

DAFTAR PUSTAKA

- Ainiyah, N. (2025). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi The Role of Human Resources in Enhancing Organizational Productivity*. April 2025.
- Angel, Y., & Setiawati, M. (2025). *Implementasi Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. 02(03), 1–4.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Turnover Intention Dapat Mempengaruhi*.
- Armstrong, M. (2025). *Praise for Armstrong ' S Handbook of Strategic Human Resource Management 8Th Edition*.
- Bank, P. T., Negara, T., Semarang, S., Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). *Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 9, 1–11.
- BPS. (2024). *INDEKS PEMBANGUNAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI*.
- Daft. (2024). *Management* (Vol. 2).
- Delyana Rahmawany Pulungan, Susantiana Dewi, Niken Widyastuti, Muthmainnah, & Nicholas Renaldo. (2025). *Implementasi Work-Life Balance dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Milenial*. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 6(4), 1559–1571.
- Dessler, G. (2018). I am Sharing “Gary Dessler-Human Resource Management-Pearson (2020)” with You. In *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University*.
- Dewi, N. P. D. R., & Mujiati, N. W. (2026). *Pengaruh Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen*, 132, 15(2), 118.
- Dhyasputri, A. 2022. (2022). *The Influence of Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Transformational Leadership Style on Turnover Intention in Generation Y in Sidoarjo*. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2), 17233–17243.
- Eliana, F., & Negoro, D. A. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Work-life Balance, dan Kepuasan Kerja terhadap*

- Turnover Intention. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2181–2200. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.919>.
- Faizah, O. A., Suparti, & Hoyyi, A. (2021). Analisis Technology Acceptance Model pada Aplikasi Platform Shopee dengan Pendekatan Partial Least Square (Studi Kasus pada Mahasiswa Universitas Diponegoro). *Jurnal Gaussian*, 10(3), 423–434.
- Fiernaningsih, N., Herijanto, . Pudji, Wahyu, E. E., & Rachma Bhakti Utami. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 2).
- Fikri, M., Dwiputra, D., Suaranti, P. S., Hakim, S. N., & Mulyeni, S. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Starbucks Kota Bandung media karier daring seperti Glassdoor dan JobStreet , Starbucks Cabang Kota Bandung melibatkan puluhan hingga ratusan karyawan dari latar belakang sosial dan. *JPIM: Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisipliner*, 01(03), 376–385.
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Bandung. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30–37.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. (2022). *Management Fundamentals of*. Cengage.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publication.
- Handayani, R., Faslah, R., & Adha, M. A. (2024). The Impact of Work-Life Balance on Turnover Intentions: Exploring the Mediating Role of Job Satisfaction. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Perkantoran, Dan Akuntansi*, 5(2), 351–365. <https://doi.org/10.21009/jpepa.0502.09>
- Harsoyo, R., & Alim, N. (2022). *Subjek dan Karakteristik Kepemimpinan Transformasional dan Peran Strategisnya di Lembaga Pendidikan Islam Pendahuluan Diskursus kepemimpinan sampai dengan saat ini masih menjadi salah satu objek perdebatan yang tak kunjung usai . Hal tersebut dikarenakan .* 8(2), 143–156.
- Juanim. (2020). *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Spss dan Lisrel*. PT Refika Aditama.
- Khotimah, A. H., & Fitri, R. A. (2025). *Dinamika Struktur Organisasi : Implikasi Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Operasional Berdasarkan latar belakang tersebut , dapat di rumuskan rumusan masalah yang dapat menjadi acuan pembahasan , diantaranya :* 2(1), 12–22.

