

DAFTAR PUSTAKA

- Angga. (2024). *STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT FAMILY RAYA KOTA PADANG*.
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*.
<https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.246>
- BAB II LANDASAN TEORI 2.1 Kinerja 2.1.1 Pengertian Kinerja*. (n.d.).
- BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2*. (n.d.).
- Bunga Rampai. (2021). *Pendidikan & Human Capital*.
- Dibuat, S., & Putri, A. (2023). *PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA) TIRTA PAKUAN KOTA BOGOR*.
- Eni Sukmawati, Abel Adhaprilliani, Yurisma Pertiwi, & Samsul Hidayat. (2025). Penilaian Evaluasi Kinerja Menggunakan Metode Behaviorally Anchored Rating Scale (BARS) di PT. Gaji Pintar Indonesia. *MASMAN Master Manajemen*, 3(1), 161–179.
<https://doi.org/10.59603/masman.v3i1.728>
- Hammamsyah Maulana, I., & Puspita Sari, M. (n.d.). *PERAN REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI KOPI 3 COOKS, KOTA BEKASI*. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Hikmah, N., & Hayati, N. R. (2024). The Influence of Person-Job Fit and Public Service Motivation on Organizational Commitment Among Employees of Religious Affairs Ministry Office Purwakarta Regency. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 4(5), 885–893.
<https://doi.org/10.35877/454ri.daengku2831>
- Ismi Azalika Ummah, Leyla Ayu Azkiyah, & Syamsul Hidayat. (2025). Validasi Instrumen Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Behaviour Anchor Rating Scale di PT XYZ. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Perpajakan*, 2(1), 128–135. <https://doi.org/10.61132/jeap.v2i1.802>
- Istikamah, N., & Wulandari, W. (2023). PENGARUH HUMAN CAPITAL DAN STRUCTURAL CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM INDONESIA CABANG BIMA. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(3), 201–216.
<https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i3.583>

- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mwambela, A., & Bwacha, I. K. (2025). Analysis of the Impact of Recruitment and Selection as A Strategic Human Resource Management Tool on Organizational Performance in Zambia. *Indonesian Journal of Community Services*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.47540/ijcs.v4i1.1623>
- Rohman, M. (2023). Peran Human Capital Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review MSDM). *Student Research Journal*, 1(5), 11–20. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i3.569>
- Romario, R., Wulan Prasetyaningtyas, S., & Maharani, A. (2021). Human Resource Management In A Coffee Beverage Sme To Gain Competitive Advantage In Indonesia. *Journal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), 362–371.
- Saela Meiyer. (n.d.). *PENGARUH REKRUTMEN SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA FRONTLINER PADA BANK BNI KANTOR CABANG SALATIGA*.
- Schwab, K. (2013). *The Human Capital Report*. www.weforum.org
- Studi Manajemen, P. (n.d.). *PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FASTFOOD INDONESIA TBK (KFC) CABANG CIDENG SKRIPSI Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk menyelesaikan Program Strata Satu Oleh : ROSSY INDRIYANI NIM : 2016511175 SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI IPWI JAKARTA PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN SI JAKARTA 2020*.
- Sukmara, A. R. (2024). The Role Of Human Resource Management In Organizations-Ading Rahman Sukmara The Role Of Human Resource Management In Organizations. *Informatika Dan Sains*, 14(04), 2024. <https://doi.org/10.54209/infosains.v14i04>
- Ubud, O. Di, Gianyar, K., Manajemen, J., Equilibrium, B., Aristini, A. A., Virra, L. P., & Perdanawati, I. (n.d.). *Pengaruh Proses Recruitment Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Sari*.
- World Economic Forum. (2022). *Global Economic Futures: Productivity in 2030*.