

DAFTAR PUSTAKA

- Ismail. (2024). Adopsi Teknologi Sistem Cad/Cam Pada Industri Tekstil Dan Garmen. *Jurnal Sains Dan Teknologi (JSIT)*, 4(3), 271–278. <https://doi.org/10.47233/jsit.v4i3.2113>
- Adinda Pratiwi, & Rita Intan Permatasari. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi PT Multi Elektrik Sejahterindo Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 14–26. <https://doi.org/10.35968/ew7x0w27>
- Adrika Putra, M., Zefriyenni, & Lusiana. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di STKIP Widyaswara Indonesia. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3), 416–422. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i3.183>
- Amit, R. K., Pawar, K. S., Sundarraj, R. P., & Ratchev, S. (2023). Advances in Digital Manufacturing Systems: Technologies, Business Models, and Adoption. In *Advances in Digital Manufacturing Systems: Technologies, Business Models, and Adoption*. Springer Nature Singapore. <https://doi.org/10.1007/978-981-19-7071-9>
- Andriole, S. J., Cox, T., & Khin, K. M. (2020). The innovator’s imperative: Rapid technology adoption for digital transformation. In *The Innovator’s Imperative: Rapid Technology Adoption for Digital Transformation*. <https://doi.org/10.1201/9781315198613>
- Aulia, W. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi* 3(4), 998–1011.
- Azima, A. F., & Rahayu, K. F. (2025). Dampak Teknologi terhadap Produktivitas Mahasiswa Indonesia. *Integrative Perspectives of Social and Science Journal (IPSSJ)*, 2(2), 2329–2336.
- Bikorin, B., Sulistyowat, A., Primartono, Y. R., Wahyudi, I., & Kusumaningsih, Y. R. (2025). Upaya Adopsi Teknologi Pada Suatu Entitas: Studi Kasus dengan Pendekatan Faktor Organisasi. *Jnanaloka*, 39–47. <https://doi.org/10.36802/jnanaloka.2025.v6-no1-39-47>
- Bonaiuto, F., Fantinelli, S., Milani, A., Cortini, M., Vitiello, M. C., & Bonaiuto, M. (2022). Perceived organizational support and work engagement: the role of psychosocial variables. *Journal of Workplace Learning*, 34(5), 418–436. <https://doi.org/10.1108/JWL-11-2021-0140>
- Boutiba, M. (2026). Course : « Management Principles ». 2025–2026.

- BPS. (2024). *Indikator Industri Manufaktur Indonesia 2022*. 10, 1–198. <https://webapi.bps.go.id/download.php?f=dqvgf9gkp+ihjohgibndpvhxdm02yxhcc3vqs4twvor2jteg5nvehlqllxystkuxe4q0uwujlxovvcmlvvrehiddhaturyuhlev0l6ug15ughoahgwqmdmvnlqu9dwg80akhmrdltmkfrxzjulvjug5zv2xyrmpaamxhvl4q1dhehdtwffjgnzjhazawwdbnl2jhrxrvmmxwrnnvmmkl>
- Casban, C., Marfuah, U., & Rosyadi, L. S. (2021). Penerapan Metode Teknometrik untuk Mengukur Kontribusi Komponen Teknologi dalam Proses Produksi Industri Kecil dan Menengah. *JISI: Jurnal Integrasi Sistem Industri*, 8(2), 1–12. <https://doi.org/10.24853/jisi.8.2.1-12>
- Coach, A. S., & Leap, E. (2026). *Praise for Profit Works*.
- Dessler, G., & Varkkey, B. (2026). *Human resource management 16 e*. Pearson India Education Services Pvt. Ltd, CIN.
- Dewi, P. A. P., Mulia Z, F., & Komariah, K. (2022). Pengaruh Karakteristik Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi SDM Pada Karyawan PT. Abacus Cash Solution Cabang Sukabumi). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 22–33. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.3402>
- Dini, ningsih p, Woro, U., & Indra, P. (2023). Analisis Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Pegawai pada Produktivitas Kerja dengan dimediasi Kepuasan Kerja *Dini Peristiwanti Ningsih 1, Woro Utari 2, Indra Prasetyo 3 1, . 13(1)*.
- Eisenberger, R., Rhoades Shanock, L., & Wen, X. (2020). Perceived Organizational Support: Why Caring about Employees Counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7, 101–124. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044917>
- Gunistiyo, Noviany, D., & Prihadi, D. (2024). Metodologi Penelitian Modern. In *Dien Noviany R. S.E., M.M.*
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3), 100027. <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hamdan, A., & Harraf, A. (2024). Business Development via AI and Digitalization. In *Springer* (Vol. 537). <https://link.springer.com/10.1007/978-3-031-62106-2>
- Hariani, M., & Irfan, M. (2024). TIN : Terapan Informatika Nusantara Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan TIN : Terapan Informatika Nusantara. *TIN : Terapan Informatika Nusantara Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Budaya Organisasi*