- Kurnia, O. (2023). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia 5.0*. Pradina Pustaka.
- Ma'rifat, R. A., Suraharta, I. M., & Jaya, I. I. (2024). Analisis Penentuan Armada dan Rute dalam Pengiriman Barang PT Semen Gresik Indonesia. *Scientica: Jurnal Ilmiah Sains Dan Teknologi*, 2(11), 306–312.
- Muktamar, A., & Sahibuddin, A. R. (n.d.). *Peranan sumber daya manusia dalam organisasi*. 52–69.
- Permata, C. F., Riofita, H., Negeri, U., Syarif, S., & Riau, K. (2025). *Strategi Perencanaan dan Rekrutmen Sumber Daya Manusia Telkomsel dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan di Era Digital*. 9, 35565–35569.
- Pratiwi, N., Fatoni, M. A., Asbullah, M., Ginting, N., & Nugraha, K. W. (2023). Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen dan Niat Berpindah Pada Perusahaan Konstruksi Syariah. *Jesya*, 6(1), 545–559.
- Rafsanjani, H. (2019). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 4(1), 1–27.
- Rahmadani, A. P., & Andriani, D. (2022). Leadership, and Work Life Balance Towards Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Pos Indonesia Sidoarjo [Kepemimpinan, dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Creative Commons Attribution License*, 1–15.
- Ridhani, A., & Rahmawati, R. (2025). *Transformational Leadership and Work – Life Balance Effects on Job Satisfaction : Organizational Commitment as a Mediator*. 6(3).
- Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN* (Vol. 2).
- Riyanmelia, D. T. S., & Riyanto, S. (2025). Pengaruh Career Growth Opportunities, Perceived Organizational Support, dan Transformational Leadership terhadap turnover intention karyawan dengan job satisfaction sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan Operasional PT LRT Jakarta). *Journal of Fundamental Management*, 5, 54–67.
- Robbins, S. P., Coulter, M., & Randel, A. (2021). *Global Edition With contributions by*.
- Sewang, Umar, S. M., Yusuf, D., & Kasim, H. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Di Era Globalisasi. *JUMABI: Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(2), 76–86. <https://doi.org/https://doi.org/10.56314/jumabi.v2i2>

- Situmorang, E. D., & Wardhani, N. K. (2022). *The Influence Of Transformational Leadership Style , Workload And Job Satisfaction On Turnover Intention*. 3(3), 463–476.
- Sumiarni, L. (2019). Perilaku Self-Control dalam Mengelola Keuangan Pribadi (Berdasarkan Theory Of Planned Behavior dan Conscientiousness) di STIKes Merangin. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(2).
- Soleha, N., & Wulandaru, R. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Generasi Z the Influence of Work-Life Balance on Turnover Intention With Job Satisfaction As a Mediating Variable Among Generation Z. *J-Fine Journal of Finance Business and Economy*, 26, 1–12.
- Solehudin, Yulistiono, A., Anwar, H. M., Karim, A., Deni, A., Rachman, I. A., Dunggio, H. T., Bahtiar, A., Ainun, A. N. A., Darmaesti, & Evi Susanti. (n.d.). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia 5.0*.
- Sugiyono, P. D. (2023.). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Rd*.
- Sumiati, Y. E., & Wahyuningtyas, R. (2023). *Effects Of Career Development And Work-Life Balance On Employee Turnover Intention At PT XYZ Bandung*. 25(8), 31–35.
- Suriagiri. (2020). Kepemimpinan Transformatif. In CV. Radja Publika.
- Syachrani, S., Fitriansyah, Sapulete, S. T., & Sucianti, R. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*
- Syahrani, A. I., Putri, A. K., Sharon, A., & Diani, V. R. (2025). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Digital*. 3(2), 56–69.
- Tudung Subali Patma, Mohammad Maskan, K. M. (2020). Pengantar Manajemen. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Valentine, S. R., Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., Meglich, P. A., Mathis, R. L., & John, H. (n.d.). *RESOURCE MANAGEMENT* |.
- Wahyudi, W. (2024). *Turnover Intention Pada Karyawan : Apakah Dipengaruhi Oleh Komitmen Dan Pengembangan Karir ? Employee Turnover Intention : Is It Influenced By Organizational Commitment , Organizational Justice , And Career Development ? Pendahuluan*. 7(1), 69–78.
- Wijaya, A. (2019). *Metode penelitian menggunakan smart PLS 03*. Innosian.
- Yulianto, A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Inspektorat Kabupaten Banyuasin* [Skripsi, Universitas Sumatera Selatan].