

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafra Publishing.
- Anshori, M., & Nurwulandari, A. (2021). Effect of Leadership, Compensation and Work Environment on Performance, With Job Satisfaction As The Intervening Variable In Employees PT. Sembilan Cahaya Abadi. *International Journal of Social Service and Research*, 1(2), 118–131. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v1i2.26>
- Anwar, C. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan kontrak BUMN. *Jurnal Riset Manajemen Dan Komunikasi*.
- Armstrong, M. (2019). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance (6th ed.)*. Kogan Page. <https://vulms.vu.edu.pk/Courses/HRM613/Downloads/ARMSTRONG%C3%A2%E2%82%AC%E2%84%A2S%20HANDBOOK%20OF%20PERFORMANCE.pdf>
- Armstrong, S. (2020). *HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*. Kogan Page.
- Azharuddin. (2019). *Faktor-faktor non-fisik dalam ruang lingkup kerja*. Eksekutif Manajemen.
- Budiarti, I. (2020). *Dinamika lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan*. Refika Aditama.
- Cahyani, N. (2021). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja*. Pustaka Grafika.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (15th ed.)*. Pearson.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Dewi, S. , dkk. (2023). *Pengantar manajemen sumber daya manusia kontemporer*. Widina Bhakti Persada.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Alfabeta.
- Griffin, R. W. (2021). *Management (13th ed.)*. Cengage Learning.
- Harahap, S. (2019). *Studi komparatif kepuasan kerja pada instansi modern*.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Publikasi Manajemen Bisnis*, 18(2).
- Herlinda, et al. (2021). *Hubungan kondisi kerja makro terhadap kinerja operasional staff*. . 8(3).
- Hidayat, R. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai BUMN. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 15(1).
- Hidayat, R. , dkk. (2025). Analisis jalur hubungan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sektor energi melalui kepuasan kerja. . *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen Sinergi*, 12(1).
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tarumartani. *Agora*, 6(2).
- Juniarti, A., & Putri, R. (2021). *Faktor-faktor dominan yang mempengaruhi kinerja*.
- Kasmir. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Teori dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Katini. (2019). Ergonomi lingkungan fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik. . *Jurnal Sains Manajemen*, 5(2).
- Kurniawati, E., & Haryani, S. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 6(2).
- Lewis, A., & Suprastha, N. (2020). *Iklim organisasi dan kenyamanan tempat kerja*. Penerbit Andi.
- Mahmudah Enny, W. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Ubhara Management Press.
- Mamesah, et al. (2019). Pengaruh diklat dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal EMBA*, 7(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Marta, I., & Siregar, S. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 23(1).
- Marwan, dkk. (2002). *Aspek psikologi industri dalam manajemen modern*. Salemba Empat.
- Murwijaya, I., & Syamsunasir, S. (2025). The Influence of Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, and Emotional Intelligence on Employee Performance : A Literature Review. *Dinasti International Journal of Management Science*, 6(3), 601–611. <https://doi.org/10.38035/dijms.v6i3.4320>
- Ningsih, S. W., & Saputra, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan swasta. . *Jurnal Ilmiah Manajemen Sains Dan Ekonomi*, 12(2).
- Pratama, A., & Setiawan, I. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Kebijakan*, 9(2).
- Pratama, I. G., & Utama, I. M. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. . *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6).
- Pratama, R. Y., & Haryono, S. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BUMN melalui kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 9(3).
- Putra, A. R., & Srimulyani, V. A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Publikasi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1).
- Ramadhina, A., & Fitrianto, H. (2023). Peran kepuasan kerja sebagai mediasi kompensasi non-finansial. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1).
- Riyanto, S., & Ariyanto, E. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Kebijakan*, , 12(2).
- Robbins, S. P. (2019a). *Fundamentals of management (11th ed.)*. Pearson.
- Robbins, S. P. (2019b). *Management*. Pearson.

- Robbins, S. P. , & C. M. (2018). *Management (14th ed.)*. Pearson.
- Robbins, S. P., Coulter, M., Coulter, M. K., & Randel, A. (2020a). *Management*. Pearson.
- Robbins, S. P., Coulter, M., Coulter, M. K., & Randel, A. (2020b). *Management*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson.
- Sari, D. P. , dkk. (2022). Analisis dampak lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. *Jurnal Riset Bisnis Islam*, 4(1).
- Sari, O. M., & Susilo, H. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 9(3).
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. CV Mandar Maju.
- Septiana, M. (2022). *Sistem pengelolaan kompensasi era industri 4.0*. Kencana.
- Siahaan, R. M. , dkk. (2023). The influence of compensation and work environment on employee performance mediated by job satisfaction. *International Journal of Business and Management Studies*, 5(2).
- Simamora, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE YKPN.
- Simanjuntak, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(2).
- Snell, S. A., & Bohlander, G. W. (2017). *Managing human resources (17th ed.)*. Cengage Learning.
- Soetrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA.
- Subakti, dkk. (2022). *Manajemen kompensasi dan strategi balas jasa*. . Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019c). *metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan)*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2023a). *Metode penelitian bisnis: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D.* . Alfabeta.
- Sugiyono. (2023b). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sukanto, & Indryo. (2018). *Organisasi perusahaan: Teori dan perilaku.* BPFE Yogyakarta.
- Wijaya, K. A., & Handayani, T. (2024). Analisis jalur pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 9(1).