

DAFTAR PUSTAKA

- Admosoeprapto, K. (2016). *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Jakarta: Gramedia.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen SDM strategik*. Zanafa Publishing. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_SDM_Strategik/r_QbEAAAQBAJ
- Afrilia, M. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan. *Jurnal Manajemen, Hukum dan Sosial (JMHS)*, 1(1). <https://jurnal2.umsu.ac.id/index.php/jmhs/article/view/3990>
- Anisatuzzuhriah, H., Hapsara, O., Akbar, A., & Adisetiawan, R. (2023). Pengaruh kompetensi dan sarana prasarana terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja guru di Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), 2513–2518. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i2.4104>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page Publishers.
- Ashdaq, M., & Mandasari, F. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital dan Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Institusi Publik. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*
- Awaliyah, K., & Asmadi, I. (2026). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Dana Arta Mandiri. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 5(1). <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS/article/view/192>
- Azizah, N., Rakhman, M. A., & Rahayu, S. (2024). Pengaruh kompetensi digital, sikap dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Susu Sedunia Semarang. *BISE CER (Business Economic Entrepreneurship)*, 7(2). <https://doi.org/10.31328/bisecer.v7i2.4112>
- Barboutidis, G., & Stiakakis, E. (2023). *Identifying the Factors to Enhance Digital Competence of Students at Vocational Training Institutes*. *Technology, Knowledge and Learning*, 28(2), 613–650. <https://doi.org/10.1007/s10758-023-09641-1>
- Cantika, D., Stie, R., Surabaya, M., Kartika, A., Stie, S., Setya, P., Stie, W., Wisata, J., 42, N., & Menanggal, D. (2025). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital Keterampilan kerja dan Budaya Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai UD. SUN FLOWER. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(9), 416–425. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i9.6624>

- Cikita Dewi, N., Joko Raharjo, T. (2025). Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kabupaten Mesuji dengan budaya sekolah sebagai mediasi dan kompetensi digital terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 10(04).
- Daft, R. L. (2022). *Management Fourteen Edition* (14th ed.). Cengage.
- Dessler, G. (2020). Dasar-dasar manajemen sumber daya manusia. Pearson Education. https://www.google.co.id/books/edition/Dasar_Dasar_Manajemen_Sumber_Daya_Manusi/vTAxEQAAQBAJ
- Erisna Dewi Ariyani, Chablullah Wibisono, & Nurhatisyah Nurhatisyah. (2024). *Determination of Information Quality, Organizational Culture and Digital Competence of Work Effectiveness Through the Web-Based Hospital Management Information System of Raja Ahmad Tabib Regional Hospital*, Kepulauan Riau Province. *International Journal of Economics, Commerce, and Management*, 1(4), 262–275. <https://doi.org/10.62951/ijecm.v1i4.238>
- Esisuarni, Hanif Alqadri, & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*. 478-488
- Fathiyatuzzah, R. N., & Sary, F. P. (2024). Kompetensi Digital dan Pelatihan : Kunci Peningkatan Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kuningan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 203–214. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.6995>
- Fatih, H. M. (2025). Peran Artificial Intelligence Support dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi Digital terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Banjarmasin. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 7878–7887. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.4642>
- Fauzi, F., Mutmainah, I., & Yulia, I. A. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Karya Usaha Mandiri Syariah Cabang Majalaya. *PROSPEK: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 3(1). <https://ejournalunb.ac.id/JP/article/view/632>
- G. G. B. Lukar., B. Tewal. , A. B. H. J. (2023). *Self Efficacy 1*. *Jurnal EMBA*.
- Ghozali, I. (2023). *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, TEKNIK DAN APLIKASI menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yoga Pratama
- Griffin, R. W. (2022). *Management Fundamentals of* (10th ed.). Cengage.
- Gunawan, B., & Marthalia, L. (2025). Kajian literatur tentang strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan. *Educational Journal of Islamic Management (EJIM)*, 5(1).

- Harmoko, Kilwalaga, I., & Asnah. (2022). *Buku ajar metodologi penelitian*
- Harras, H. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. *Deepublish*. https://www.google.co.id/books/edition/Faktor_Faktor_yang_Mempengaruhi_Kinerja/czpyEQAAQBAJ
- Hasibuan, M. S. P. (2018). Manajemen sumber daya manusia: *Buku ajar*. Bumi Aksara. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_manusia_Buku_Ajar/kXZpEQAAQBAJ
- Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen sumber daya manusia: Motivasi kerja. Bumi Aksara. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Motivasi_K/vY5BEQAAQBAJ
- Hasibuan, M. S. P. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/P_rwEAAQBAJ
- Hasibuan, M. S. P. (2022). Manajemen sumber daya manusia (MSDM). Bumi Aksara. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_MSDM/5IJrEQAAQBAJ
- Husaeni, F., Herlina, E., & Kartika, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ciamis) (Vol. 3, Number 2).
- Irfan, A. A., & Mahargiono, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBIS)*, 2(1), 70–88. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794>
- Islam, Z. Z., Amang, B., & Tjan, J. S. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital, Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Makassar. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 8(2), 132–141.
- Jumadil, W., Hi Hasan, M., Studi Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(1).
- Kosali, Ay., Zakiyatun Nabila, K. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(2).
- Liana, Y., Kolo, N., Salim, A., & Lating, A. (2023). Kompetensi Digital, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Indah Logistik Pekanbaru. *Jurnal Bening*, 10(2).

