ria, N., & Ronald, F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai UPTD Manupaten Kota Kupang. *Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(6),

1261–1270. <https://doi.org/https://doi.org/10.35508/glory.v5i6.16389>

Irma, Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (AlFitri (ed.); 1st ed.). PT RajaGrafindo Persada.

Jaenab, J., & Kurniawati, E. (2020). Tingkat Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bima. *JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 9(1), 53–67. <https://doi.org/10.29303/jmm.v9i1.463>

John, B., Jeff, G., Andrew, B., & Laura, S. (2021). *Human Resource Management* (7th ed.). Bloomsbury Publishing.

Knoll, M., Stephen, S., & Nurdane, S. (2021). *New Perspectives on Distributive Justice*. Deutsche Nationalbibliothek.

Kompas. (2019, May 14). *Opsi Terakhir Gaji KONI*. 22.

KONI Jabar. (2023). *Koni Jabar Berharap Tak Ada Lagi Kepengurusan Cabor Yang Berkonflik Jelang RAT*. <https://konijabar.or.id/berita/view/826>

Kurniadi Amal, R. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Xii. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2207–2228. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.323>

Kurniawan, I. S., & Nurohmah, M. D. (2022). Pengaruh keadilan organisasi , kompensasi , lingkungan kerja , dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. *Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 71–78. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10387>

Laela, J. R., Bambang, R. S., Hendri, S., Nur, K., & Dumadi. (2025). Pengaruh Keadilan Organisasi, Penghargaan, dan Work- Life Balance Terhadap Loyalitas Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel di Kantor Pertanahan Kabupaten Brebes. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(2), 1538–1552. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v18i2>

Lambert, E. G., Keena, L. D., Leone, M., May, D., & Haynes, S. H. (2020). The effects of distributive and procedural justice on job satisfaction and organizational commitment of correctional staff. *Social Science Journal*, 57(4), 405–416. <https://doi.org/10.1016/j.soscij.2019.02.002>

Lestari, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Komunikasi Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(8), 1–16.

Lismawati, H., Indra, P., & Woro, U. (2024). *Pengaruh Keadilan Organisasional*

- dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi.* 4(2), 70–76.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35449/surplus.v4i2.825>
- Marliana, R. R. (2020). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling pada Hubungan antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa dan Kualitas Google Classroom berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 174–186. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v>
- Martinus. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 7, 1–16.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26418/ejme.v7i1.28586>
- Mutiara, S. T., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., & Purwanto, S. (2024). Kinerja Karyawan: Peran keadilan Distributif, Keselamatan Kesehatan kerja (K3) dan Burnout (Studi Kasus Pada Karyawan Depo Jakarta). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1125–1138.
<https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2>
- Nath, I., Pal, D., & Sarkar, S. (2026). *Unlocking The Secret to Happiness at Work: The Power of Inclusive Leadership , Organizational Justice and Workplace Inclusion. March.* <https://doi.org/10.1108/JMD-04-2023-0136>
- Olawale, F. (2023). Participative Leadership And Employee Job Satisfaction: The Mediating Effects Of Psychological Empowerment And Work Engagement. *Foundation of Managment*, 15. <https://doi.org/10.2478/fman-2023-0012>
- Ozgur, D., & Mustafa, K. (2020). *Leadership Style* (1st editio). Cambridge Scholars Publishing.
- Policarpio, J. E. A. (2024). *Human Resource Management*. Toronto Academic Press.
- Rakesh, D., Muntaqheem, M., Kumara, M., & Abhilash, P. (2021). *Human Resource Management* (1st Editio). Archers & Elevators Publishing House.
- Rismawati, R., Putri Sinurat, L., & Huda, M. (2023). Pengaruh Keadilaan Distributif, Budaya Organisasi Dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi : EMBA*, 1(2), 52–61. <https://doi.org/10.59820/emba.v1i2.25>
- Robbins, S. P., Coulter, M., & Long, L. K. (2025). *Management 16E*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (18th Editi). Pearson Education.
- Rosyadi, I., Adi Artanto, F. A., & Febrianto, M. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RTO dengan Structural Equation

- Modeling (SEM) dan Partial Least Square (PLS). *Indonesian Journal of Strategic Management*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.25134/ijsm.v4i1.5287>
- Samancioglu, M., Baglibel, M., & Erwin, B. J. (2020). Effects of Distributed Leadership on Teachers' Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organizational Citizenship. *Pedagogical Research*, 5(2). <https://doi.org/10.29333/pr/6439>
- Sintya, S. N. P. A., Rika, D. N. P., & Satya, U. N. M. (2025). Keadilan Organisasional, Keterlibatan Kerja, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Desa Buduk. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6, 190–207.
- Sisworo. (2020). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja*. 3, 1–10.
- Smith, D., Na-nan, K., Kanthong, S., & Joungtrakul, J. (2020). Mediating Effects of Job Satisfaction and Organizational Commitment between Problems with Performance Appraisal and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 6(3), 64. <https://doi.org/10.3390/joitmc6030064>
- Spector, P. (2022). *Job Satisfication : From Assesment to Intervention* (First Edit). Routledge Taylor & Francis Group.
- Stephen, N., Matthew, H., & Heather, M. (2023). *Principles Of Leaderhsip*. University of North Georgia Press.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 5th ed.). CV ALFABETA.
- Suifan, T. S. (2020). The Effect of Organizational Justice on Employees ' Affective Commitment The Mediating Role of Job Satisfaction. *Canadian Center of Science and Education*, 13(2). <https://doi.org/10.5539/mas.v13n2p42>
- Vanarse, R. (2020). *Organizational Commitment And Job Satisfaction*. Empyreal Publishing House.
- Wandi, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tristar Mandiri Serang. *Desanta: Indonesian of Interdisciplinary Journal*, 3(1), 334–345.
- Werner, G., Toom, V., Bovens, M., Annick, V. de, Elsenoor, W., & Suzanne, H. (2023). *Justice in Climate Policy*. Springer Nature Switzerland AG.
- Wicaksono, T., & Gazali, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1), 22.

<https://doi.org/10.31602/atd.v5i1.3219>

- Yulianto, N. A. B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Islam. *1*, 41–47.
- Yusuf, M., & Darmawan, D. (2024). Pengaruh Efikasi diri dan Organization Citizenship Brhavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurilma : Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, *1*(2), 79–84. <https://doi.org/10.69533/yx5wtk18>
- Zahra, D., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan Pengolahan Pabrik Teh PTPN IV Bah Butong). *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia*, *2*(01), 1–15. <https://doi.org/10.58471/jeami.v2i01.94>