

ABSTRAK

SUYATIN, NPM 209010049, Pangaruh Kapamingpinan Transformasional, Kompetensi, sareng Pangembangan Karir kana Kapuasan Karya sareng Implementasina kana Kinerja Karyawan (Survei di Perum Percetakan Negara Republik Indonesia Jakarta), kalayan Promotor Prof. Dr. H. Azhar Affandi, S.E., M.Sc, sareng Co-Promotor Dr. Ir. Hj. Hamsinah B., M.Si., Universitas Pasundan Bandung. Tujuan panalungtikan ieu téh pikeun nalungtik kaayaan kapamingpinan transformasional, kompetensi karyawan, pangembangan karir, kapuasan karya, sareng kinerja karyawan di Perum Percetakan Negara Republik Indonesia, ogé pikeun nyukcruk pangaruh kapamingpinan transformasional (X1), kompetensi (X2), sareng pangembangan karir (X3) kana kapuasan karya (Y), pangaruh tilu variabel mandiri éta kana kinerja karyawan (Z), sarta pangaruh kapuasan karya (Y) kana kinerja karyawan (Z) di Perum Percetakan Negara Republik Indonesia.

Métode panalungtikan ieu ngagunakeun pendekatan kuantitatif kalayan rancangan survei pikeun nalungtik pangaruh kapamingpinan transformasional, kompetensi, sareng pangembangan karir kana kapuasan karya sareng kinerja karyawan di Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. Populasi panalungtikan nyaéta sakabéh karyawan PPNRI, sedengkeun sampel dicokot maké téknik purposive sampling. Data dikumpulkeun ngaliwatan kuesioner berbasis skala Likert 1–5 anu sampun divalidasi ku expert judgement. Analisis data dilakukeun maké regresi pikeun nyukcruk pangaruh masing-masing variabel mandiri kana kapuasan karya sareng kinerja karyawan, ogé uji pangaruh kapuasan karya kana kinerja karyawan, sangkan kapanggih kasimpulan anu akurat sareng relevan sareng kaayaan organisasi.

Hasil panalungtikan némbongkeun yén kapamingpinan transformasional, kompetensi, sareng pangembangan karir mibanda pangaruh positif sareng signifikan kana kapuasan karya sareng kinerja karyawan di Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. Salian ti éta, kapuasan karya ogé kabuktian mibanda pangaruh positif kana kinerja karyawan. Sadaya instrumen panalungtikan anu dipaké pikeun ngumpulkeun data berbentuk kuesioner skala Likert 1–5 sampun divalidasi ku expert judgement, janten hasil panalungtikan ieu bisa dipercanten sareng relevan pikeun dijadikeun dasar dina nyandak kaputusan pikeun ningkatkeun kualitas manajemen sumber daya manusia di organisasi.

Kecap Konci: Kapamingpinan Transformasional, Kompetensi, Pangembangan Karir, Kapuasan Karya, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

SUYATIN, NPM 209010049, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya pada Kinerja Karyawan (Survey Pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia Jakarta), dengan Promotor Prof. Dr. H. Azhar Affandi, S.E., M.Sc, dan Co-Promotor Dr. Ir. Hj. Hamsinah B., M.Si., Universitas Pasundan Bandung. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis kondisi kepemimpinan transformasional, kompetensi karyawan, pengembangan karier, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia, serta untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional (X1), kompetensi (X2), dan pengembangan karir (X3) terhadap kepuasan kerja (Y), pengaruh ketiga variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Z), dan pengaruh kepuasan kerja (Y) terhadap kinerja karyawan (Z) pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain survei untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan di Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PPNRI, dan sampel diambil menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner berbasis skala Likert 1–5, yang telah divalidasi melalui expert judgement. Analisis data dilakukan menggunakan regresi untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, serta uji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga diperoleh kesimpulan yang akurat dan relevan dengan konteks organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, kompetensi, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja serta kinerja karyawan di Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. Selain itu, kepuasan kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Semua instrumen penelitian yang digunakan dalam pengumpulan data berupa kuesioner berbasis skala Likert 1–5 sudah divalidasi oleh expert judgement, sehingga hasil penelitian ini dapat dipercaya dan relevan untuk digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dalam peningkatan kualitas manajemen sumber daya manusia di organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

SUYATIN, NPM 209010049, The Influence of Transformational Leadership, Competence, and Career Development on Job Satisfaction and Its Implementation on Employee Performance (Survey at Perum Percetakan Negara Republik Indonesia Jakarta), with Promoter Prof. Dr. H. Azhar Affandi, S.E., M.Sc., and Co-Promoter Dr. Ir. Hj. Hamsinah B., M.Si., Universitas Pasundan Bandung. The purpose of this study is to analyze the conditions of transformational leadership, employee competence, career development, job satisfaction, and employee performance at Perum Percetakan Negara Republik Indonesia, as well as to examine the influence of transformational leadership (X1), competence (X2), and career development (X3) on job satisfaction (Y), the effect of these three independent variables on employee performance (Z), and the effect of job satisfaction (Y) on employee performance (Z) at Perum Percetakan Negara Republik Indonesia.

This study employed a quantitative approach with a survey design to analyze the influence of transformational leadership, competence, and career development on job satisfaction and employee performance at Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. The population of the study included all PPNRI employees, and the sample was selected using purposive sampling. Data were collected through a Likert scale questionnaire (1–5), which had been validated by expert judgement. Data analysis was conducted using regression to determine the effect of each independent variable on job satisfaction and employee performance, as well as to test the effect of job satisfaction on employee performance, producing conclusions that are accurate and relevant to the organizational context.

The results showed that transformational leadership, competence, and career development have a positive and significant effect on both job satisfaction and employee performance at Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. Furthermore, job satisfaction was also found to have a positive effect on employee performance. All research instruments used for data collection, in the form of Likert scale questionnaires (1–5), had been validated by expert judgement, making the results reliable and relevant as a basis for decision-making to improve human resource management quality within the organization.

Keywords: Transformational Leadership, Competence, Career Development, Job Satisfaction, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan karunia serta petunjuk-Nya, penulis dapat menyelesaikan Penelitian Disertasi dengan lancar. Penyusunan naskah hasil Penelitian Disertasi ini dimaksudkan sebagai syarat untuk mengikuti ujian sidang disertasi pada Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Universitas Pasundan Bandung, dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya pada Kinerja Karyawan (Survey pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia Jakarta)”** Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan disertasi ini terdapat banyak tantangan dan kekurangan baik dalam ketepatan analisis masalah, teori yang mendukung, langkah-langkah penelitian, dan analisis hasil, namun berkat bimbingan serta masukan yang membangun dari berbagai pihak penulis pada akhirnya dapat menyelesaikannya.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M.Sc. selaku promotor dan Dr. Ir. Hj. Hamsinah B., M.Si., selaku co-promotor yang telah bersedia meluangkan waktu, perhatian, serta pikiran dalam membimbing penulis menyelesaikan disertasi. Penulis juga mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada: