

DAFTAR PUSTAKA

- Al Hajj, R., Vongas, J. G., Jamal, M., & ElMelegy, A. R. (2023). *The essential impact of stress appraisals on work engagement*. *PLOS ONE*, 18(10), 1–22. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0291676>
- Alsomaidae, M. M. (2023). *The Effect of Workplace Stress on Employee engagement, the Mediation Role of Leadership Style*. *American Journal of Economics and Business Innovation*, 2(2), 74–85. <https://doi.org/10.54536/ajebi.v2i2.1690>
- Amboy, M. S., Palandeng, I. D., & Rondonuwu, C. N. (2024). Pengaruh Harga, Kualitas Pelayanan, dan Lokasi terhadap Kepuasan Pelanggan dalam Pembelian Produk sembako pada UD. Kamal. *Jurnal EMBA*, 12(3), 412–422. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i03.57026>
- Andarini, S. A. (2024). *Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional*. Penerbit Buku Indonesia.
- Anggreni, A. S., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara *Work-life balance* Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Trenggalek. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 130–144. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i8.41685>
- Arifin, Magito, Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Global : Jurnal Lentera BITEP*, 1(1), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Cahyani, D. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres kerja Terhadap *Employee engagement* (Studi Pada Karyawan PT Geo Dipa Energi). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 10(2), 1–14. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/8095>
- Curcuruto, M., Williams, S., & Brondino, M. (2023). *Investigating the Impact of Occupational Technostress and Psychological Restorativeness of Natural Spaces on Work Engagement and Work – Life Balance Satisfaction*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2249), 1–13. <https://doi.org/10.3390/ijerph20032249>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh *perceived organizational support* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-121>

- Dunan, H., & Arisma, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap *Employee engagement* Karyawan PTPN VII Kedaton Bandar Lampung. *Jurnal EMT KITA*, 7(2), 538–546.
<https://doi.org/10.35870/emt.v7i2.1179>
- Dwiwijaya, K. A., Badruddin, Syamsiah Suprpto, A., Safari, T. B., Dewi, R., Prabowo, P. K., Lukito, D., Sugihartanto, M. F., Waty, E., Boari, Y., Kurniawan, S., Budiyo, E. F. C. S., Hutadjulu, D. M., & Praswati, A. N. (2024). Buku Ajar Pengantar Manajemen. PT. Sonpedia Publishing Indonesia Redaksi.
- Erfeni, Y., Isyandi, I., & Garnasih, R. L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-fisik, Kompensasi, dan Pelatihan Karyawan Terhadap *Employee engagement* melalui Kepuasan Kerja pada Bank Tabungan Negara Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 1–22. <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1013>
- Erlianti, D., Maduratna, E. S., Priatna, D. K., & Jusdijachlan. (2024). Buku Referensi MSDM (Teori dan Implementasi pada era Digital).
- Evi, T., & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares* (Teori dan Praktek). Tahta Media.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (3rd ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3 (ed.)). SAGE Publications.
- Hakanen, J. J., Bakker, A. B., & Turunen, J. (2024). *The relative importance of various job resources for work engagement: A concurrent and follow-up dominance analysis*. *BRQ Business Research Quarterly*, 27(3), 227–243.
<https://doi.org/10.1177/23409444211012419>
- Hariana, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mekar Karya Mas. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 170–182.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30601/HUMANIORA.V5I1.1522>
- Hou, Y., & Fan, L. (2024). *Working with AI: The Effect of Job Stress on Hotel Employees' Work Engagement*. *Behavioral Sciences*, 14(11), 1–20.
<https://doi.org/10.3390/bs14111076>
- Ibrahim, H., Zahara, A. E., Ardyan, E., Tahir, R., Terimajaya, I. W., Putra, I. K. T. E., Januardani, F. D., I Gusti Ayu Lia Yasmita, A. yeni, Pratiwi, I. G. A. M. A. M. A., Hidayati, L., Wulandari, S. N. B. B. D., Munizu, M., Subagja, A. D., Waty, E., & Saputra, D. (2023). Pengantar Manajemen (Konsep dan Implikasi). PT. Sonpedia Publishing Indonesia Redaksi.

