

ABSTRAK

KPSBU Lembang Kabupaten Bandung Barat Provinsi Jawa Barat merupakan salah satu koperasi peternakan sapi perah yang berperan dalam mendukung produktivitas dan kesejahteraan peternak di Provinsi Jawa Barat. Seiring dengan perkembangan teknologi digital dan tuntutan pencapaian tujuan organisasi, efektivitas kerja karyawan menjadi aspek penting dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan secara optimal. Berdasarkan hasil pra-survei, efektivitas kerja karyawan masih belum optimal yang ditunjukkan oleh kondisi kompetensi digital, disiplin kerja, dan motivasi kerja yang masih perlu ditingkatkan. Kondisi tersebut menunjukkan pentingnya penguatan kompetensi digital dan disiplin kerja dalam mendorong motivasi kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi digital dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap efektivitas kerja karyawan di KPSBU Lembang Kabupaten Bandung Barat Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Sampel penelitian berjumlah 143 responden yang ditentukan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi digital dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Secara parsial, kompetensi digital dan disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Selanjutnya, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Kompetensi digital dan disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Dengan demikian, peningkatan kompetensi digital dan disiplin kerja dapat mendorong peningkatan motivasi kerja yang selanjutnya berkontribusi terhadap peningkatan efektivitas kerja karyawan di KPSBU Lembang Kabupaten Bandung Barat Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Kompetensi Digital, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja.

ABSTRACT

KPSBU Lembang, West Bandung Regency, West Java Province, is one of the dairy farming cooperatives that plays an important role in supporting the productivity and welfare of dairy farmers in West Java. Along with the development of digital technology and the increasing demands for achieving organizational goals, employee work effectiveness is an important factor in supporting the successful implementation of work activities. Based on the preliminary survey, employee work effectiveness was still not optimal, as indicated by the need to improve digital competence, work discipline, and work motivation. This condition shows that improving digital competence and work discipline is important to increase work motivation, which can then improve employee work effectiveness. This study aims to analyze the effect of digital competence and work discipline on work motivation and their impact on employee work effectiveness at KPSBU Lembang, West Bandung Regency, West Java Province. This study used a quantitative method with descriptive and verificative approaches. The sample consisted of 143 respondents selected using the proportionate stratified random sampling technique. Data were analyzed using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) with the help of SmartPLS 4. The results showed that digital competence and work discipline simultaneously had a positive and significant effect on work motivation. Individually, digital competence and work discipline also had a positive and significant effect on work motivation. Work motivation had a positive and significant effect on employee work effectiveness. In addition, digital competence and work discipline had a positive and significant effect on work effectiveness through work motivation as an intervening variable. Therefore, improving digital competence and work discipline can increase work motivation, which in turn can contribute to improving employee work effectiveness at KPSBU Lembang, West Bandung Regency, West Java Province.

Keywords: *Digital Competence, Work Discipline, Work Motivation, Work Effectiveness.*