- Terhadap Kinerja Karyawan TIN : Terapan Informatika Nusantara*, 5(5), 329–334. <https://doi.org/10.47065/tin.v5i5.5926>
- Haropis, Y. F., & Zamralita. (2024). Peran Perceived Organizational Support terhadap Individual Work Performance pada Karyawan. *Psyche 165 Journal*, 17(4), 369–374. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v17i4.453>
- Imran, N. A. (2025). Tren dan Tantangan Adopsi Teknologi Informasi di Industri Manufaktur Tekstil dan Garmen (Systematic Literature Review). *Jurnal Tekstil: Jurnal Keilmuan Dan Aplikasi Bidang Tekstil Dan Manajemen Industri*, 8(2), 130–140. <https://doi.org/10.59432/jurnaltekstil.v8i2.169>
- Irma, Y. (2023). *manajemen sumber daya manusia* (Alfitri, Ed.). PT Rajagrafindo Persada. Perpustakaan nasional:katalog dalam Terbitan(KDT)
- Kesehatan, M. (2020). Peraturan Perindustrian. *Menteri Kesehatan Republik Indonesia Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia, Nomor 65(879)*, 2004–2006. <https://doi.org/10.1093/bioinformatics/btk045>
- Kusy, M. (2020). Why I Don't Work Here Anymore. In *Why I Don't Work Here Anymore*. <https://doi.org/10.1201/9780203731246>
- Kwon, M. J., & Stoneman, P. (2020). The impact of technology adoption on firm productivity. *Economics of Innovation and New Technology*, 3(3–4), 219–234. <https://doi.org/10.1080/104385995000000004>
- Lawler, E. (2020). Effective Human Resource Management. In *Effective Human Resource Management*. <https://doi.org/10.1515/9780804782685>
- Lesti Nevira, Tazkilla Putri, & Rita Triana. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(1), 51–69. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i1.48>
- Li, M., Jameel, A., Ma, Z., Sun, H., Hussain, A., & Mubeen, S. (2022). Prism of Employee Performance Through the Means of Internal Support: A Study of Perceived Organizational Support. *Psychology Research and Behavior Management*, 15, 965–976. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S346697>
- Mikha Veronika, Gustari, I., Sihite, M., & Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel, P. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Ketertarikan Karyawan sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT X. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (EMBISS)*, 4(4), 499–510. <https://doi.org/https://doi.org/10.59889/embiss.v4i4.340>

