

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, K., & Nurdiansyah, I. (2023). Pengaruh Job Description, Kompensasi dan Career Development Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Baznas Provinsi Jawa Barat. *Secretary Administration Journal Volume 3 Nomor 1*.
- Achmad Iwan, T. (2022). Predikat Top Brand Nggak Diberikan Sembarangan, Ini Fakta yang Wajib Kamu Tahu.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama ed.). Yogyakarta: Nusa Media.
- Al-Farsi, A. M., & Green, D. P. (2022). The interplay of job descriptions, specifications, and employee motivation in enhancing performance. *Journal of Applied Psychology*, 107(4), 689-705.
- Andriani, D., & Setyohadi, N. D. (2022). Pengaruh Job Description, Job Specification dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT. Aice Ice Cream Jatim Industry. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan Vol 1 No 2*.
- Azhari, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol 9 No 6*.
- Bintaro, & Daryanto. (2020). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Cahyati, N., Rustomo, & Kumala, D. (2023). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Persero Kota Kuningan. *Jurnal TADBIR PERADABAN Volume 3 No 3*.
- Dessler, G. (2021). *Manajemen Personalialia, Terjemahan Agus Darma*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Flippo, E. (2020). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: CV. Alfabeta.
- Gulati, R., Mayo, A. J., & Nohria, N. (2020). *Management : An Integrated Approach*. Boston: MA Cengenge Learning.

- Gonzalez, M. L., & Patel, A. K. (2020). Job specifications and employee productivity: An empirical analysis. *Journal of Organizational Behavior*, 41(3), 345-360.
- Hasibuan, M. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Kervin, & Wasiman. (2023). Pengaruh Deskripsi Kerja, Spesifikasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Goldwell Plastic Batam. *Economy and Business Journal Vol 6 No 2*.
- Krause, S. J., & Petrova, E. V. (2023). Assessing the impact of job design on employee motivation and performance. *International Journal of Healthcare Management*, 16(1), 45-60.
- Mangkunegara, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Masram, & Mu'ah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Oksa Zaki. (2023, June). "Job Specification: Definisi, Komponen, dan Perannya dalam Menentukan Kualitas Karyawan.
- Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman. (2021). Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis). *Business Management and Entrepreneur Journal Vol 1 No 2*.
- Pratama, M. Y., Sugiono, & Purnomo, H. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Kota Kediri. *Simposium Manajemen dan Bisnis Vol 2*.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmat, Razak, M., & Oktaviani, A. R. (2021). Pengaruh Job Description, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene. *The Manusagre Journal Vol 2 No 1*.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management Fourteenth Edition, Global Edition*. United Kingdom: Pearson Education Limited.

- Saepul, S. A., Mulyatini, N., & Prabowo, F. H. E. (2022). *Pengaruh job description, job specification dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Suatu studi pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)*. Business Management and Entrepreneurship Journal (BMEJ)
- Satriawan. (2023, July 5). Job Description: Pengertian, Fungsi, dan Pentingnya dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Sedarmayanti. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Smith, J. D., & Johnson, E. R. (2021). The impact of job descriptions on employee performance: A comparative study. *International Journal of Human Resource Management*, 32(5), 987-1005.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Sembilan ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tio Satrio. (2023, August 21). Pentingnya Motivasi Kerja Pegawai Di Wilayah Ii Dinas Perhubungan Jabar. Kompasiana.
- Titin, Kalalo, R. R., Mulyadi, & Samsuddin, H. (2024). Job Specification As A Moderating Variable On The Effect Of Job Description Variables On Employee Performance Indomart. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Vol 12 No 3*.
- Wei, L., & Thompson, H. (2019). Motivation and job performance: The role of job descriptions and specifications. *Human Resource Development Quarterly*, 30(2), 207-225.
- Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta-14240: PT. Rajagrafindo Persada.