

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M. &. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Bandura, A. (1977). *Social Learning Theory*. Prentice Hall.
- Becker, G. S. (1993). *Human capital: A theoretical and empirical analysis*. University of Chicago Press.
- Cameron, K. S. (2020). *Diagnosing and changing organizational culture*. Jossey-Bass.
- Champoux, J. E. (2020). *Organizational behavior: Integrating individuals, groups, and organizations*. Routledge.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th Edition).
- French, W. L. (1999). *Organization development*. Prentice Hall.
- Giantari, I. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen*. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2017.v06.i12.p01>
- Griffin, R. W. (2013). *Management*. Cengage Learning.
- Guterman, A. (2023). What is Organizational Culture? And Why Does It Matter?.
- Kartika, R. &. (2023). Budaya organisasi terhadap efektivitas kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*. [10.57251/multiverse.v1i3.716](https://doi.org/10.57251/multiverse.v1i3.716)
- Knowles, M. S. (1984). *The adult learner*. Gulf Publishing.
- Koontz, H. &. (2016). *Essentials of management*. McGraw-Hill.
- Lestari, D. (2022). Kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen SDM*. [10.38035/jmpis.v3i2.1190](https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190)
- Mondy, R. W. (2019). *Human resource management*. Pearson.
- Noe, R. A. (2021). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill.
- Nugroho, A. &. (2020). Budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Pratama, I. P. (2025). Peran Kompetensi, Budaya Organisasi dan Work Life Balance terhadap Motivasi Kerja pada PT. BPR Bank Buleleng 45 (Perseroda). *Jurnal Daya Saing*. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v1i13.2494>

- Putra, I. K. (2023). Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 481-501. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2023.v12.i05.p03>
- Rivai, V. &. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2018). Organizational behavior. Pearson.
- Robbins, S. P. (2019). Organizational behavior (18th ed.). Pearson.
- Schein, E. H. (2017). Organizational culture and *leadership*. Wiley.
- Siregar, R. (2019). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pelayanan publik. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Spencer, L. M. (1993). Competence at work. Wiley.
- Sudewa, A. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Hotel Visesa Ubud. *E-Jurnal Manajemen*.
- Sugiyanti, A. D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wijaya Karya Beton Tbk. *Jurnal Daya Saing*. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v6i2.506>
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Super, D. E. (1990). A life-span, life-space approach to career *development*.
- Swanson, R. A. (2022). Foundations of *Human Resource Development*. Berrett-Koehler.
- Wibowo, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*.