

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Aditty, H. N., Zainal, V. R., & Hakim, A. (2023). Work Environment, Work Conflict, and Employee Performance: A Literature Review. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(4), 335–342.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Alfarissy, S., & Suwaji, R. (2025). The Impact of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance in Organizational Contexts. *Quantitative Economics and Management Studies*, 6(1), 32–40. <https://doi.org/10.35877/454RI.qems3851>
- Angin, D. P., Silalahi, M., Ambarita, M. H., Simatupang, S., & Barus, S. (2021). Work Environment Factors in Affecting Employee Performance. *International Journal of Social Science*, 1(3), 203–208.
- Asosiasi Industri Sepeda Motor Indonesia (AISI). (2025). *Statistic Distribution*. Diakses dari <https://www.aisi.or.id/statistic/>
- Astuti, D., & Rianto, M. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 13(1), 45–56.
- Berlian, B., & Rafida, V. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 10(1), 81–93. <https://doi.org/10.26740/jpap.v10n1.p81-93>

- Bougie, R., & Sekaran, U. (2020). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (8th ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Damayanti, R., & Darmawan, D. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 27(1), 12–24.
- Fajar, A. M., & Sungkono. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karawang. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 98–108. <https://doi.org/10.62710/zq602b66>
- Firmanwansyah. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Penjualan Pada PT. Astra Honda Motor (AHM) Palembang* (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Tridinanti Palembang.
- Griffin, R. W. (2022). *Management* (13th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaviya, A., Arumugam, V., Vasudevan, A., & Razak, A. (2025). Analysing the Impact of Work Environment on Job Motivation and Quality Control Practices and Its Effect on Production Output in the Leather Industry. *Scientific Reports*, 15, Article 08694-9. <https://doi.org/10.1038/s41598-025-08694-9>
- Kuswibowo, C. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v2i0.3248>.

- Li, Y., & Zhang, L. J. (2022). Influence of Mentorship and the Working Environment on English as a Foreign Language Teachers' Research Productivity: The Mediation Role of Research Motivation and Self-Efficacy. *Frontiers in Psychology*, 13, 906932. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.906932>
- Madjidu, C. G., Usu, I., & Yakup. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1610–1620.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardikaningsih, R. (2024). Motivasi Kerja sebagai Determinan Perilaku Inovatif dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 88–101.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Mason, Ohio: Cengage Learning.
- Miles, J. (2017). Research Gaps and the Practice of Evidence-Based Management. *Journal of Management Research*, 9(3), 1–15.
- Müller-Bloch, C., & Kranz, J. (2015). A Framework for Rigorously Identifying Research Gaps in Qualitative Literature Reviews. *Proceedings of the 36th International Conference on Information Systems (ICIS)*, Fort Worth, Texas.
- Nitisemito, A. S. (2022). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, A. D., & Wahjoedi, T. (2023). The Influence of Work Attitude, Work Communication and Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Science and Research Archive*, 9(1), 670–678.

- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Pramana, H., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gunungkidul. *Transformasi Manageria: Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 331–351. <https://doi.org/10.47467/manageria.v3i2.2478>
- Saputra, A., Wijaya, T., Hartono, B., & Kusuma, D. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Sektor Manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 78–95.
- Sedarmayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi Revisi). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Segoro, W., & Kusuma Pratiwi, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 2(2), 880–888. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.701>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-3). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-12). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Utami Rahmawati, H. (2021). Dampak Disiplin, Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Air Minum Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap. *AmaNU: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 4(2), 112–128.
- Vo, T. T. D., Tuliao, K. V., & Chen, C.-W. (2022). Work Motivation: The Roles of Individual Needs and Social Conditions. *Behavioral Sciences*, 12(2), 49. <https://doi.org/10.3390/bs12020049>
- Widiana, N., & Heryanda, K. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 19(1), 35–44.
- Wulandari, S., & Hidayat, R. (2025). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan pada Sektor Manufaktur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 55–68.
- Yuliasari, N., & Nurhayaty, E. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PERUMDA Pasar Jaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 201–215.