- Inegbedion, H. E. (2024). *Work-life balance and employee commitment: mediating effect of job satisfaction*. *Frontiers in Psychology*, 15, 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1349555>
- Irmawati, M., & Rudini, A. (2024). Pengaruh Stres kerja dan Disiplin Kerja terhadap *Employee Engagement* Tenaga Kontrak pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *E-Jurnal Profit (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 9(1), 12–25.
- Jannata, A., & Perdhana, M. S. (2022). Analisis Pengaruh *Work-life balance* terhadap *Employee engagement* dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada PT Barata Indonesia). *Diponegoro Journal of Management*, 11(1), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Jr., J. F. H., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Judeh, M. (2021). *Effect of work environment on employee engagement: Mediating role of ethical decision-making*. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 221–229. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.19](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.19)
- Kasaga, M., Manajemen, P. S., & Ekonomika, F. (2025). Stres kerja: Perspektif Baru dalam Dunia Kerja Modern. In *Book Chapter Manajemen SDM* (pp. 190–207). <https://doi.org/10.15294/msdm.v1i1.310>
- Kementerian ESDM. (2024). Kementerian ESDM Kejar Tambahan 90 MW dari Panas Bumi. ESDM.Go.Id. <https://esdm.go.id/id/media-center/arsip-berita/kementerian-esdm-kejar-tambahan-90-mw-dari-panas-bumi->
- Kementrian ESDM. (2024). PVMBG : Longsor di Solok Akibat Penggalan Lereng dan Curah Hujan Tinggi. <https://www.esdm.go.id/en/media-center/news-archives/pvmbg-longsor-di-solok-akibat-penggalan-lereng-dan-curah-hujan-tinggi?>
- Kementrian ESDM. (2025). Indonesia Siap Jadi Negara Produsen Listrik Panas Bumi Terbesar Dunia. <https://www.esdm.go.id/id/media-center/arsip-berita/indonesia-siap-jadi-negara-produsen-listrik-panas-bumi-terbesar-dunia>
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres kerja Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 6(2), 127–136. <https://doi.org/10.22441/jdm.v6i2.22307>
- Mersa, N. A., Hasiara, O., & Zulfikar. (2024). *Pengantar Manajemen*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Muhammad, H. F., & Kosasih. (2025). *The Effect of Work-life balance on Employee*

- engagement with Joob Stress as a Mediating Variable. Multidisciplinary Output Research For Actual and International (MORFAI Journal)*, 3(3), 5466–5472. <https://doi.org/10.54443/morfai.v5i3.4131>
- Muharsono. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Negara, M. D., Wibisono, G., & Budiasa, I. K. (2024). *The Role of Work Motivation as a Mediation of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at SEMINYAK PARADISO HOTEL. Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel*, 8(2), 284–314. <https://doi.org/10.37484/jmph.080218>
- Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja). In R. Sahabuddin (Ed.), *Mitra Ilmu* (1st ed.). Mitra Ilmu.
- Nurindahsari, A. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Employee engagement dan Kinerja Karyawan. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(10), 4053–4062. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i10.1219>
- Prayoga, R., & Arief, M. (2026). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Suasana Lingkungan terhadap Kepuasan Pasien pada Puskesmas Gunung Sindur Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen (JIEM)*, 4(2), 1208–1217. <https://doi.org/https://doi.org/10.61722/jiem.v4i2.8933>
- Rahmatunnisa, Hermin Endratno, Hengky Windhiandoni, & Irawan Randikaparsa. (2025). *The Influence of Work Environment, Work-life balance, and Perceived Organizational Support on Employee engagement. Indonesian Journal of Business Analytics*, 5(4), 3099–3116. <https://doi.org/10.55927/ijba.v5i4.15170>
- Rasool, S. F., Wang, M., Tang, M., Saeed, A., & Iqbal, J. (2021). *How toxic workplace environment effects the employee engagement: The mediating role of organizational support and employee wellbeing. International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5), 1–17. <https://doi.org/10.3390/ijerph18052294>
- Ribeiro, N., Gomes, D., Oliveira, A. R., & Semedo, A. S. D. (2021). *The impact of the work-family conflict on employee engagement, performance, and turnover intention. International Journal of Organizational Analysis*, 31(2), 533–549. <https://doi.org/10.1108/IJOA-02-2021-2646>
- Rohaeni, H., Firdaus, I. R., & Haikal, M. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Pt Kapitol Era Mas. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3), 2613–2623. <https://doi.org/10.69718/ijesm.v2i3.330>

