

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya produktivitas kerja karyawan PT Honda Daya Motor Cikampek, yang tercermin dari rata-rata pencapaian target penjualan hanya sebesar 84% pada periode Januari–Juni 2025. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kondisi motivasi, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja karyawan, serta seberapa besar pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi sekaligus sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 orang karyawan yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, kemudian data diolah dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja karyawan secara umum masih berada pada kategori kurang baik, dengan skor rata-rata berturut-turut sebesar 3,37; 3,29; dan 3,35. Secara parsial, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kontribusi sebesar 35,84%, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan kontribusi sebesar 22,23%. Secara simultan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 58,1%, sementara sisanya sebesar 41,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research is motivated by the suboptimal work productivity of employees at PT Honda Daya Motor Cikampek, as reflected in an average sales target achievement of only 84% during the January–June 2025 period. The purpose of this study is to determine and analyze the condition of motivation, work environment, and employee work productivity, as well as the extent to which motivation and work environment influence employee work productivity, both partially and simultaneously.

The method used is a descriptive and verificative method with a quantitative approach. The population, which also served as the sample, consisted of 45 employees determined through a saturated sampling (census) technique. Data were collected by distributing questionnaires and then processed and analyzed using multiple linear regression analysis.

The results show that motivation, work environment, and employee work productivity are generally still in the "less than good" category, with average scores of 3.37, 3.29, and 3.35 respectively. Partially, motivation has a positive and significant effect on work productivity with a contribution of 35.84%, while the work environment has a positive and significant effect with a contribution of 22.23%. Simultaneously, motivation and work environment have a positive and significant effect on employee work productivity, with a coefficient of determination (R^2) of 58.1%, while the remaining 41.9% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Motivation, Work Environment, Work Productivity