

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Aromatica,D., & Sudrajat, A. R (2021). *Teori Organisasi : Konsep, Struktur & Aplikasi*. Banyumas: CV. Amerta Media.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). SAGE Publications.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta
- Firdausijah, R. T., Alaslan, A., Mustanir, A., Fauzan, R., Sagena, U., & Amane, A. P. O. (2023). *Manajemen sektor publik*. Global Eksekutif Teknologi.
- Hani Handoko. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hendrayady, A., Arman, A., Satmoko, N. D., Afriansyah, A., Heriyanto, H., Sholeh, C., & Razak, M. R. R. (2022). *Pengantar Ilmu Administrasi Publik*. Eureka Media Aksara. Eureka Media Aksara.
- Keban, Y. T., & Yeremias, P. (2008). *Dimensi Strategis Administrasi Publik*. Jogjakarta: Gava Media.
- Malawat, S. H. (2022). *Buku Ajar Pengantar Administrasi Publik*. Medan: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary.
- Mangkunegara, A.A. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mardianty, D. (2024). *Manajemen Kinerja*. Takaza Innovatix Labs.
- Mariane, I. (2018). *Azaz-Azaz Manajemen*. Bandung: Kencana Utama.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1992). *Analisis Data Kualitatif: Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru*. (T. R. Rohidi, Penerjemah). Jakarta: UI Press.
- Moeheriono, M. Si. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pasolong, H. (2020). *Metode penelitian administrasi public*, Bandung, Alfabeta.
- Pasolong, Harbani. (2010). *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung.

Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teorike Praktek*. Bandung: Raja Grafindo Persada.

Sahir, S. H. (2022). *Metodologi penelitian*. Medan: Universitas Medan Area Press.

Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja pegawai teori pengukuran dan implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Syafiie, I. K. (2003). *Sistem Administrasi Negara Republik Indonesia (SANRI)*. Bumi Aksara.

Syafiie, I. K., Tandjung, D., & Modeong, S. (1999). *Ilmu Administrasi Publik*.

Jurnal

Amelia, H., & Setyawati, K. (2023). Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kelurahan Bidara Cina Kota Administrasi Jakarta Timur. *PANDITA: Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 181-195.

Andayani, F. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*.

Anggraini, S. D., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan babelan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 2(1), 49-58.

Hatidah, H., & Indriansyah, A. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179-189.

Maulida, N., Setiawan, I., & Arlan, A. S. B. (2024). Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Pelayanan Publik*, 1(2), 355-358.

Nadin, S. P., & Dwiridotjahjono, J. (2025). Analisis Kinerja Pegawai berdasarkan Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja (Studi Pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang Banten). *REFORMASI*, 15(1), 250-262.

- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28-36.
- Silas, B., Adolfina, dan Lumintang, G. 2019. “Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado.” *Jurnal EMBA*, Vol. 7, No. 4, hlm. 4630–4638.
- SIREGAR, N. S. (2021). *Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Upt Pengelolaan Pendapatan Kubang Bapenda Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Suawa, P. J., Pioh, N. R., & Waworundeng, W. (2021). manajemen pengelolaan dana revitalisasi danau Tondano oleh pemerintah kabupaten Minahasa (studi kasus di balai wilayah sungai Sulawesi). *Jurnal Governance*, 1(2), 1-10.
- Trifena, G. T. T. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 935-945.
- Yasiri, F. A., & Almanshur, F. (2022). *Pengaruh konflik kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PG. Krebet Baru Malang*. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 65–74.
- Zainuddin, Asri Djauhar, dan Suyuti. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business (SJEB)*, Vol. 1, No. 3, hlm. 42–54.

Peraturan Perundang-undangan

- Peraturan Bupati Nomor 101 Tahun 2021 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Aparatur Sipil Negara.

Dokumen

- RENSTRA Kecamatan Surade 2021-2026