

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Ardianingsih, A. (2021). *Audit Laporan Keuangan*. Bumi Aksara.
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2015). *Auditing & Jasa Assurance: Pendekatan Terintegrasi* (15 jilid 1). Erlangga.
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict: Konflik Peran Pekerjaan dan Keluarga* (A. Dalle (ed.)). IAIN Parepare Nusantara Press.
- Hery. (2019). *Auditing Dasar-Dasar Pemeriksaan Akuntansi*. GRASINDO (Gramedia Widia Sarana Indonesia).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosda karya.
- Messier, W. F., Glover, S. M., & Prawitt, D. F. (2014). *Jasa Audit dan Assurance: Pendekatan Sistematis* (8 Jilid 1). Salemba Empat.
- Mulyadi. (2016). *Auditing*. Salemba Empat.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA BANDUNG.
- Supriyono, R. . (2018). *Akuntansi Keperilakuan*. UGM PRESS.
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Penerbit NEM.
- Tuanakotta, T. M. (2023). *Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)*. Penerbit Salemba.
- Yudiani, D. E., Istiningtyas, L., Khosiyah, S., & Meyrinda, J. (2023). *Psychological Well-Being*. Literasi Nusantara Abadi.

Sumber Jurnal:

- Afridzal, A., Helminsyah, & Simatupang, Y. J. (2016). Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kualitas Hasil Kerja Auditor. STKIP Bina Bangsa Getsempena Banda Aceh.
- Ahar, J. V., Annisafa, A. G., & Sukandar, A. S. (2022). *Work-family conflict* dan stres kerja karyawan. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.10>
- Ahmad, A. (2008). *Job, Family and Individual Factors as Predictors of Work-Family Conflict*. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4(1), 57–65.
- Anggono, A., Teng, S. H., Nasution, S. A., Irawan, A., & Tarwiyah, T. (2024). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Time Pressure* Terhadap Kinerja Auditor. *Owner*, 8(4), 4251–4261. <https://doi.org/10.33395/owner.v8i4.2470>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Clark, S. C. (2000). *Work/family border theory: A new theory of work/family balance*. *Human Relations*, 53(6), 747–770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Daipuria, P., & Kakar, D. (2013). *Work-Life Balance for Working Parents : Perspectives and Strategies*. *Journal of Strategic Human Resource Management*, 2(1), 45–52.
- Elnanto, J. G., & Suharti, L. (2021). *The Impact of Work from Home to Work Life-Balance and Its Implication to Employee Happiness*. *International Journal of Social Science and Business*, 5(3), 311. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i3.35325>
- Fauzi, A., Maidani, Nursal, M. F., & Saputra, F. (2023). Pengaruh Independensi Dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan

- Publik Di Dki Jakarta. Siber Nusantara *Publisher*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpd.v1.i3>
- Fitri, S., Luawo, M. I. R., & Noor, R. (2017). Gambaran Kesejahteraan Psikologis Pada Remaja Laki-Laki Di Sma Negeri Se-Dki Jakarta. *Jurnal Bimbingan Konseling*, 50–59.
- Fitriani, R., & Indrijawati, A. (2022). *The effect of healthy lifestyle and psychological well-being on auditor performance moderating by auditor integrity*. 4(10), 4443–4452.
- Frone, M. R. (2000). *Work-family conflict and employee psychiatric disorders: The national comorbidity survey*. *Journal of Applied Psychology*, 85(6), 888–895.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.6.888>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). *Sources of Conflict between Work and Family Roles*. *Academy of Management Review*, 10(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.2307/258214>
- Hartanto, R. (2024). Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik: Sebuah Tinjauan Literatur. Universitas Islam Bandung.
- Hui, S. A., Ping, K. Y., & Yuan, F. C. (2023). *The Relationship between Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Turnover Intention among Accounting Personnel in Public Accounting Firms*. *Journal of Cognitive Sciences and Human Development*, 9(2), 63–88. <https://doi.org/10.33736/jcshd.5795.2023>
- Kamil, I. (2023). Pengaruh *Work-life Balance*, *Healthy Lifestyle*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah DKI Jakarta).
- Kossek, E. E., & Lee, K.-H. (2017). *Work-Family Conflict and Work-Life Conflict*.
<https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190224851.013.52>
- Kurnia, D. E. (2019). Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi).

<https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.37>

- Lakoy, F. S. (2009). *Psychological Well-Being* Perempuan Bekerja Dengan Status Menikah Dan Belum Menikah. *Jurnal Psikologi Esa Unggul*, 7(2), 38–47.
- Mardiana, A., Lukman, Suryady, A. T. Y., & Limbunan, E. (2021). *Work Family Conflict* dan *Family Work Conflict* sebagai Antecedent dari *Burnout* serta Pengaruhnya terhadap *Job Performance* Karyawan KAP Se-Sulawesi dan Papua. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 360–399.
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/638/447>
- Mariana, & Rahmaniar. (2022). Pengaruh Motivasi dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor. *HEI EMA : Jurnal Riset Hukum, Ekonomi Islam, Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 76–86.
<https://doi.org/10.61393/heiema.v1i2.74>
- Muthukumar, M., Savitha, R., & Kannadas, P. (2014). *Work Life Balance*. *Global Journal of Finance and Management*, 6(9).
- Nilam, Q., Taroreh, R., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, *Job Enrichment* dan *Job Enlargement* Terhadap Kepuasan Kerja pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Nyoman Triaryati. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai *Work Family Issue* Terhadap Absen Dan *Turnover*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), pp.85-96.
<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/15636>
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Rahmawati. (2019). Pengaruh *Work life balance* Terhadap Kinerja Auditor Dengan *Emotional Quotient* Sebagai Variabel *Moderating*.