- Nababan, T. S., & Purba, E. F. (2023). *Labour Absorption In Manufacturing Industry In Indonesia: Anomalous And Regressive Phenomena*. 1–14. <http://arxiv.org/abs/2311.01787>
- Ningsih, S. R. (2024). Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia. *Benefit: Journal of Bussiness, Economics, and Finance*, 2(1), 1–9. <https://doi.org/10.70437/benefit.v2i1.341>
- Nofratilova, O., & Adriani, Z. (2023). Pengaruh E-Kinerja Terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement) Yang Dimediasi oleh Penerimaan Teknologi (Technology Acceptance) pada Pejabat Struktural Pemerintah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(02), 362–376. <https://doi.org/10.22437/jmk.v12i2.18365>
- Noviza, N., Aulia, A., & Dahlan, U. A. (2025). *The Influence of Perceived Organizational Support on Contextual Performance Mediated by Job Satisfaction among Textile Industry Employees in Yogyakarta*. 27(1), 1693–2552. <https://doi.org/10.26486/psikologi.v27i1.3893>
- Peraturan, P. (2014). UU Nomor 3 Tahun 2014. *Pemerintah Pusat*, 3(4), 1–85. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/38572/uu-no-3-tahun-2014>
- prima nasih ahmad, harimurty krisna. (2024). Analisis Dampak Resesi Terhadap Kinerja Perusahaan Digital : Peran Adopsi Teknologi Baru Jimea | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(1), 1881–1898.
- PT, yakjin jaya. (2026). *Jumlah Produksi.pdf*.
- Purnomo, M., Maulina, E., Wicaksono, A. R., & Rizal, M. (2023). Determinan Faktor Adopsi Teknologi Internet of Things: TOE Model. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(2), 480. <https://doi.org/10.28926/briliant.v8i2.1214>
- R, Marlina, R. (2020). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 176. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v>
- Rita, Permatarasari Intan, & Satria, Pratama Artha. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor PT Dua Kuda Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 105608. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.600>
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2023). *Organizational Behavior* (S. Yagan, Ed.).
- Robbins, S. P. (2025). *Management 16E*.

- Rogers, E. M. (2024). Diffusion of innovations. In *Encyclopedia of Sport Management, Second Edition*. <https://doi.org/10.4337/9781035317189.ch157>
- Rosyadi, I., Adi Artanto, F. A., & Febrianto, M. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RTO dengan Structural Equation Modeling (SEM) dan Partial Least Square (PLS). *Indonesian Journal of Strategic Management*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.25134/ijsm.v4i1.5287>
- Simbolon, S. (2021). analisi pengaruh kepuasan kerja, keadilan prosedural dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada cv, surya nusantara safety medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, V(1), 102–113. <https://doi.org/https://doi.org/10.62262/jmab.v5i1.211>
- Siti, syiva nur putri, Rizka, lestari ayu, Eka, lilalamin rahmad bagus, & Riyan, puta sisiawan. (2023). pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (literature review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2, 43–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.38156/worldview.v2i1.195>
- Sono, M. G., Sudiana, U., Said, S., Utami, E. Y., & Hartati, H. (2024). Pengaruh Inovasi Produk pada Kinerja Keuangan dengan Adopsi Teknologi di Perusahaan XYZ di Indonesia. *Sanskara Akuntansi Dan Keuangan*, 2(02), 100–111. <https://doi.org/10.58812/sak.v2i02.327>
- Sugiyono. (2023). Metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (M. Dr.Ir. Sutopo, S, Pd, Ed.). ALFABETA.
- Suherman, S. (2026). *Peran Digital Collaboration Tools dan Organizational Support dalam Meningkatkan Adaptive Work Behavior pada Industri Manufaktur*. 04(01), 29–40.
- Suprpto, E., M. Rizky Mahaputra, & M. Ridho Mahaputra. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 948–955. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.164>
- Terry, G. R., & Franklin, S. G. (2026). *Principles of Management* (EIGHTH EDI). All India Traveller Book Seller.
- Valentine, S. R., Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., Meglich, P. A., Mathis, R. L., & John, H. (2024). *Resource management* |.
- Winardi, T., Kornarius, Y. P., Caroline, A., & Gunawan, A. (2025). Peran Innovative Work Behavior sebagai Moderator pada Hubungan antara Adopsi Teknologi Industri 4.0 dengan Technostress di PT Gelindo Garmentama. *Factory Jurnal Industri, Manajemen Dan Rekayasa Sistem Industri*, 4(1), 31–40. <https://doi.org/10.56211/factory.v4i1.849>

- Wulandari, S., Hapzi Ali, & Yayan Hendayana. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Adopsi Teknologi terhadap Produktivitas dan Kinerja Karyawan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(2), 522–542. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i2.3261>
- Yani, S., & Maryadi, A. (2025). The Influence Of Innovative Organizational Culture And Employee Support On Team Productivity In Manufacturing Companies. *Review: Journal of Multidisciplinary in Social Sciences*, 2(02), 68–76. <https://doi.org/10.59422/rjmss.v2i02.787>
- Yohanes B Windo Thalibana. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Yohanes B Windo Thalibana. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). Inisi. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 01–09.