

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimoderasi oleh Kepemimpinan Transformatif pada PT Bhinneka Sangkuriang Transport. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan verifikatif dengan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Bhinneka Sangkuriang Transport. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling–Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,761, nilai *t-statistic* sebesar 15,760, dan *p-value* sebesar 0,000. Kepemimpinan Transformatif juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,419, nilai *t-statistic* sebesar 6,900, dan *p-value* sebesar 0,000. Selain itu, Kepemimpinan Transformatif terbukti memoderasi dan memperkuat pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,218, nilai *t-statistic* sebesar 4,532, dan *p-value* sebesar 0,000. Nilai *R-Square* sebesar 0,723 menunjukkan bahwa model penelitian memiliki kemampuan yang kuat dalam menjelaskan variasi Kinerja Karyawan. Dengan demikian, Motivasi Kerja terbukti menjadi faktor penting dalam meningkatkan Kinerja Karyawan, dan pengaruh tersebut akan semakin kuat apabila didukung oleh penerapan Kepemimpinan Transformatif yang efektif di PT Bhinneka Sangkuriang Transport.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformatif, Kinerja Karyawan, SEM-PLS, Variabel Moderasi.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Work Motivation on Employee Performance moderated by Transformational Leadership at PT Bhinneka Sangkuriang Transport. This research employed descriptive and verificative approaches, with data collected through questionnaires distributed to employees of PT Bhinneka Sangkuriang Transport. Data were analyzed using the Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) method with the assistance of SmartPLS 4 software. The results indicate that Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance, with a path coefficient of 0.761, a t-statistic of 15.760, and a p-value of 0.000. Transformational Leadership also has a positive and significant effect on Employee Performance, with a path coefficient of 0.419, a t-statistic of 6.900, and a p-value of 0.000. Furthermore, Transformational Leadership is proven to moderate and strengthen the effect of Work Motivation on Employee Performance, with a path coefficient of 0.218, a t-statistic of 4.532, and a p-value of 0.000. The R-Square value of 0.723 indicates that the research model has strong explanatory power in explaining variations in Employee Performance. Therefore, Work Motivation is proven to be an important factor in improving Employee Performance, and its effect becomes stronger when supported by the effective implementation of Transformational Leadership at PT Bhinneka Sangkuriang Transport.

Keywords: *Work Motivation, Transformational Leadership, Employee Performance, SEM-PLS, Moderating Variable.*