- Rakhmanto, W., & Rosnani, T. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Auditor dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *VISA: Journal of Vision and Ideas*, 4(1), 72–88.
<https://doi.org/10.47467/visa.v4i1.5799>
- Riwukore, J. R., Habaora, F., & Marnisah, L. (2022). Hubungan Etika Kerja, *Psychological well-being* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Intern. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 783–798.
<https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/indexDOI:https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i12doi:https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2ARTICLEHISTORY>
- Rizkia, P. (2015). Pengaruh *Healthy Lifestyle*, *Role Ambiguity* Dan *Role Conflict* Terhadap *Job Satisfaction* Dimediasi Oleh *Job Burnout* dan *Psychological Well-Being* (Vol. 51, Issue 1).
- Ryff, C. D., & Keyes, C. L. M. (1995). *The Structure of Psychological Well-Being Revisited. Journal of Personality and Social Psychology*, 69(4), 719–727.
<https://doi.org/10.1037/0022-3514.69.4.719>
- Saputra, F. I. (2022). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Karyawan PT. *Starfood International*).
- Siddiq, A. Al. (2023). Pengaruh *Beban Kerja*, *Work Life Balance*, *Healthy Lifestyle* dan *Psychological Well Being* Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Auditor KAP di DKI Jakarta). 1–171.
- Tanujaya, W. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis (*Psychological Well Being*) Pada Karyawan *Cleaner* (Studi Pada Karyawan *Cleaner* yang Menerima Gaji Tidak Sesuai Standar UMP Di Pt. Sinergi Integra Services, Jakarta). *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 12.

- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh *Pemahaman Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. 1–56.
- Umartiwi, R. (2017). Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja dengan *Work Life Balance* Pada Karyawan Bagian Produksi PT X. Psikologi UMBY.
- Utami, D. S. (2011). Strategi *Work-Life Balance* Pada Dosen Perempuan Berperan Ganda (Studi Kasus Di Program Studi Arsitektur). Universitas Gadjah Madha.
- Wardayati, S. M., Sofianti, S. P., Arif, A., Wahyuni, N. I., Wasito, Efendi, H. I., Hidayatullah, A., & Araf, M. W. R. I. (2023). Implementasi Determinan Kinerja Auditor eksternal Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Selaras Media Kreasindo.
- Wikanestri, W., & Prabowo, A. (2015). *Psychological Well-Being* Pada Pelaku Wirausaha. Seminar Psikologi Dan Kemanusiaan.
- Yang, N., Chen, C. C., Choi, J., & Zou, Y. (2000). *Sources of work-family conflict: A sino-U.S. Comparison of the effects of work and family demands*. *Academy of Management Journal*, 43(1), 113–123. <https://doi.org/10.2307/1556390>
- Yustina, A. I., & Valerina, T. (2018). *Does work-family conflict affect auditor's performance? Examining the mediating roles of emotional exhaustion and job satisfaction*. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 20(1), 89–111. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.26302>

Sumber Website:

Bisnis.com. (2023). *OJK Resmi Batalkan Surat Tanda Terdaftar di 3 Akuntan Publik, Ada KAP Crowe Indonesia*.

<https://finansial.bisnis.com/read/20230308/215/1635123/tok-ojk-resmi-batalkan-surat-tanda-terdaftar-di-3-akuntan-publik-ada-kap-crowe-indonesia>

cfo.com. (2024). *71% Auditor Besar Khawatir Tentang Kesehatan Mental*.

<https://www.cfo.com/news/71-of-big-4-auditors-worry-about-mental-health/712063/?utm>

CNBC, I. (2024). *Karyawan EY Diduga Kelelahan Bekerja-Tewas*.

<https://www.cnbcindonesia.com/lifestyle/20240921170301-33-573560/karyawan-ey-diduga-kelelahan-bekerja-tewas-kenali-tanda-cara-mencegah>

Insan-q. (2022). *Work-Family Conflict, Konflik Pekerjaan vs Keluarga, Dampak dan Penanggulangannya*.

<https://insanq.co.id/info-media/artikel/work-family-conflict-konflik-pekerjaan-vs-keluarga-dampak-dan-penanggulangannya>

Kennedy, J. (2024). *Kesejahteraan Psikologis: Kunci Kehidupan Seimbang dan Bahagia*. Inca *University*. <https://inca.ac.id/kesejahteraan-psikologis/>

News, N. J. (2024). *Menerapkan Prinsip Good Corporate Governance untuk Meningkatkan Keseimbangan Kerja Auditor dan Kualitas Audit*.

<https://nusantarajayanews.id/2024/12/menerapkan-prinsip-good-corporate-governance-untuk-meningkatkan-keseimbangan-kerja-auditor-dan-kualitas-audit/>