

ABSTRAK

Kompetensi sumber daya manusia memiliki kaitan erat dengan kinerja pegawai di lingkungan instansi pemerintah. Suatu organisasi publik akan berjalan efektif apabila didukung oleh pegawai yang memiliki kompetensi memadai, baik dari sisi pengetahuan, keterampilan, maupun sikap kerja. Masalah kompetensi sumber daya manusia ini tidak hanya terbatas pada kemampuan teknis semata, melainkan juga mempunyai kaitan dengan kualitas, kuantitas, ketepatan pelaksanaan tugas, serta tanggung jawab yang ditunjukkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Bandung, serta faktor-faktor yang menghambat peningkatan kompetensi sumber daya manusia pada Sekretariat DPRD Kota Bandung dan upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Melihat dari tingkat penelitian, penelitian ini bersifat verifikasi karena melakukan pengujian hipotesis. Adapun sumber data dan informasi dapat dilakukan melalui penyebaran angket/kuesioner, observasi, dan wawancara kepada pegawai Sekretariat DPRD Kota Bandung serta dokumen-dokumen yang relevan. Metode ini tidak hanya menjelaskan atau menggambarkan fakta empiris yang ditemui di lapangan melainkan juga akan menjelaskan analisis pengaruh antara variabel yang menjadi fokus penelitian.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh yang kuat kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Bandung berdasarkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,733, dimana kompetensi sumber daya manusia memberikan kontribusi sebesar 53,7% terhadap kinerja pegawai, sedangkan terdapat faktor-faktor lain yang ikut mempengaruhi sebesar 46,3%. Dengan adanya pengaruh tersebut maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi sumber daya manusia menentukan kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Bandung.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, Sekretariat D

ABSTRACT

Human resource competency has a close relationship with employee performance in government institutions. A public organization will run effectively if supported by employees who have adequate competency, both in terms of knowledge, skills, and work attitude. The issue of human resource competency is not only limited to technical ability alone, but also relates to the quality, quantity, accuracy of task execution, and responsibility demonstrated by employees in carrying out their work.

This research was conducted with the aim of determining whether human resource competency has an influence on employee performance at the Secretariat of the Bandung City Regional Legislative Council (DPRD), as well as the factors that inhibit the improvement of human resource competency at the Secretariat of the Bandung City DPRD and the efforts made to overcome these obstacles.

The method used in this research is a quantitative approach. Based on the level of research, this study is verificative in nature as it conducts hypothesis testing. Sources of data and information were obtained through the distribution of questionnaires, observation, and interview with employees of the Secretariat of the Bandung City DPRD as well as relevant documents. This method not only explains or describes empirical facts found in the field, but also explains the analysis of influence between the variables that are the focus of the research.

Based on the research that has been conducted, the results show that there is a strong influence of human resource competency on employee performance at the Secretariat of the Bandung City DPRD based on a correlation coefficient value of 0.733, where human resource competency contributes 53.7% to employee performance, while there are other factors that also influence it by 46.3%. with this influence, it can be concluded that human resource competency determines employee performance at the Secretariat of the Bandung City DPRD.

Keywords: *Human Resource Competency, Employee Performance, DPRD Secretariat*

RINGKESAN

Kompetensi sumber daya manusa mibanda patalina anu pageuh jeung kinerja pagawe di lingkungan instansi pamarentah. Hiji organisasi publik bakal éféktif lamun ditunjang ku pagawe anu mibanda kompetensi anu memadai, boh tina sisi pangaweruh, kaahlian, boh tina sikap gawé. Masalah kompetensi sumber daya manusa ieu lain ngan ukur diwatesan kana kamampuhan téhnik wungkul, tapi ogé mibanda patalina jeung kualitas, kuantitas, katepatanana ngalaksanakeun tugas, sarta tanggung jawab anu dipidangkeun ku pagawe dina ngalaksanakeun pagawéanana.

Ieu panalungtikan dilaksanakeun kalawan tujuan pikeun mikanyaho naha kompetensi sumber daya manusa mibanda pangaruh kana kinerja pagawe di Sekretariat DPRD Kota Bandung, ogé faktor-faktor anu ngahambat dina ningkatkeun kompetensi sumber daya manusa di Sekretariat DPRD Kota Bandung, sareng upaya anu dilakukeun pikeun ngatasi halangan ieu.

Métode anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta ngagunakeun pamarekan kuantitatif. Nilik kana tataran panalungtikan, ieu panalungtikan téh sipatna verifikasi sabab ngalaksanakeun uji hipotésis. Sumber data jeung informasi bisa dilakukeun ngaliwatan panyebaran angkét/kuésionér, observasi, sareng wawancara ka para pagawe Sekretariat DPRD Kota Bandung ogé dokumén-dokumén anu aya kaitannana. Métode ieu lain ngan saukur ngajéntrékeun atau ngagambarkeun fakta-fakta émpiris anu kapanggih di lapangan tapi ogé ngajelaskeun analisis pangaruh antarvariabel anu jadi fokus panalungtikan.

Dumasar kana hasil panalungtikan anu geus dilaksanakeun, hasil anu dimeunangkeun nuduhkeun yén aya pangaruh anu kuat kompetensi sumber daya manusa kana kinerja pagawe di Sekretariat DPRD Kota Bandung dumasar kana nilai koefisien korelasi 0,733, dimana kompetensi sumber daya manusa masihan kontribusi sabesar 53,7% kana kinerja pagawe, sedengkeun aya faktor-faktor séjén anu mangaruhan kana panalungtikan 46,3%. Ku ayana pangaruh ieu, bisa dicindekkeun yén kompetensi sumber daya manusa nangtukeun kinerja pagawe di Sekretariat DPRD Kota Bandung.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusa, Kinerja Pagawe, Sekretariat DPRD