

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Komunikasi Organisasi Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) FISIP Universitas Pasundan dalam Pemaknaan Keseimbangan Waktu antara Organisasi dan Perkuliahan" Penelitian dilatarbelakangi oleh fenomena pengurus BEM yang menjalani peran ganda sebagai mahasiswa dan anggota organisasi, sehingga membutuhkan pemaknaan terhadap keseimbangan waktu melalui komunikasi organisasi yang berlangsung sehari-hari. Penelitian bertujuan memahami dinamika tiga aliran pesan komunikasi organisasi, yaitu komunikasi ke bawah, ke atas, dan horizontal, dalam membentuk pemaknaan keseimbangan waktu pengurus BEM FISIP Universitas Pasundan periode 2025-2026. Penelitian menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan paradigma konstruktivisme sosial Berger dan Luckmann serta teori komunikasi organisasi Pace dan Faules sebagai pisau analisis. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi nonpartisipan, dan dokumentasi terhadap tujuh informan yang terdiri atas satu informan ahli dan enam informan inti. Analisis data menggunakan model Miles dan Huberman, sedangkan keabsahan data dijaga melalui triangulasi sumber dan teknik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi ke bawah membentuk momen objektivasi berupa norma prioritas akademik, komunikasi ke atas membentuk momen eksternalisasi berupa pemahaman tanggung jawab kolektif, dan komunikasi horizontal membentuk momen internalisasi berupa kesadaran kebersamaan. Ketiga momen konstruksi sosial tersebut menghasilkan empat dimensi pemaknaan keseimbangan waktu, yaitu prioritas akademik, tanggung jawab kolektif, kapasitas adaptif, serta saling melengkapi antara organisasi dan perkuliahan. Pemaknaan tersebut dikonstruksi secara kolektif melalui akumulasi pengalaman komunikasi organisasi dalam keseharian pengurus.

Kata Kunci: Komunikasi Organisasi, Aliran Pesan, Konstruksi Sosial, Pemaknaan, Keseimbangan Waktu, BEM FISIP Universitas Pasundan.

ABSTRACT

This research is entitled "Organizational Communication of the Student Executive Board (BEM) of FISIP Pasundan University in the Meaning-Making of Time Balance between Organization and Academic Activities" The research is motivated by the phenomenon of BEM members who undertake dual roles as students and organizational officers, thus requiring the construction of meaning regarding time balance through daily organizational communication. This research aims to understand the dynamics of three message flows in organizational communication, namely downward, upward, and horizontal communication, in shaping the meaning of time balance among BEM FISIP Pasundan University officers in the 2025-2026 period. The research employs a descriptive qualitative method with the social constructivism paradigm of Berger and Luckmann and Pace and Faules' organizational communication theory as the analytical framework. Data collection was conducted through in-depth interviews, non-participant observation, and documentation involving seven informants consisting of one expert informant and six core informants. Data analysis used the Miles and Huberman model, while data validity was maintained through source and technique triangulation. The results show that downward communication forms the moment of objectivation in the form of academic priority norms, upward communication forms the moment of externalization in the form of collective responsibility understanding, and horizontal communication forms the moment of internalization in the form of communal awareness. These three moments of social construction produce four dimensions of time balance meaning, namely academic priority, collective responsibility, adaptive capacity, and mutual complementarity between organization and academic activities. This meaning is collectively constructed through the accumulation of organizational communication experiences in the daily life of the officers.

Keywords: *Organizational Communication, Message Flow, Social Construction, Meaning-Making, Time Balance, BEM FISIP Pasundan University.*

RINGKESAN

Panalungtikan ieu nyaéta "Komunikasi Organisasi Pangurus Badan Éksékutif Mahasiswa (BEM) FISIP Universitas Pasundan dina Hartos Kasaimbangan Waktos antara Organisasi sareng Perkuliahan" Panalungtikan kadorong ku fénoména pangurus BEM anu nyandak peran kembar minangka mahasiswa sareng anggota organisasi, dugi ka peryogi hartos ngeunaan kasaimbangan waktos ngalangkungan komunikasi organisasi anu lumangsung dina kahirupan sapopoé. Panalungtikan tujuanana kanggo paham kana dinamika tilu aliran pesen komunikasi organisasi, nyaéta komunikasi ka handap, ka luhur, sareng horizontal, dina ngabentuk hartos kasaimbangan waktos pangurus BEM FISIP Universitas Pasundan periode 2025-2026. Panalungtikan ngagunakeun métode kualitatif déskriptif kalayan paradigma konstruktivisme sosial Berger sareng Luckmann sareng téori komunikasi organisasi Pace sareng Faules minangka pisau analisis. Ngumpulkeun data dilaksanakeun ngalangkungan wawancara jero, observasi nonpartisipan, sareng dokuméntasi ka tujuh informan anu diwangun ku hiji informan ahli sareng genep informan inti. Analisis data ngagunakeun modél Miles sareng Huberman, ari kaabsahan data dijaga ngalangkungan triangulasi sumber sareng téknik. Hasil panalungtikan nunjukkeun yén komunikasi ka handap ngabentuk momén objéktivasi mangrupa norma prioritas akademik, komunikasi ka luhur ngabentuk momén éksternalisasi mangrupa pamahaman tanggung jawab koléktif, sareng komunikasi horizontal ngabentuk momén internalisasi mangrupa kasadaran kabersamaan. Tilu momén konstruksi sosial éta ngahasilkeun opat diménsi hartos kasaimbangan waktos, nyaéta prioritas akademik, tanggung jawab koléktif, kapasitas adaptif, sareng silih lengkepan antara organisasi sareng perkuliahan. Hartos éta dikonstruksi sacara koléktif ngalangkungan akumulasi pangalaman komunikasi organisasi dina kahirupan sapopoé pangurus.

Sanggem Konci: *Komunikasi Organisasi, Aliran Pesen, Konstruksi Sosial, Hartos, Kasaimbangan Waktos, BEM FISIP Universitas Pasundan.*