- Santoso, E. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Wok-life Balance di Dunia Kerja*. PACE (*Partnership for Action on Community Education*).
- Septiana, S. E., & Muhdiyanto. (2024). Pengaruh *Employee engagement*, *Transformational Leadership*, dan *Perceived Organizational Support* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PERUMDA Air Minum “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang). *Jurnal UNIMMA*, 138–151. <https://doi.org/10.31603/conference.11978>
- Sihombing, P. R., Ade Marsinta, A., Maya, O., Ranti, N., Liana, W., & Ikram, M. (2024). Aplikasi *Smartpls 4.0* untuk Statistisi Pemula. Minhaj Pustaka.
- Sitindaon, N., Hutagalung, H., & Rajagukguk, F. R. S. (2022). *Pengantar Manajemen*. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Soelistyo, D. (2023). Monograf Media Lignkungan Spirit Kinerja Karyawan (*1st ed.*). Nizamia Learning Center.
- Sopian, K., Hidayati, T., & Kusumawardani, A. (2022). *Effect of Work-life balance on Employee engagement in Increasing Employee Performance*. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 6(3), 156–162. <https://doi.org/10.4038/KJHRM.V12I1.42>
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumbodo, Y. P., Marzuki, Yudhantara, S. M., & Widiastuti. (2024). *Metode penelitian*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Supriatna, D., Latifah, Karyadi, H., Wisyastuti, & Tahalele, O. (2025). PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *BEBAN KERJA*, DAN *STRES KERJA* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*. 14(2), 2707–2717. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1667>
- Suryanto, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Selago Makmur Plantation Unit Pabrik Sawit Incari Raya Group. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 108–118. <https://doi.org/10.55583/invest.v3i1>
- Syelvy, S., & Siddiq, A. M. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada CV Multi Agro Sarana. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 5(3), 622–638. <https://doi.org/10.47747/jismab.v5i3.1962>

- Tristianingsih, R., Daengs, A., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 132–142. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i1.210>
- Waleleng, J. J., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Kantor Cabang Calaca di Manado. *Jurnal EMBA*, 12(3), 379–388. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i03.56887>
- Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap *Employee Engagement* dan Dampaknya Terhadap *Turn-Over Intentions* dengan *Job Characteristics* sebagai Pemoderasi (Studi Pada Karyawan Generasi Y di Indonesia). *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 83–98. <https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p83-98>
- Yadav, S., Parmar, S., & Rao. (2025). *The Influence of Workplace Stress on Employee engagement in Private Sector Organizations. International Educational Applied Research Journal*, 09(03), 88–105. <https://doi.org/10.5281/zenodo.15149902>
- Zahrudin, Auliah, N., Sutrisno, W., & Utami, A. A. (2023). Determinan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Riscon Victory. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, 10(2), 145–156. <http://dx.doi.org/10.30998/jabe.v10i2.22083>
- Zhang, J., Wang, T., Zhang, Y., & Yao, Y. (2026). *Work-life balance and work engagement: the mediating role of work frustration. BMC Psychology*, 1–13. <https://doi.org/10.1186/s40359-026-04210-4>
- Žnidaršič, J., & Bernik, M. (2026). *Drivers of Work Engagement in the Private Sector: The Mediating Role of Work–Life Balance and Behavioural Work-Life Conflict. Sustainability (Switzerland)*, 18(3), 1–23. <https://doi.org/10.3390/su18031382>