

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesejahteraan karyawan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara Regional Unit Kebun Sedep di Bandung. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kesejahteraan karyawan dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependen adalah produktivitas kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan perusahaan dengan menggunakan teknik simple random sampling. Data yang diperoleh kemudian dianalisis melalui uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, serta pengujian hipotesis dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara deskriptif kesejahteraan karyawan, disiplin kerja, dan produktivitas kerja berada dalam kategori baik. Secara parsial, kesejahteraan karyawan dan disiplin kerja masing-masing berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan, kedua variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Namun demikian, pengaruh yang diberikan masih tergolong rendah, sehingga terdapat faktor lain di luar penelitian yang turut mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kesejahteraan karyawan dan disiplin kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas kerja, meskipun masih diperlukan upaya peningkatan pada aspek lain agar hasil yang diperoleh lebih optimal.

Kata Kunci: Kesejahteraan Karyawan, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja