

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis implementasi Program UMKM Naik Kelas pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Menengah, Perdagangan dan Perindustrian (DISKOPUKMPP) Kabupaten Sumedang serta mengidentifikasi faktor pendukung dan penghambatnya. Penelitian dilatarbelakangi oleh dominasi usaha mikro sebesar 89,21% (44.542 unit), sementara program baru menjangkau sekitar 340 UMKM (0,76%).

Metode yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan teori implementasi kebijakan George C. Edwards III, meliputi komunikasi, sumber daya, disposisi, dan struktur birokrasi. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi terhadap empat informan, kemudian dianalisis menggunakan model Miles dan Huberman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi program telah berjalan, tetapi belum optimal. Komunikasi berlangsung cukup baik, namun pemahaman konsep “naik kelas” masih belum merata. Kendala utama terdapat pada sumber daya, terutama belum adanya anggaran APBD khusus dan keterbatasan SDM. Disposisi aparatur menunjukkan komitmen yang baik, sedangkan struktur birokrasi telah memiliki SOP, tetapi penerapannya belum konsisten. Faktor pendukung meliputi komitmen pimpinan, koordinasi lintas sektor, kompetensi pendamping, dan regulasi yang jelas. Faktor penghambat meliputi keterbatasan anggaran, SDM, fasilitas pemasaran, pendampingan, dan akses permodalan.

Kata Kunci: Implementasi Kebijakan, UMKM Naik Kelas, Edwards III, DISKOPUKMPP, Kabupaten Sumedang

ABSTRACT

This study aims to analyze the implementation of the UMKM Naik Kelas Program at the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Trade and Industry (DISKOPUKMPP) of Sumedang Regency and to identify its supporting and inhibiting factors. The study was motivated by the dominance of micro enterprises, which account for 89.21% (44,542 units) of all businesses in Sumedang Regency, while the program has reached only around 340 MSMEs (0.76%).

This research employed a descriptive qualitative method using George C. Edwards III's policy implementation theory, which includes communication, resources, disposition, and bureaucratic structure. Data were collected through interviews, observations, and documentation involving four informants, and were analyzed using the Miles and Huberman interactive model.

The results indicate that the program has been implemented, but not yet optimally. Communication has generally been effective, although understanding of the concept of "moving up a class" remains uneven. The main constraints are related to resources, particularly the absence of a dedicated regional budget and limited human resources. The disposition of implementers reflects a strong commitment, while standard operating procedures are available but not consistently applied. Supporting factors include leadership commitment, cross-sector coordination, competent facilitators, and clear regulations. Inhibiting factors include limited funding, human resources, marketing facilities, mentoring, and access to capital.

Keywords: Policy Implementation, UMKM Naik Kelas, Edwards III, DISKOPUKMPP, Sumedang Regency

RINGKESAN

Panalungtikan ieu miboga tujuan pikeun nganalisis palaksanaan Program UMKM Naik Kelas di Dinas Koperasi, Usaha Leutik jeung Menengah, Perdagangan, sarta Perindustrian (DISKOPUKMPP) Kabupaten Sumedang, ogé pikeun ngaidéntifikasi faktor-faktor nu ngarojong jeung nu ngahambat palaksanaanna. Ieu panalungtikan dilatarbelakangan ku dominanna usaha mikro anu ngahontal 89,21% (44.542 unit) tina sakabéh unit usaha di Kabupaten Sumedang, sedengkeun program ieu kakara ngahontal sakitar 340 UMKM (0,76%).

Métode nu digunakeun nyaéta métode déskriptif kualitatif kalayan ngagunakeun tiori implementasi kawijakan ti George C. Edwards III, anu ngawengku komunikasi, sumber daya, disposisi, jeung struktur birokrasi. Data dikumpulkeun ngaliwatan wawancara, observasi, jeung dokuméntasi ka opat informan, tuluy dianalisis maké modél interaktif Miles jeung Huberman.

Hasil panalungtikan nunjukkeun yén palaksanaan program geus lumangsung, tapi can optimal. Komunikasi lumangsung cukup hadé, sanajan pamahaman ngeunaan konsép “naék kelas” can sarua di lapangan. Hambatan utama aya dina sumber daya, hususna can aya alokasi husus tina APBD sarta kawatesna sumber daya manusa. Disposisi aparat nunjukkeun komitmen anu hadé, sedengkeun struktur birokrasi geus miboga SOP, tapi palaksanaanna can konsisten. Faktor nu ngarojong ngawengku komitmen pimpinan, koordinasi lintas séktor, kompetensi pendamping, jeung régulasi anu écés. Faktor nu ngahambat ngawengku kawatesna anggaran, SDM, fasilitas pamasaran, pendampingan, sarta aksés kana permodalan.

Kecap Galeuh: *Implementasi Kawijakan, UMKM Naék Kelas, Edwards III, DISKOPUKMPP, Kabupaten Sumedang.*