- Ma'ruf, J. J. (2025). *Metode riset bisnis*. USK Press
- Manalu, N. C. (2024). Pengaruh Kompetensi Digital dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Batam. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan* <https://ejournal.upi.edu/index.php/jtkp>
- Mandasari, Y. D., Widyaningrum, M. E., Widian, E., & Retnowati, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Konflik Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Management Science*. <http://journal.pasca-ubharasby.id/index.php/ijms>
- McClelland, D. C. (2020). *Human motivation*. Cambridge University Press. https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_KOMPETENSI_GURU_PENDIDIKAN_AGAMA_IS/KA13EQAAQBAJ
- McClelland, D. C. (2020). Teori manajemen pendidikan. Alfabeta. https://www.google.co.id/books/edition/Teori_Manajemen_Pendidikan/Cfu2DWAAQBAJ
- McClelland, D. C. (2022). *The silent killer of organizations*. Springer. https://www.google.co.id/books/edition/The_Silent_Killer_of_Organizations/E0FcEQAAQBAJ
- Mieg, H. A., Klieme, K. E., Barker, E., Bryan, J., Gibson, C. (2024). *Short digital-competence test based on DigComp2.1: Does digital competence support research competence in undergraduate students? Education and Information Technologies*, 29(1), 139–160. <https://doi.org/10.1007/s10639-023-12251-0>
- Miskiani, K. A., & Bagia, I W. (2020). Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja disiplin kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2). <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27077>
- Monika, I., & Kiswoyo, K. (2025). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Jasa Multi Pihak Mitra Jengjala Sejahtera Desa Ketenger. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(3). <https://journal.unwira.ac.id/index.php/akademik/article/view/3110>
- Nadiya Hime, Z., Artika Sari, T., Amaniah, D., Varah Nur, M. A., Amalia Jeany, J. P., Azalia Zahrani, N. (2025). Pengaruh *Employee engagement* dan Dukungan Fasilitas terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Penyandang Disabilitas Pemerintahan Kota Surabaya (Vol. 7, Number 2). <http://ejournal.stia-lk-dumai.ac.id/index.php/>
- Nurjana, C., & Solehudin. (2023). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 152–168.
- Nurudin. (2020). *Metode penelitian dalam kajian pariwisata: Kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D*. Alfabeta.

- Pertiwi, E. G., & Yanti, N. (2024). Pengaruh kompetensi SDM, motivasi kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen (EMJM)*, 2(1). <https://doi.org/10.31933/emjm.v2i1>
- Pradana, M. R. A., & Rachmad, A. (2020). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Way Kanan. *JURNAL RELEVANSI: Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 4(1). <https://jurnal.stiekrakatau.ac.id/index.php/relevansi/article/view/80/54>
- Pratiwi, Y. D., & Purbojo, R. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Mediasi Motivasi Berprestasi di SD XYZ. *Jurnal Inovasi, Evaluasi, dan Pengembangan Pembelajaran (JIEPP)* (Vol. 5, Number 1). <http://journal.ainarapress.org/index.php/jiepp>
- Putri Nilam Kencana, Ngadino Surip Diposumarto, & Yuany Farradia. (2025). Strategi peningkatan kinerja pemasaran UMKM alas kaki. Penerbit Adab.
- Rahman, A. (2021). Pengaruh kualitas kehidupan kerja, motivasi kerja dan kompensasi. <https://cdn.reader.gd/read/b81a6815f73d48089d7a040541523338ec790fafebba571c35d6b0987436ed9d>
- Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara
- Robbins, S. P. (2020). *Manajemen*. Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=9zfvDwAAQBAJ>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management*. Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=-PCZEQAAQBAJ>
- Rodiyah, I., & Agustina, I. F. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA SEKTOR PUBLIK*. UMSIDA Press.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. WIDA Publishing.
- Ruspanah, R., & Sanusi, D. E. (2024). Efektivitas Kerja PT Ace Hardware Dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 12(1).
- Rusydan, & Putri, E. R. (2025). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Perangkat Nagari Sekecamatan Lubuk Sikaping Pasaman. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 6(5), 8118–8126. <https://doi.org/10.54373/imeij.v6i5.4007>
- Santi Nova Lewaherilla, T., Soetiksno, A., & Rosalina Asthenu, J. (2025). Pengaruh Pengelolaan Kearsipan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*.

