

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya data penurunan jumlah produksi ban pengguna yang berdampak pada kinerja karyawan baik dalam segi efikasi diri maupun pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan oleh perusahaan tersebut. PT. Kharisma Utama Sentosa Bandung dengan produknya yaitu ban motor, ban mobil, ban truk dan ban off-road, namun pada saat ini produk ban sedang mengalami masalah penurunan omzet dengan banyaknya konsumen yang memutuskan untuk berhenti membeli dan menyebabkan penurunan pada jumlah pelanggan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 95 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi liner berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self Efficacy* dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Besarnya pengaruh *Self Efficacy* dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 56,5%, dan sisanya 43,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar 27,4% dan pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan sebesar 29,1%, sehingga dapat disimpulkan bahwa pengembangan sumber daya manusia yang memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Self Efficacy*, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted based on data on the decline in the number of user tire production which has an impact on employee performance both in terms of self-efficacy and human resource development carried out by the company. PT. Kharisma Utama Sentosa Bandung with its products, namely motorcycle tires, car tires, truck tires and off-road tires, but currently tire products are experiencing problems with declining turnover with many consumers deciding to stop buying and causing a decrease in the number of customers. The research method used is a descriptive and verification method with a sample size of 95 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination.

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between self-efficacy and human resource development on employee performance both simultaneously and partially. The magnitude of the influence of self-efficacy and human resource development on employee performance simultaneously is 56.5%, and the remaining 43.5% is influenced by other variables not studied. Partially, the magnitude of the influence of Self Efficacy on employee performance is 27.4% and the influence of human resource development on employee performance is 29.1%, so it can be concluded that human resource development has the greatest influence on employee performance..

Keywords: Self Efficacy, human resource development and employee performance