- Sari, N. A. P., Muryani, E., & Hariyanto, D. W. (2024). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Bank Bukopin Surabaya. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 1391-1400. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/26104>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (8th ed.). John Wiley & Sons.
- Sembiring, N., & Arianto, E. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Maluku. *JEMSI: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 9(6). <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1704>
- Setiawan, I., & Amuntai, P. (2024). Pengaruh Disiplin terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai pada Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Kebijakan Publik*, 1(1).
- Setiyadi, S., & Subarno. (2024). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Musi Batanghari. *EQUILIBRIUM: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 18(1). <https://doi.org/10.35934/equilibrium.v18i1.4215>
- Setyawan, D. A. (2022). *Statistika terapan*. Tahta Media Group.
- Shinta, D., & Noermijati. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Koperasi "BMT" Kota Probolinggo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 8(2). <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/6710>
- Sinambela, L. P. (2021). Manajemen sumber daya manusia di era digital. *Bumi Aksara*. <https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN SUMBER DAYA A MANUSIA DI ERA DIG/q85lEQAAQBAJ>
- Siregar, N., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pengayoman Pegawai Departemen Kehakiman (KPPD) Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i1.13942>
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta

- Sulaeman, M., Rasyiddin, A., Siahaan, F. S., Ibrahim, & Nugroho, T. (2025). Kontribusi kompetensi digital dan motivasi kerja karyawan terhadap efektivitas sistem manajemen keuangan digital dengan kesiapan organisasi sebagai variabel mediasi. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 10(2). <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/914>
- Sulaiman, Saleh, C., Muluk, M. R. K., & Setyowati, E. (2025). Digital competence and employee performance: The mediating role of work motivation in the public sector. *Journal of Cultural Analysis and Social Change*, 10(2). <https://doi.org/10.64753/jcasc.v10i2.1646>
- Sumarmi, S. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Supriyadi, D., & Purnomo, D. H. (2024). Pengaruh digitalisasi terhadap kinerja karyawan koperasi (survey pada koperasi anggota Puskhata mitra PT. USSI Pinbuk Prima Software). *COOPETITION: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(3). <https://doi.org/10.32670/coopetition.v15i3.4820>
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Rakha Gustiawan, 02(02).
- Sutrisno, E. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Kencana*. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/uKB3EQAAQBAJ
- Sutrisno, E. (2021). Strategi meningkatkan efektivitas kerja. *Kencana*. https://www.google.co.id/books/edition/Strategi_Meningkatkan_Efektivitas_Kerja/-wogEQAAQBAJ
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2021). *Competence at work: Models for superior performance*. John Wiley & Sons. https://www.google.co.id/books/edition/Kontribusi_Kepemimpinan_dan_Kompetensi_t/V2_REAAAQBAJ
- Syifananda Putri Fianta, Mei Retno Adiwati, & Endang Iryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Selama Pandemi Covid-19 Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 543–552. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.746>
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2020). *The art of management*. Google Books. https://www.google.co.id/books/edition/The_Art_Management/3HJ-EQAAQBAJ
- Tunjungsari, H. K. (2024). Transformasi industri pariwisata di era digital. Deepublish.

- Umami, N. R., & Hidayati, R. A. (2024). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Koperasi XYZ. *Journal of Social and Economics Research (JSER)*, 6(2). <https://idm.or.id/JSER/index.php/JSER/article/view/421>
- Wahyudi, C. P., Sa'adah, L. S., Wulandari, D. E., & Maulana, F. (2025). Studi kasus motivasi kerja dan kinerja karyawan bagian administrasi Koperasi Universitas Yudharta Pasuruan. *Anggaran: Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 3(2). <https://doi.org/10.61132/anggaran.v3i2.1399>
- Winarti, W., Nurhayati, S., Rukanda, N., Musa, S., Jabar, R., & Rohaeti, E. E. (2022). Analisis Kompetensi Digital Guru PAUD dalam Mengelola Pembelajaran Daring Anak Usia Dini. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(6), 5621–5629. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i6.3111>
- Wisnu UR, D., & Indra Permana, G. (2022). Dampak pemasaran media sosial dan citra merek terhadap niat beli. *Pustaka Peradaban*.
- Yulianto, D., Baharuddin, & Pasae, Y. (2025). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Balo'ta di Kabupaten Tana Toraja. *J-MEBI: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 1(1). <https://ojs.ukipaulus.ac.id/index.php/jmebi/article/view/102>
- Yulita, F. (2025). *The Influence of Digital Competence and Knowledge Sharing on Educational Staff Performance with Motivation as an Intervening Variable*. Maret, 39(1), 15–26. <https://jurnal.unikal.ac.id/index.php/pena>